Aftale pr. 1. april 2018 om lønninger for kommunalt ansatte

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse Side

Kapitel 1. Aftalens område 4
§ 1. Hvem er omfattet af aftalen 4

Kapitel 2. Løn 4
§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn 4
§ 3. Grundsatser 5
§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning 6
§ 5. Procentregulering 7
§ 6. Områdetillæg 8
§ 7. Ungarbejdere og elever 8

Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde 9
§ 8. Lønskala mv. 9
§ 9. Procentregulering 9
§ 10. Tjenestemandspensioner 9

Kapitel 4. Ikrafttræden mv. 10
§ 11. Ikrafttræden mv. 10

Bilag 1 – Bilagsfortegnelse 11

Bilag 2 – Samlet årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd 13

Bilag 3 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd 15

Bilag 4 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005 17

Bilag 5 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005 18

Bilag 6a – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd 19

Bilag 6b – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2019 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd 20

Bilag 7 – Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet 21

Bilag 8a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd 23

Bilag 8b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for ikke-tjenestemænd 24

Bilag 9 – Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.....25

Bilag 10a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 200528

Bilag 10b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 200529

Bilag 11a - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.....30

Bilag 11b - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.....31

Bilag 12 - Aftale om nyt grundbeløbsniveau 32
§ 1. Område 33
§ 2. Omlægning 33
§ 3. 34

Bilag 13 - Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000 35

Bilag 14 – Reguleringsordningen aftalt ved OK-2018 37
Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2018..... 38
Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019..... 40
Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2020..... 42

Bilag 15 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 200544

Bilag 16 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.....45

Bilag 17 – Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2018.....46

Bilag 18 – Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.....47

Bilag 19 – Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellets forhandlingsområde 48

Bilag 20 - Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde.....49

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Hvem er omfattet af aftalen

Stk. 1

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:
KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb/lønskalaer bl.a. inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde.

Kapitel 2. Løn

§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn

Stk. 1 Løntrin

Ikke-tjenestemænd og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1 – 55. Stillinger, der pr. 31. marts 2005 blev aflønnet efter løntrin 55, fik forhøjet trin 55 pr. 1. april 2005.

Stk. 2 Den samlede løn

Den samlede løn for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, jf. stk. 1, er sammensat af følgende 3 elementer: grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg. Grundsatser fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og områdetillæg fremgår af § 6.

Der kan fastsættes tillæg, som led i en stillings aflønning, jf. § 4.

[O.18] Den samlede løn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn i bilag 2.**[O.18]** Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt områdetillæg i henhold til § 6.

Stk. 3. Den samlede pensionsgivende løn

a) For ikke-tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 3 elementer: den pensionsgivende grundsats, procentregulering samt områdetillæg, der er pensionsgivende. Den pensionsgivende grundsats fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og pensionsgivende områdetillæg fremgår af § 6.

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt pensionsgivende områdetillæg i henhold til § 6.

b) For tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende årsløn for tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 2 elementer: den pensionsgivende grundsats og procentregulering. De pensionsgivende grundsatser fremgår af § 3 og procentreguleringen fremgår af § 5.

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

   Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 4. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

   Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 5. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

Bemærkning:
[O.18] Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn justeres som følge af denne aftale pr. 1. april 2018, 1. oktober 2018, 1. april 2019, 1. oktober 2019, 1. januar 2020, 1. april 2020 og 1. oktober 2020 **[O.18]**.

§ 3. Grundsatser

Stk. 1 Grundsatser

[O.18] Grundsatserne for løn efter trin 1 – 55 fremgår af bilag 6a og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne for løn på trin 11-19 med 382 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsatserne pr. 1. april 2019 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 6b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.18]** Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

Bemærkning:
I bilag 7 er anført lønnen i grundsatser forud for og efter gennemførelsen af det løntrinsprojekt, der blev aftalt ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2005.

Stk. 2 De pensionsgivende grundsatser

a) For ikke-tjenestemænd

[O.18]De pensionsgivende grundsatser for ikke-tjenestemandsstillinger fremgår af bilag 8a. Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 382 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsatserne pr. 1. april 2019 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 8b og fastsættes i niveau 31. marts 2000.**[O.18]** Den pensionsgivende grundsats, for ikke-tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 783.566,00 pr. 1. april 2005.

Bemærkning:
De pensionsgivende grundsatser for ikke-tjenestemandsstillinger på løntrin 49 og derover er højere end grundsatserne for løn på de tilsvarende løntrin. De forhøjede grundsatser følger dels af bilag 9 "Protokollat om forhøjelse af pensionsbidrag for ikke-tjenestemænd på skalatrin 48 eller højere" og dels af senere aftalte forbedringer fx som følge af det ved OK-05 gennemførte løntrinsprojekt.

b) For tjenestemænd

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

[O.18] De pensionsgivende grundsatser for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter den 1. april 2005, fremgår af bilag 10a. Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 382 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsatserne pr. 1. april 2019 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 10b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.18]**

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før den 1. april 2005

[O.18] De pensionsgivende grundsatser for tjenestemænd, pensioneret før 1. april 2005, fremgår af bilag 11a. Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne på trin 11-19 med 382 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsatserne pr. 1. april 2019 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 11b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.18]**

§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsatser for tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

Bemærkning:
Tillæg med grundbeløb pr. 31. marts 2000 kan eksempelvis forekomme som kronetillæg i form af kvalifikations-, funktions- og evt. resultatløn eller i form af rådigheds- eller dispositionstillæg.

