

Tid	Den 18. december 2018
Sted	KL
Emne	Håndtering af feriebetaling i forbindelse med overgangen til samtidighedsferie pr. 1. september 2020
Deltagere	Forhandlingsfællesskabet og KL

PROTOKOLLAT

På baggrund af O.18-ferieaftalerne sammenholdt med den nye ferielovgivning om samtidighedsferie er parterne blevet enige om at præcisere, hvad der gælder for den feriebetaling, som knytter sig til perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. august 2020.

Ansatte, der får feriegodtgørelse under ansættelsen

Parterne er i den forbindelse enige om, at der i relation til udbetaling af feriegodtgørelse i perioden er behov for følgende overgangsbestemmelse:

For ansatte, der får feriegodtgørelse under ansættelsen¹, beregnes feriegodtgørelse på 12,5 %² på baggrund af lønnen i perioden fra den 1. januar til den 31. august 2019 efter beregningsgrundlaget i § 30, stk. 3-5, i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 20. februar 2017. Ud over denne feriegodtgørelse beregnes under ansættelsen feriegodtgørelse på 0,45 %³ af den ansattes løn i perioden fra den 1. januar til den 31. august 2019. Dette beløb udbetales kontant den 1. maj 2020.

For samme persongruppe beregnes under ansættelsen for perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020:

- Feriegodtgørelse på 0,45 %⁴ på baggrund af lønnen i perioden fra den 1. september til den 31. december 2019, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11). Beløbet udbetales kontant den 1. maj 2020.

¹ Ansatte med feriegodtgørelse under ansættelsen er persongruppen omfattet af §§ 26a, 43, 45 eller 46 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

² For ansatte, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, skal der udbetales feriegodtgørelse på 12 %.

³ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

⁴ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

- Feriegodtgørelse på 0,45 %⁵ på baggrund af lønnen i perioden fra den 1. januar til den 31. august 2020, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11). Beløbet udbetales kontant den 1. maj 2021.

Såfremt medarbejderen fratræder, før den kontante udbetaling af ovenstående feriegodtgørelse på 0,45 % er sket hhv. 1. maj 2020 eller 1. maj 2021, skal der ikke finde udbetaling sted, jf. Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Såfremt medarbejderen fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har fået udbetalt ovenstående feriegodtgørelse på 0,45 %, reduceres den ansattes feriegodtgørelse ved fratræden. Reduktionen sker med det antal ferietimer af den udbetalte feriegodtgørelse på 0,45 %, der ikke er afviklet ved fratrædelsen, jf. principperne i § 30, stk. 4, i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 18. december 2018.

Ansatte, der fratræder som følge af vinterhjemsendelse

Parterne er enige om, at der i relation til ansatte, der vinterhjemsendes, og som er berettiget til at genindtræde i hidtidigt optjent opsigelsesvarsel m.v., jf. protokollat 2 i overenskomsten for specialarbejdere m.fl. (40.01), samt overenskomstens § 25, stk. 13, er behov for følgende overgangsbestemmelse ift. udbetaling af feriebetaling i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020:

Ansatte, der vinterhjemsendes i perioden 1. september – 31. december 2019 får ikke beregnet fuld feriegodtgørelse på 12,95 %, da 12,5 procentpoint af feriebetalingen for denne periode indgår i den feriebetaling, som indefrysес efter reglerne i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Til gengæld skal der beregnes en feriegodtgørelse på 0,45 % af den ansattes løn i den af førnævnte periode, hvor vedkommende har været ansat, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018. Beløbet udbetales kontant 1. maj 2020.

Ansatte, der vinterhjemsendes i perioden 1. januar – 31. august 2020 får ikke beregnet fuld feriegodtgørelse på 12,95 %, da 12,5 procentpoint af feriebetalingen for denne periode indgår i den feriebetaling, som indefrysес efter reglerne i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Til gengæld skal der beregnes en feriegodtgørelse på 0,45 % af den ansattes løn i den af førnævnte periode, hvor vedkommende har været ansat, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018. Beløbet udbetales kontant 1. maj 2021.

⁵ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Protokollatet har virkning fra 1. januar 2019.