Der kan derudover forekomme tillæg i form af lønuafhængige arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser enten med en grundsats fastsat i niveau pr. 31. marts 2000 eller med en aftalt særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser kan ved aftale konverteres til et årligt ulempetillæg eller til et fast ulempetillæg for tjeneste/vagt.

Der kan forekomme omkostningsdækkende beløb som eksempelvis befordrings- og kittelgodtgørelse med en særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Afrunding af lønninger og tillæg, eksempelvis funktions- og kvalifikationstillæg, i forbindelse med beregning af grundbeløb sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 12. I § 2, stk. 7, i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, refereres til "det nye lønsystem". Dermed menes ved overgang til en aftale baseret på "Aftale om anvendelse af nye lønformer", den senere "Aftale om ny løndannelse", hhv. de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse.

§ 5. Procentregulering

Stk. 1 Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger

Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger.

[O.18] Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 forhøjes pr. 1. april 2018 med 1,10%, pr. 1. oktober 2018 med 1,30%, pr. 1. oktober 2019 med 1,00%, pr. 1. januar 2020 med 1,60%, pr. 1. april 2020 med 0,40% og pr. 1. oktober 2020 med 0,70%. **[O.18]**

Bemærkning:
Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag 12.

[O.18] Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13. **[O.18]**

Stk. 2 Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen

[O.18] Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2018, pr. 1. oktober 2019 og pr. 1. oktober 2020 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2018 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 14. **[O.18]**

Bemærkning:
Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

Stk. 3. Særlig procentregulering af pensionsgivende løn til tjenestemænd

De pensionsgivende grundsatser for tjenestemænd procentreguleres med en særlig procentregulering.

Bemærkning:
For tjenestemandspensionister er der i henhold til pkt. 1.1, jf. bilag 1.1 i KTO-forliget fra 2005, fastsat en særlig procentregulering. **[O.18]** Den særlige procentregulering for tjenestemandspensionen fremgår af bilag 15 og 16. Den pensionsgivende løn fremgår af administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner. **[O.18]**

§ 6. Områdetillæg

Stk. 1 Områdetillægsgrupper

Til grundsatserne på løntrin 1 – 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 17.

Stk. 2 Ydelse af områdetillæg

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

Stk. 3 Grundsatser for områdetillæg

Grundsatserne for områdetillæg fremgår af bilag 18 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Områdetillæg procentreguleres efter § 5, stk. 1. og 2.

Stk. 4 Pensionsgivende grundsatser for områdetillæg

Områdetillæg er fuldt ud pensionsgivende for ikke-tjenestemænd. De pensionsgivende grundsatser for områdetillæg til ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 18.

§ 7. Ungarbejdere og elever

Stk. 1 Personer under 18 år

For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603,00 årligt, med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

> Bemærkning:
> Fradraget er opstået som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080,00 som er indregnet i grundsatsen og dyrtidstillægget for unge under 18 år på kr. 14.040,00 plus et tillæg på kr. 1.449,00 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.
>
> Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 17.603,00.

Stk. 2 Personer over 18 år

Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et årligt tillæg på kr. 4.052, 00 med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

> Bemærkning:
> Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.
>
> Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 4.052,00.

Stk. 3 Erhvervsuddannelseselever

[O.18]Den centralt aftalte løn til kommunalt ansatte erhvervsuddannelseselever må ikke være mindre end den centralt aftalte løn til EGU-elever med kommunal praktikaftale. Dette indebærer, at kommunalt ansatte erhvervsuddannelseselever aflønnes efter de respektive overenskomster, dog mindst med en månedsløn på 6.001,18 kr. (niveau 31. marts 2000) og pr. 1. april 2019 på 6.300 kr. (niveau 31. marts 2000). **[O.18]**

Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde

§ 8. Lønskala mv.

Stk. 1 Lønskalaerne, områdetillæg og grundbeløb mv.

For ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde er der aftalt særlige lønskalaer mv.

Grundsatser i lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, pensionsgivende grundsatser i lønskalaerne med pensionsgivende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger samt månedsløn for elever fremgår af henholdsvis overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. og overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. Grundbeløbene for løntrinene fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

Bemærkning:
[O.18] Pr. 1. april 2019 forhøjes grundsatserne og de pensionsgivende grundsatser på trin 1-2 med 436 kr. årligt (niveau 1. januar 2006).**[O.18]**

Stk. 2 Tillæg som led i en stillings aflønning

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

§ 9. Procentregulering

Stk. 1 Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger og som følge at udmøntningen fra reguleringsordningen

Grundsatserne på lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, de pensionsgivende grundsatser med tilhørende pensionsgivende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger, månedsløn for elever og tillæg som led i en stillings aflønning, jf. § 8, stk. 1 og 2, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger og som følge af udmøntning fra reguleringsordningen, jf. § 5, stk. 1 og 2.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

Bemærkning:
[O.18]Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 19.

Enkelte tillæg mv. beregnes efter niveauet pr. 31. marts 2000. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13. **[O.18]**

§ 10. Tjenestemandspensioner

Stk. 1 Pensioner for tjenestemænd pensioneret for og efter den 1. april 2005

Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 20.

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

§ 11. Ikrafttræden mv.

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2018 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2021.

Stk. 2

[O.18]Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet ophæves. **[O.18]**

København, den 4. marts 2019

For

KL

For

Forhandlingsfællesskabet

Bilag 1 – Bilagsfortegnelse

Bilag 1. Bilagsfortegnelse.

Bilag 2. Samlet årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

Bilag 3. Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd.