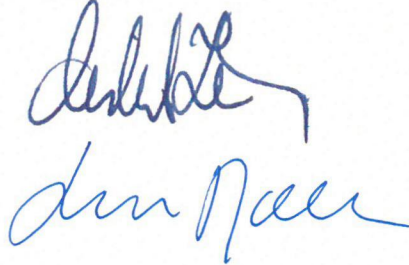
Beregningsgrundlag for alle feriemidler, som indefrysес efter Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler

Parterne er enige om, at alle feriemidler, som indefrysес efter Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, skal beregnes på baggrund af § 30 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 20. februar 2017.

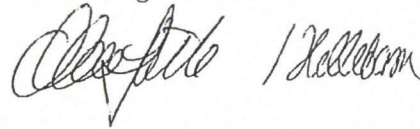
Bilag A skitserer herefter retsstillingen for feriebetaling i overgangsperioden.

København, den 18. december 2018

For KL



For Forhandlingsfællesskabet



Bilag A. Feriebetalings i overgangsåret

I forbindelse med overgangen til de nye ferieregler pr. 1. september 2020 er der behov for at beskrive, hvad der gælder for den feriebetaling, som knytter sig til perioden 1. januar 2019 -31. august 2020.

Særlig feriegodtgørelse

Særlig feriegodtgørelse udgør 1,95 % og beregnes på baggrund af den ansattes løn i optjeningsåret (kalenderåret). For nogle overenskomstgrupper er den særlige feriegodtgørelse højere, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Periodeopdelte beregningsgrundlag

På baggrund af lønnen i perioden 1. januar – 31. august 2019 beregnes særlig feriegodtgørelse på 1,95 %, som udbetales den 1. maj 2020, jf. § 28 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

For lønnen i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 skal 1 procentpoint af den særlige feriegodtgørelse ikke udbetales til den ansatte, da denne feriebetaling indgår i den feriebetaling, som indfryses efter reglerne i Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Derimod skal der for lønnen i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 som hidtil udbetales særlig feriegodtgørelse ud over 1 %, jf. § 28 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Det betyder, at udbetalingen af særlig feriegodtgørelse den 1. maj 2020 sker på baggrund af 1,95% af den ansattes løn i perioden 1. januar – 31. august 2019 tillagt 0,95 % ⁷ af den ansattes løn i perioden 1. september – 31. december 2019. Udbetaling af særlig feriegodtgørelse den 1. maj 2021 sker på baggrund af 0,95 % af den ansattes løn i perioden 1. januar – 31. august 2020, jf. § 28 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Pr. 1. september 2020 reguleres 1 procentpoint af den særlige feriegodtgørelse⁸ af § 25 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 18. december 2018. Første udbetaling efter disse regler vil finde sted 31. maj 2021 på baggrund af den ansattes løn i perioden 1. september 2020 – 31. maj 2021.

Pr. 1. september 2020 reguleres 0,95 procentpoint af den særlige feriegodtgørelse⁹ af § 32 i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018. Første udbetaling efter disse regler vil finde sted 1. maj 2021 på baggrund af den ansattes løn i perioden 1. september – 31. december 2020.

⁶ For nogle overenskomstgrupper er den særlige feriegodtgørelse højere, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

⁷ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

⁸ Pr. 1. september 2020 betegnet som ferietillæg.

⁹ Pr. 1. september 2020 betegnet som forhøjet ferietillæg.

Feriegodtgørelse

Feriegodtgørelse udgør 12,95 %¹⁰ og beregnes på baggrund af den ansattes løn i optjeningsåret.

Overgangsbestemmelser

Ansatte, der får feriegodtgørelse under ansættelsen, har for perioden 1. januar – 31. august 2019 ret til en feriegodtgørelse på samlet set 12,95 %¹¹. Heraf beregnes feriegodtgørelse på 12,5 procentpoint¹² efter beregningsgrundlaget i § 30, stk. 3-5 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 20. februar 2017. 0,45 procentpoint¹³ beregnes efter principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018 og udbetales kontant den 1. maj 2020.

Baggrunden for, at feriegodtgørelsen allerede med virkning fra den 1. januar 2019 deles op er, at der er behov for at sikre, at der ved overgangen til samtidighedsferie den 1. september 2020 ikke eksisterer et feriekort indeholdende den procentsats, som parterne har aftalt ud over ferieloven. Dette skal ses i sammenhæng med, at den forhøjede procentsats ved overgangen til samtidighedsferie fortsat skal optjenes og afholdes forskudt. Den tidlige overgangshåndtering sikrer, at den forhøjede procentsats ikke bliver omfattet af samtidighedsferie, i det tilfælde hvor den ansatte har noget ikke-afholdt og ikke varslet ferie tilbage på et feriekort den 31. august 2020, idet sådanne rester på et forskudt optjent feriekort ellers automatisk omfattes af samtidighedsferie og reglerne herom.

For lønnen i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 skal der ikke beregnes fuld feriegodtgørelse efter § 30 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017, da 12,5 procentpoint¹⁴ af feriebetalingen for denne periode indgår i den feriebetaling, som indefrysnes efter reglerne i Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

For lønnen i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 beregnes til gengæld:

- En feriegodtgørelse på 0,45 %¹⁵ af den ansattes løn i perioden 1. september – 31. december 2019, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018. Beløbet udbetales kontant den 1. maj 2020.
- En feriegodtgørelse på 0,45 %¹⁶ af lønnen i perioden 1. januar – 31. august 2020, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11). Beløbet udbetales kontant den 1. maj 2021.

¹⁰ For ansatte, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, udgør feriegodtgørelsen 12,45 %. For nogle overenskomstgrupper er feriegodtgørelsen højere, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

¹¹ Ansatte, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, har ret til feriegodtgørelse på 12,45 %.

¹² For ansatte, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, beregnes feriegodtgørelse på 12 %.

¹³ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

¹⁴ For ansatte, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, udgør feriegodtgørelsen 12 procentpoint. For nogle overenskomstgrupper er feriegodtgørelsen højere, jf. bilag X til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

¹⁵ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

¹⁶ For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Pr. 1. september 2020 reguleres 12,5 procentpoint¹⁷ af feriegodtgørelsen efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 18. december 2018¹⁸, mens 0,45 procentpoint¹⁹ reguleres af §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018.

Overgangsbestemmelser for ansatte, der fratræder som følge af vinterhjemsendelse

Følgende ansatte får ved fratræden en feriegodtgørelse på 12,95 %, som beregnes på baggrund af den ansattes løn i optjeningsåret: Ansatte, som, i henhold til protokollat 2 til Overenskomsten for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. (40.01), og til overenskomstens § 25, stk. 13, efter vinterhjemsendelse er berettiget til at genindtræde i hidtidig optjent opsigelsesvarsel m.v.

Der gælder ingen modregningsregel ift. 0,45 procentpoint af feriegodtgørelsen.²⁰ Meningen med at disse medarbejdere får 12,95 % ved fratræden er netop, at de får lov at beholde de 0,45 %, hvis de fratræder pga. vinterhjemsendelse.

Håndteringen af ansatte, der fratræder pga. vinterhjemsendelse kan opdeles i følgende perioder:

1) Før indefrysningsperioden

- a. Ansatte, der vinterhjemsendes i perioden 1. januar – 31. august 2019 har ret til en feriegodtgørelse på 12,95 %, jf. § 30, stk. 2a i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 20. februar 2017. Feriegodtgørelsen beregnes på baggrund af den ansattes løn i den del af perioden, hvor vedkommende har været ansat.

Fratræder den ansatte af andre årsager end vinterhjemsendelse, har vedkommende ret til en feriegodtgørelse på 12,5 %, jf. § 30, stk. 2 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 20. februar 2017. Feriegodtgørelsen beregnes på baggrund af den ansattes løn i den del af perioden, hvor vedkommende har været ansat.

2) Under indefrysningsperioden

- a. Ansatte, der vinterhjemsendes i perioden 1. september – 31. december 2019 får ikke beregnet fuld feriegodtgørelse på 12,95 %, da 12,5 procentpoint af feriebetalingen for denne periode indgår i den feriebetaling, som indefrysnes efter reglerne i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Til gengæld skal der beregnes en feriegodtgørelse på 0,45 % af den ansattes løn i den af førnævnte periode, hvor vedkommende har været ansat, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegodtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018. Beløbet udbetales kontant 1. maj 2020.

¹⁷ For ansatte, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, udgør feriegodtgørelsen 12 procentpoint.

¹⁸ § 24 (dem, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn), § 43 (praktikanter/studerende), § 45 (timelønnede) og § 46 (budgetmæssigt fastansatte)

¹⁹ 19 For nogle overenskomstgrupper er procentsatsen højere – svarende til de forhøjede procentsatser for feriegodtgørelse, jf. bilag 3 til Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

²⁰ Fx findes modregningsreglen for ikke-afholdt ferie ift. udbetalt særlig feriegodtgørelse i dag i 30, stk. 5 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017. For ansatte med feriegodtgørelse under ansættelsen følger modregningsreglen af samme aftales § 30, stk. 2, hvorefter det fremgår, at den ansatte skal have feriegodtgørelse på 12,5 % ved fratræden.