Bilag 4. Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Bilag 5. Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.

Bilag 6.a. Grundsats for årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

Bilag 6.b. Grundsats for årsløn pr. 1. april 2019 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

Bilag 7. Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet.

Bilag 8.a. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd.

Bilag 8.b. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for ikke-tjenestemænd.

Bilag 9. Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.

Bilag 10.a. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005.

Bilag 10.b. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005.

Bilag 11.a. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.

Bilag 11.b. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.

Bilag 12. Aftale om nyt grundbeløbsniveau.

Bilag 13. Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000.

Bilag 14. Reguleringsordningen aftalt ved OK-2018.

Bilag 15. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.

Bilag 16. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.

Bilag 17. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2018.

Bilag 18. Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

Bilag 19. Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellets forhandlingsområde.

Bilag 20. Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde.

Bilag 2 – Samlet årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

	Årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	200.430	203.265	205.227	208.064	210.026
2	203.509	206.413	208.423	211.328	213.338
3	206.671	209.645	211.705	214.679	216.741
4	209.920	212.969	215.078	218.127	220.236
5	213.257	216.379	218.543	221.665	223.826
6	216.690	219.890	222.105	225.304	227.519
7	220.211	223.490	225.761	229.040	231.309
8	223.964	227.327	229.657	233.019	235.348
9	231.010	234.458	236.843	240.290	242.677
10	232.641	236.175	238.620	242.152	244.599
11	235.661	239.282	241.790	245.411	247.919
12	239.698	243.410	245.979	249.693	252.262
13	243.850	247.656	250.291	254.097	256.731
14	248.116	252.017	254.717	258.620	261.322
15	252.329	256.328	259.099	263.097	265.867
16	256.642	260.742	263.581	267.681	270.523
17	260.224	264.448	267.373	271.598	274.522
18	265.002	269.333	272.332	276.665	279.663
19	268.580	273.022	276.098	280.540	283.616
20	272.293	276.848	280.001	284.558	287.710
21	276.809	281.481	284.715	289.387	292.621
22	280.998	285.670	288.904	293.576	296.810
23	285.479	290.024	293.168	297.712	300.858
24	290.103	294.518	297.575	301.989	305.045
25	294.824	299.101	302.061	306.340	309.300
26	299.654	303.785	306.643	310.772	313.632
27	304.594	308.566	311.314	315.286	318.035
28	309.644	313.447	316.079	319.882	322.513
29	314.807	318.430	320.937	324.559	327.068
30	320.082	323.512	325.888	329.317	331.692
31	325.477	328.704	330.937	334.164	336.398
32	330.992	334.001	336.083	339.094	341.177
33	336.626	339.405	341.329	344.108	346.031
34	342.392	344.927	346.681	349.217	350.972
35	348.278	350.555	352.130	354.406	355.982
36	354.300	356.303	357.688	359.690	361.076
37	360.452	362.164	363.350	365.061	366.246
38	366.982	368.414	369.407	370.840	371.834
39	373.539	374.642	375.406	376.509	377.274
40	380.244	380.998	381.521	382.277	382.800
41	387.094	387.481	387.750	388.136	388.405
42	394.093	394.093	394.093	394.093	394.093
43	402.852	402.852	402.852	402.852	402.852
44	411.852	411.852	411.852	411.852	411.852
45	421.099	421.099	421.099	421.099	421.099
46	430.601	430.601	430.601	430.601	430.601
47	438.266	438.266	438.266	438.266	438.266

	Årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
48	458.412	458.412	458.412	458.412	458.412
49	489.176	489.176	489.176	489.176	489.176
50	523.324	523.324	523.324	523.324	523.324
51	578.050	578.050	578.050	578.050	578.050
52	657.749	657.749	657.749	657.749	657.749
53	722.183	722.183	722.183	722.183	722.183
54	808.085	808.085	808.085	808.085	808.085
55	911.339	911.339	911.339	911.339	911.339

Lønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.027.124 pr. 1. april 2018.

Bilag 3 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjeneste-mænd

	Årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	200.430	203.265	205.227	208.064	210.026
2	203.509	206.413	208.423	211.328	213.338
3	206.671	209.645	211.705	214.679	216.741
4	209.920	212.969	215.078	218.127	220.236
5	213.257	216.379	218.543	221.665	223.826
6	216.690	219.890	222.105	225.304	227.519
7	220.211	223.490	225.761	229.040	231.309
8	223.964	227.327	229.657	233.019	235.348
9	231.010	234.458	236.843	240.290	242.677
10	232.641	236.175	238.620	242.152	244.599
11	235.661	239.282	241.790	245.411	247.919
12	239.698	243.410	245.979	249.693	252.262
13	243.850	247.656	250.291	254.097	256.731
14	248.116	252.017	254.717	258.620	261.322
15	252.329	256.328	259.099	263.097	265.867
16	256.642	260.742	263.581	267.681	270.523
17	260.224	264.448	267.373	271.598	274.522
18	265.002	269.333	272.332	276.665	279.663
19	268.580	273.022	276.098	280.540	283.616
20	272.293	276.848	280.001	284.558	287.710
21	276.809	281.481	284.715	289.387	292.621
22	280.998	285.670	288.904	293.576	296.810
23	285.479	290.024	293.168	297.712	300.858
24	290.103	294.518	297.575	301.989	305.045
25	294.824	299.101	302.061	306.340	309.300
26	299.654	303.785	306.643	310.772	313.632
27	304.594	308.566	311.314	315.286	318.035
28	309.644	313.447	316.079	319.882	322.513
29	314.807	318.430	320.937	324.559	327.068
30	320.082	323.512	325.888	329.317	331.692
31	325.477	328.704	330.937	334.164	336.398
32	330.992	334.001	336.083	339.094	341.177
33	336.626	339.405	341.329	344.108	346.031
34	342.392	344.927	346.681	349.217	350.972
35	348.278	350.555	352.130	354.406	355.982
36	354.300	356.303	357.688	359.690	361.076
37	360.452	362.164	363.350	365.061	366.246
38	366.982	368.414	369.407	370.840	371.834
39	373.539	374.642	375.406	376.509	377.274
40	380.244	380.998	381.521	382.277	382.800
41	387.094	387.481	387.750	388.136	388.405
42	394.093	394.093	394.093	394.093	394.093
43	402.852	402.852	402.852	402.852	402.852
44	411.852	411.852	411.852	411.852	411.852
45	421.099	421.099	421.099	421.099	421.099
46	430.601	430.601	430.601	430.601	430.601
47	438.266	438.266	438.266	438.266	438.266

	Årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
48	458.412	458.412	458.412	458.412	458.412
49	489.176	489.176	489.176	489.176	489.176
50	535.668	535.668	535.668	535.668	535.668
51	593.610	593.610	593.610	593.610	593.610
52	676.059	676.059	676.059	676.059	676.059
53	752.566	752.566	752.566	752.566	752.566
54	847.920	847.920	847.920	847.920	847.920
55	951.175	951.175	951.175	951.175	951.175

Den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.066.962 pr. 1. april 2018.

Bilag 4 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

(inkl. procentregulering 137,4602 %)

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	206.376	29	322.961
2	209.583	30	328.013
3	212.875	31	333.169
4	216.259	32	338.426
5	219.736	33	343.785
6	223.311	34	349.258
7	226.978	35	354.832
8	230.888	36	360.518
9	238.120	37	366.315
10	239.889	38	372.510
11	243.063	39	378.659
12	247.268	40	384.930
13	251.593	41	391.322
14	256.036	42	397.835
15	260.429	43	406.676
16	264.927	44	415.762
17	268.720	45	425.097
18	273.696	46	434.689
19	277.465	47	442.427
20	281.374	48	462.764
21	286.100	49	493.820
22	290.328	50	528.293
23	294.669	51	583.538
24	299.155	52	663.993
25	303.722	53	729.039
26	308.389	54	815.756
27	313.149	55	919.991
28	318.006		

Den pensionsgivende årsløn for tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes pr. 1. april 2018 til kr. 1.036.875.

Bilag 5 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

(inkl. procentregulering 139,5189 %)

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	209.467	29	327.798
2	212.722	30	332.926
3	216.063	31	338.159
4	219.498	32	343.494
5	223.027	33	348.934
6	226.655	34	354.488
7	230.378	35	360.146
8	234.346	36	365.918
9	241.686	37	371.801
10	243.481	38	378.089
11	246.703	39	384.330
12	250.971	40	390.695
13	255.361	41	397.182
14	259.871	42	403.793
15	264.330	43	412.767
16	268.895	44	421.989
17	272.744	45	431.464
18	277.795	46	441.199
19	281.620	47	461.480
20	285.588	48	492.450
21	290.385	49	526.828
22	294.676	50	581.919
23	299.082	51	662.151
24	303.635	52	727.018
25	308.271	53	813.493
26	313.008	54	917.439
27	317.839	55	1.033.998
28	322.769		

Bilag 6a – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2018 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 kr. 754.309.

Bilag 6b – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2019 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.449	39	274.323
12	176.414	40	279.247
13	179.463	41	284.278
14	182.596	42	289.418
15	185.690	43	295.850
16	188.857	44	302.460
17	191.488	45	309.251
18	194.997	46	316.229
19	197.624	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2019 kr. 754.309.

Bilag 7 – Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet

Grundsatserne for årslønnen på de enkelte løntrin er angivet før og efter løntrinsprojektet.

	Grundsats 31/3 2000-niveau	Rykkes til	Grundsats 31/3 2000-niveau
Løntrin	**31.03.2005**	Løntrin	**01.04.2005**
		1	147.194
1	147.194	2	149.455
2	149.455	3	151.777
3	151.777	4	154.163
4	154.163	5	156.614
5	156.614	6	159.135
6	159.135	7	161.721
7	161.721	8	164.477
8	164.477	9	169.651
9	169.651	10	170.849
10	170.849	11	173.067
11	173.067	12	176.032
12	176.032	13	179.081
13	179.081	14	182.214
14	182.214	15	185.308
15	185.308	16	188.475
16	188.475	17	191.106
17	191.106	18	194.615
18	194.615	19	197.242
19	197.242	20	199.969
20	199.969	21	203.286
21	203.286	22	206.362
22	206.362	23	209.653
23	209.653	24	213.049
24	213.049	25	216.516
25	216.516	26	220.063
26	220.063	27	223.691
27	223.691	28	227.399
28	227.399	29	231.191
29	231.191	30	235.065
30	235.065	31	239.027
31	239.027	32	243.077
32	243.077	33	247.215
33	247.215	34	251.449
34	251.449	35	255.772
35	255.772	36	260.194
36	260.194	37	264.712
37	264.712	38	269.508
38	269.508	39	274.323
39	274.323	40	279.247
40	279.247	41	284.278
41	284.278	42	289.418
42	289.418	43	295.850
43	295.850	44	302.460

	Grundsats 31/3 2000-niveau	Rykkes til	Grundsats 31/3 2000-niveau
Løntrin	**31.03.2005**	Løntrin	**01.04.2005**
44	302.460	45	309.251
45	309.251	46	316.229
46	316.229	47 *)	321.858
47	330.765	48 *)	336.653
48	352.963	49 *)	359.246
49	377.603	50 *)	384.324
50	417.090	51 *)	424.514
51	474.596	52 *)	483.044
52	521.089	53 *)	530.364
53	583.070	54 *)	593.449
54	657.573	55 *)	669.278
55	741.117		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes med 1,78% til kr. 754.309 pr. 1. april 2005.

*) Nyt løntrin 47 – 55 svarer til løntrin 46 – 54 pr. 31. marts 2005 tillagt 1,78%.

Bilag 8a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for ikke-tjeneste-mænd

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	**1. april 2018**	Løntrin	**1. april 2018**
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 kr. 783.566.

Bilag 8b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for ikke-tjeneste-mænd

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	**1. april 2019**	Løntrin	**1. april 2019**
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.449	39	274.323
12	176.414	40	279.247
13	179.463	41	284.278
14	182.596	42	289.418
15	185.690	43	295.850
16	188.857	44	302.460
17	191.488	45	309.251
18	194.997	46	316.229
19	197.624	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2019 kr. 783.566.

Bilag 9 – Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere

Kommunernes Landsforening

Amtsrådsforeningen i Danmark

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indledning

I henhold til protokollater tiltrådt af KTO og de kommunale arbejdsgiverparter er der foretaget en pensionsforbedring for tjenestemænd aflønnet efter tjenestemandslønsystemet på skalatrin 48 eller højere.

Pensionsforbedringen giver sig udtryk på den måde, at det generelle tillæg til disse stillinger, der hidtil har været ikke-pensionsgivende tillæg, gøres pensionsgivende. Samtidig bortfalder pensionsloftet på skalalønnen.

Herudover kan fastsættes en vægtning af tillægget i forbindelse med pensionsberegningen, således at tillægget indgår med en værdi, der er større end én.

Med henblik på at skabe balance i pensionsmæssig henseende mellem tjenestemænd og ikke-tjenestemænd har parterne tiltrådt nedenstående protokollat om forhøjelse af pensions-bidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.

Personkreds

Pensionsforbedringen vedrører gruppe:

Ikke-tjenestemænd aflønnet efter skalalønsystemet, for hvilke det er aftalt, at pensionsbidraget beregnes af de pensionsgivende løndele for en tjenestemand, der er klassificeret i samme lønramme.

Pensionsforbedring

Pensionsindbetalingen af det generelle tillæg beregnes herefter med virkning fra 1. april 1991 af følgende grundbeløb pr. 1/10 1984:

	Generelt tillæg	Faktor	Pensionsmæssig værdi:
skalatrin 48	4.900,00	1,0	4.900,00
skalatrin 49	4.900,00	2,3	11.270,00
skalatrin 50	7.300,00	2,1	15.330,00
skalatrin 51	13.500,00	1,7	22.950,00
skalatrin 52	19.600,00	1,8	35.280,00
skalatrin 53	25.700,00	1,8	46.260,00

Der vedlægges som bilag et eksempel på beregning af løn og pension for ansatte på skalatrin 49 med en 4/8 % pensionsordning.

København, den 23. maj 1991

For
Kommunernes Landsforening
Søren Andersen
Kent Lassen

For
Kommunale Tjenestemænd og
Overenskomstansatte
Poul Winckler
Chr. Friis

For
Amtsrådsforeningen i Danmark
Kresten Philipsen
O. Bogstad

For
Københavns Kommune
P.O.V.
A. Ringgaard Pedersen
Frank Andersen

For
Frederiksberg Kommune
G. Kastberg
Lars Due Østerbye

Bilag 1

Eksempel

Som eksempel beregnes nedenstående løn med en 4/8 % pensionsordning pr. 1. april 1991 på skalatrin 49

A. udbetalt løn:		B. pensionsgivende løn:	
Skalaløn	224.148	Skalaløn	224.148
AP 1 tillæg	6.827	AP 1	6.827
AP 2 tillæg	4.800	AP 2	4.800
Dyrtid	28.080	Dyrtid	24.080
Generelt tillæg	4.900	GT pension	11.270
Regulering	56.727	Regulering	58.072
I alt	325.482	I alt	333.197

A.	Nettoløn pr. måned:		
	325.482 x 1/12	=	27.123,50
B.	Pensionsgivende månedsløn:		
	333.197 x 1/12	=	27.766,42
C.	Eget pensionsbidrag pr. måned:		
	B x 100/96 x 4 %	=	1.156,93
D.	Arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. måned:		
	C x 2	=	2.313,86
E.	Samlet pensionsbidrag pr. måned		
	(C + D)	=	3.470,79
F.	Bruttoløn pr. måned:		
	(A + C)	=	28.280,43

Bilag 10a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	176.824	39	275.468
12	179.883	40	280.030
13	183.030	41	284.680
14	186.262	42	289.418
15	189.458	43	295.850
16	192.730	44	302.460
17	195.489	45	309.251
18	199.109	46	316.229
19	201.851	47	321.858
20	204.695	48	336.653
21	208.133	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2018 kr. 754.309.