Fratræder den ansatte af andre årsager end vinterhjemsendelse, har vedkommende alene ret til en feriebetaling på 12,5 %, som indefrysес efter reglerne i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler. Der skal således ikke udbetales feriegødtgørelse på 0,45 % 1. maj 2020.

- b. Ansatte, der vinterhjemsendes i perioden 1. januar – 31. august 2020 får ikke beregnet fuld feriegødtgørelse på 12,95 %, da 12,5 procentpoint af feriebetalingen for denne periode indgår i den feriebetaling, som indefrysес efter reglerne i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Til gengæld skal der beregnes en feriegødtgørelse på 0,45 % af den ansattes løn i den af førnævnte periode, hvor vedkommende har været ansat, jf. principperne i §§ 33-36 (bestemmelser om forhøjet feriegødtgørelse kontant beløb) i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018. Beløbet udbetales kontant 1. maj 2021.

Fratræder den ansatte af andre årsager end vinterhjemsendelse, har vedkommende alene ret til en feriebetaling på 12,5 %, som indefrysес efter reglerne i lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler. Der skal således ikke udbetales feriegødtgørelse på 0,45 % 1. maj 2021.

3) Efter indefrysningsperioden

- a. Ansatte, der vinterhjemsendes efter 1. september 2020 er omfattet af § 30, stk. 3 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 18. december 2018, hvorefter vedkommende har ret til feriegødtgørelse på 12,95 % af lønnen i den del af ferieåret, hvor vedkommende har været ansat.

Fratræder den ansatte af andre årsager end vinterhjemsendelse, har vedkommende ret til en feriegødtgørelse på 12,95 %, jf. § 30, stk. 3 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner af 18. december 2018.

Ansatte med løn under ferie

Periodeopdelt 1.-5. ferieuge

Indtil 1. september 2019 optjenes og afholdes 1.-5. ferieuge efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

1.-5. ferieuge optjent i perioden 1. januar – 31. august 2019 samt overført ferie fra tidligere ferieår afholdes efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017, dog således at hovedferien skal gives i sammenhæng i perioden 1. maj – 30. september 2020. Ferie, som ikke er afholdt eller udbetalt senest 31. august 2020, og som heller ikke er varslet til afholdelse i september 2020, overføres til afholdelse efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 18. december 2018.

1.-5. ferieuge optjent i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020 kan ikke afholdes eller udbetales efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017, da ferien indefrysес efter reglerne i Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Ansatte, som har optjent ferie i perioden 1. september – 31. december 2019, men som ikke har optjent ferie i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019, eller som i denne periode har optjent mindre end 8,3 feriedage, har dog mulighed for at afholde op til 8,3 af feriedagene optjent i perioden 1. september – 31. december 2019 som særlige fondsferiedage efter Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Pr. 1. september 2020 omfattes den ansattes optjening og afholdelse af 1.-5. ferieuge af samtidighedsferie og reguleres efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 18. december 2018

Periodeopdelt 6. ferieuge og kontant godtgørelse for 6. ferieuge

Indtil 1. september 2020 optjenes, afholdes og udbetales 6. ferieuge samt kontant godtgørelse for 6. ferieuge efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Pr. 1. september 2020 optjenes, afholdes og udbetales 6. ferieuge samt kontant godtgørelse for 6. ferieuge efter Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018.

Overgangen til Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2019 indebærer ingen ændringer ift. principperne om forskudt optjening, afholdelse og udbetaling.

Feriepenge af rådighedsvagttillæg, merarbejde og dispositionsvederlag

Indtil 1. september 2020 optjenes og udbetales feriegodtgørelse og kontant feriegodtgørelse for rådighedsvagttillæg, merarbejde og dispositionsvederlag efter § 27 i Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12) af 20. februar 2017.

Pr. 1. september 2020 optjenes og udbetales feriegodtgørelse og kontant godtgørelse for rådighedsvagttillæg, merarbejde og dispositionsvederlag efter § 13 og § 37 i Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018.

Overgangen til Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11) af 18. december 2018 indebærer ingen ændringer ift. principperne om forskudt optjening og udbetaling.