Bilag 10b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.206	39	275.468
12	180.265	40	280.030
13	183.412	41	284.680
14	186.644	42	289.418
15	189.840	43	295.850
16	193.112	44	302.460
17	195.871	45	309.251
18	199.491	46	316.229
19	202.233	47	321.858
20	204.695	48	336.653
21	208.133	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2019 kr. 754.309.

Bilag 11a - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2018 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	176.824	39	275.468
12	179.883	40	280.030
13	183.030	41	284.680
14	186.262	42	289.418
15	189.458	43	295.850
16	192.730	44	302.460
17	195.489	45	309.251
18	199.109	46	316.229
19	201.851	47	330.765
20	204.695	48	352.963
21	208.133	49	377.603
22	211.209	50	417.090
23	214.367	51	474.596
24	217.630	52	521.089
25	220.953	53	583.070
26	224.348	54	657.573
27	227.811	55	741.117
28	231.344		

Bilag 11b - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2019 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.206	39	275.468
12	180.265	40	280.030
13	183.412	41	284.680
14	186.644	42	289.418
15	189.840	43	295.850
16	193.112	44	302.460
17	195.871	45	309.251
18	199.491	46	316.229
19	202.233	47	330.765
20	204.695	48	352.963
21	208.133	49	377.603
22	211.209	50	417.090
23	214.367	51	474.596
24	217.630	52	521.089
25	220.953	53	583.070
26	224.348	54	657.573
27	227.811	55	741.117
28	231.344		

Bilag 12 - Aftale om nyt grundbeløbsniveau

Aftale om nyt grundbeløbsniveau

Kommunernes Landsforening

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

§ 1. Område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

1) Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,

2) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,

3) Københavns Kommune,

4) Frederiksberg Kommune,

5) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, som amts(kommunen) har indgået driftsoverenskomst med og

6) virksomheder og selskaber, der er underlagt Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, fx naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder mv.

§ 2. Omlægning

Stk. 1

Denne aftale omfatter alle former for lønninger på løntrin samt alle former for tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

Stk. 2

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2000.

Lønninger samt tillæg, der er aftalt i andet niveau end 1. oktober 1984 omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2000.

Stk. 3

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, til nærmeste hele krone.

Stk. 4

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør 1.000,00 kr. og derover, til nærmeste hele 100,00 kr.

Stk. 5

Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, eller af tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør mindre end 1.000,00 kr.

Stk. 6

Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelsen i stk. 4 eller 5.

Stk. 7

Der foretages ingen afrunding ved omregningen af tillæg, der i forbindelse med ansattes overgang til nye lønsystemer ydes til udligning af forskellen mellem den hidtidige løn og lønnen efter det nye lønsystem.

§ 3.

Omregningen efter § 2 har virkning fra den 1. april 2000.

København, den 24. februar 1999

For

Kommunernes Landsforening

Ole Andersen

Herluf Ibsen

For

Amtsrådsforeningen

K. Ebbensgaard

Benny C. Hansen

For Københavns Kommune

Winnie Larsen-Jensen

Hans Simmelkjær

For

Frederiksberg Kommune

John Winther

Lars Due Østerbye

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Poul Winckler

Signe F. Nielsen

Bilag 13 - Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 31. marts 2000 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 31. marts 2000	100,0000
2)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2000 med 1,77 %	101,7643
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2000 med 0,09 %	**101,8559**
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2001 med 2,00 %	103,8688
5)	+ forhøjelser pr. 1. april 2001 med 0,19 %	**104,0662**
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2001 med 1,04 %	**105,1157**
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2002 med 0,03 %	105,1472
8)	+ forhøjelse pr. 1. april 2002 med 0,96 %	**106,1566**
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
10)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	**108,3422**
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	**108,8680**
12)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	**109,2675**
13)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	110,2139
14)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	**110,9523**
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	**112,0038**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	**112,4454**
17)	Procentregulering pr. 1. april 2005 er uforandret ift. pr. 1. oktober 2004	**112,4454**
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	113,2213
19)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	**114,0138**
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	**115,1539**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	**116,0535**
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	**116,5293**
23)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	**121,2953**
24)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	**123,0783**
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	**123,3114**
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	124,1038
27)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	**124,6995**
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	125,2821
29)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	**124,8812**
30)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	**124,8812**
31)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	**124,8812**
32)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	124,7813
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	**126,8904**
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	127,1371
35)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	**127,0735**
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	**127,7089**
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	128,4713
38)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	**127,8546**
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	**128,4900**
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	128,9602
41)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	**129,2955**
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	**130,5367**
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	1,309892
44)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	**1,311333**
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**1,317798**
46)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	1,330728

47)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	**1,329131**
48)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	**1,344646**
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	1,354990
50)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	**1,346860**
51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	**1,361675**
52)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	1,379184
53)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	**1,377253**

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 123,3402 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 14 – Reguleringsordningen aftalt ved OK-2018

Noter til Reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2018 – 31. marts 2021

Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den kommunale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra Reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.

2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte kommunale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".

3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.

4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige "r" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra Reguleringsordningen "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af Reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2018

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2016 til maj 2017:	a pct.
august 2016 til august 2017:	b pct.
november 2016 til november 2017:	c pct.
februar 2017 til februar 2018:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2016 til maj 2017:	e pct.
august 2016 til august 2017:	f pct.
november 2016 til november 2017:	g pct.
februar 2017 til februar 2018:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:	(a + b + c + d) / 4	i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2016 til maj 2017:	e - (r pr. 1/10 2016) pct.	l pct.
august 2016 til august 2017:	f - (r pr. 1/10 2016) pct.	m pct.
november 2016 til november 2017:	g - (r pr. 1/10 2017) pct.	n pct.
februar 2017 til februar 2018:	h - (r pr. 1/10 2017) pct.	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:

(l + m + n + o) / 4 j pct.

Forskel i lønudvikling:

i – j p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2017 til og med oktober 2018:

p * 100/(100 + (Indeks(kom.)2018k1/Indeks (kom.)2017k1 – 1) * 100 * 1,5 + s)

q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer[1] pr. 1. oktober 2018.

[1] Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2018:

q * 0,8 r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Regulerings-ordningen.

Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2019

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2017 til maj 2018:	a pct.
august 2017 til august 2018:	b pct.
november 2017 til november 2018:	c pct.
februar 2018 til februar 2019:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2017 til maj 2018:	e pct.
august 2017 til august 2018:	f pct.
november 2017 til november 2018:	g pct.
februar 2018 til februar 2019:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:

(a + b + c + d) / 4 i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2017 til maj 2018:	e - (r pr. 1/10 2017)+ Ω[2] pct.	l pct.
august 2017 til august 2018:	f - (r pr. 1/10 2017) pct.	m pct.
november 2017 til november 2018:	g - (r pr. 1/10 2018) pct.	n pct.
februar 2018 til februar 2019:	h - (r pr. 1/10 2018) pct.	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:

(l + m + n + o)/4 j pct.

Forskel i lønudvikling:

i – j p pct.

[2] Ω er den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018, der på grund af tidspunktet for forligsindgåelsen ikke når at komme med i Danmarks Statistiks måling af lønudviklingen maj 2017-18. Ω er lig med 1,10 pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2018 til og med oktober 2019:

p * 100/(100 + (Indeks(kom.)2019k1/Indeks (kom.)2018k1 – 1) * 100 * 1,5 + s)

q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer[3] pr. 1. oktober 2019.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2019: q * 0,8 r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

[3] Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2020

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2018 til maj 2019:	a pct.
august 2018 til august 2019:	b pct.
november 2018 til november 2019:	c pct.
februar 2019 til februar 2020:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2018 til maj 2019:	e pct.
august 2018 til august 2019:	f pct.
november 2018 til november 2019:	g pct.
februar 2019 til februar 2020:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:

	(a + b + c + d) / 4	i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2018 til maj 2019:	e - (r pr. 1/10 2018) - Ω[4] + μ[5] pct.	l pct.
august 2018 til august 2019:	f - (r pr. 1/10 2018) + μ pct.	m pct.
november 2018 til november 2019:	g - (r pr. 1/10 2019) + μ pct.	n pct.
februar 2019 til februar 2020:	h - (r pr. 1/10 2019) + μ pct.	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:

	(l + m + n + o)/4	j pct.

Forskel i lønudvikling:	i – j	p pct.

[4] Ω er den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018, der på grund af tidspunktet for forligsindgåelsen kommer med i Danmarks Statistiks måling af lønudviklingen maj 2018-19. Ω er lig med 1,10 pct.

[5] μ er korrektion for lønpåvirkende elementer vedr. Akademikerne, jfr. pkt. 2 i protokollatet. μ er lig med 0,02 pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2019 til og med oktober 2020:

p * 100/(100 + (Indeks(kom.)2020k1/Indeks (kom.)2019k1 – 1) * 100 * 1,5 + s)

q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer[6] pr. 1. oktober 2020.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2020:

q * 0,8 r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Regulerings-ordningen.

[6] Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Bilag 15 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	**106,1566**
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	**107,4184**
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	**109,4024**
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	**109,9282**
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	**110,3277**
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	**112,0196**
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	**113,0711**
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	**113,5127**
10)	Procentreguleringen pr. 1. april 2005 er uforandret ift. 1. oktober 2004	**113,5127**
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	114,2959
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	**115,0960**
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	**116,2470**
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	**117,1551**
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	**117,6354**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	**122,4467**
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	**124,2467**
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	**124,4820**
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	125,2819
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	**125,8833**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	126,4715
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	**126,0668**
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	**126,0668**
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	**126,0668**
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	125,9659
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	**128,0950**
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	128,3440
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med – 0,05 %	**128,2798**
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	**128,9212**
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	129,6909
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	**129,0684**
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	**129,7098**
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	130,1844
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	**130,5229**
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	**131,7759**
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	132,2327
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	**132,3782**
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**133,0308**
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	134,3360
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	**134,1748**
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	**135,7411**
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	136,7853
43)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	**135,9646**
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	**137,4602**
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	139,2277
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	**139,0328**

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 124,5112 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 16 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	**106,1566**
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	**107,4184**
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	**109,4024**
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	**109,9282**
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	**110,3277**
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	**112,0196**
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	**113,0711**
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	**113,5127**
10)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2005 med 1,52 %	**115,2381**
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	116,0213
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	**116,8334**
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	**118,0017**
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	**118,9098**
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	**119,3973**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	**124,2806**
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	**126,1075**
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	**126,3463**
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	127,1582
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	**127,7686**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	128,3656
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	**127,9548**
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	**127,9548**
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	**127,9548**
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	127,8524
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	**130,0134**
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	130,2662
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med – 0,05 %	**130,2011**
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	**130,8521**
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	131,6333
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	**131,0015**
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	**131,6525**
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	132,1342
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	**132,4777**
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	**133,7495**
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	134,2132
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	**134,3608**
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**135,0232**
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	1,363480
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	**136,1844**
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	**137,7741**
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	138,8339
43)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	**138,0009**
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	**139,5189**
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	141,3129
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	**141,1151**

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 126,3759 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 17 – Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2018

Til Gruppe 0 henføres:

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

Til Gruppe 1 henføres:

Aalborg, Esbjerg, Faaborg – Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

Til Gruppe 2 henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

Til Gruppe 3 henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Bilag 18 – Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2018 for ikke-tjeneste-mænd og tjenestemænd

1. april 2018				
Områdetillæg				
Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.082	3.523	5.606	7.047
2	2.133	3.609	5.742	7.218
3	2.184	3.697	5.881	7.395
4	2.239	3.788	6.027	7.576
5	2.293	3.882	6.175	7.762
6	2.350	3.977	6.326	7.953
7	2.408	4.076	6.484	8.150
8	2.470	4.181	6.650	8.360
9	2.532	4.284	6.815	8.568
10	2.595	4.391	6.985	8.782
11	2.659	4.501	7.160	9.002
12	2.726	4.613	7.340	9.227
13	2.795	4.730	7.525	9.460
14	2.865	4.848	7.714	9.698
15	2.937	4.972	7.908	9.942
16	3.011	5.096	8.107	10.194
17	3.102	5.250	8.353	10.500
18	3.181	5.383	8.565	10.767
19	3.262	5.521	8.783	11.042
20	3.345	5.661	9.007	11.322
21	3.431	5.806	9.237	11.612
22	3.431	5.806	9.237	11.612
23	3.338	5.647	8.984	11.294
24	3.242	5.487	8.729	10.973
25	3.141	5.315	8.457	10.631
26	3.034	5.133	8.165	10.265
27	2.917	4.935	7.852	9.871
28	2.793	4.726	7.519	9.451
29	2.661	4.502	7.162	9.004
30	2.519	4.264	6.782	8.526
31	2.370	4.010	6.380	8.020
32	2.210	3.739	5.950	7.480
33	2.041	3.454	5.495	6.907
34	1.862	3.150	5.012	6.301
35	1.672	2.829	4.500	5.658
36	1.471	2.488	3.958	4.976
37	1.257	2.128	3.385	4.255
38	1.052	1.781	2.833	3.563
39	810	1.371	2.181	2.743
40	554	938	1.493	1.877
41	284	482	765	963

Grundsatserne er fuldt pensionsgivende.

Bilag 19 – Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellets forhandlingsområde

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	**101,0000**
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	**101,7890**
4)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	**102,2063**
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	**106,3865**
6)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	**107,9504**
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	**108,1548**
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	108,8498
9)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	**109,3723**
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	109,8833
11)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	**109,5317**
12)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	**109,5317**
13)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	**109,5317**
14)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	109,4441
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	**111,2940**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	111,5104
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	**111,4546**
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	**112,0119**
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	112,6806
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	**112,1397**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	**112,6970**
22)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	113,1094
23)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	**113,4035**
24)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	**114,4922**
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	114,8891
26)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	**115,0155**
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**115,5825**
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	116,7165
29)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	**116,5764**
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	**117,9372**
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	118,8444
32)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	**118,1313**
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	**119,4307**
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	120,9664
35)	+ forhøjelsr pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	**120,7970**

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 108,1801 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 20 - Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde

1. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension senest den 31. marts 2005.

   For denne gruppe af tjenestemandspensionister beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af det løntrin, den pågældende tjenestemand var aflønnet på umiddelbart før overgangen til pension, jf. bilag 5.

   For tjenestemænd, der er fratrådt kommunens tjeneste med ret til en opsat pension, hvor pensionen anlægges efter den 1. april 2005, beregnes tjenestemandspensionen efter tilsvarende princip.

   Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres den 1. april 2018 med procentreguleringen 39,5189. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

2. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension i perioden fra den 1. april 2005 til overførslen til nyt lønsystem.

   Pensionen for denne gruppe tjenestemandspensionister beregnes på grundlag af det løntrin, der ligger nærmest over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for pensioneringen, jf. bilag 4.

   Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres pr. den 1. april 2018 med procentreguleringen 37,4602. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

   Det får således ingen betydning for tjenestemandspensionisterne, at skalalønnen for Sundhedskartellets medlemmer med virkning fra den 1. januar 2006 er lavere end skalalønnen for ansatte, der aflønnes i henhold til overenskomster indgået med KTO-organisationerne.

3. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension efter overførslen til nyt lønsystem.

   Ved overgang til nyt lønsystem registrerer kommunen, på hvilket løntrin tjenestemanden er aflønnet. Tjenestemanden har herefter i overensstemmelse med bilag 4 erhvervet ret til at blive pensioneret efter det løntrin, der ligger umiddelbart over det løntrin, hvorefter den pågældende ved overgangen til nyt lønsystem var aflønnet.

Kommunen noterer i personalesagen det løntrin, tjenestemanden er berettiget til at oppebære tjenestemandspension efter.

Har tjenestemanden efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende er aflønnet på, noteres dette ligeledes i personalesagen.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønsystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn, ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

4. Pensionsgaranti.

Hvis tjenestemanden på andet grundlag, herunder den særlige pensionsgaranti, der er aftalt for tjenestemænd ved overgang til Ny Løn har ret til at blive pensioneret fra et højere løntrin, end det den pågældende er aflønnet på, forhøjes dette løntrin med et løntrin for tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 2 og 3, jf. bilag 4. For tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 3 noteres forhøjelsen i personalesagen.