

Resultat af forhandlingerne vedrørende Overenskomst for Chefer med personaleledelse i KL

Overenskomstforhandlinger 2018 mellem KL og DJØF/DM/IDA/PF

Mellem parterne er der enighed om fornyelse af aftaler og overenskomst for Chefer med personaleledelse i KL for en periode på 3 år fra 1. april 2018 på følgende vilkår:

1. Generelle lønstigninger og reguleringsordning

Grundlønninger reguleres i overensstemmelse med den kommunalt aftalte reguleringsordning, jf. FF-forligets pkt. 1.1 og 1.2¹. Det medfører følgende:

1) at lønningerne reguleres således:

Pr. 1/4 2018 : 1,10 %

Pr. 1/10 2018 : 1,30 %

Pr. 1/10 2019 : 1,00 %

Pr. 1/1 2020 : 1,60 %

Pr. 1/4 2020 : 0,40 %

Pr. 1/10 2020 : 0,70 %

Generel regulering i alt: 6,1 %.

2) at lønningerne skønnes reguleret på følgende måde:

Pr. 1/10 2018 : 0,02 %

Pr. 1/10 2019 : 0,34 %

Pr. 1/10 2020 : 0,36 %

Skønnet regulering i alt: 0,72 %

2. Regulering af personlige tillæg

Personlige tillæg har hidtil været ydet som uregulerede tillæg. Tillæggene reguleres fra 1. april 2018 på samme måde som grundlønningerne, jf. pkt. 1.

Overenskomstens §3, stk. 2, ændres til følgende ordlyd: "Personlige tillæg udbetales månedsvis og reguleres på samme måde som grundløn."

3. Bortfald af bestemmelserne om engangsvederlag og udmøntningsgaranti

Bestemmelserne i § 7 og § 8 bortfalder med virkning fra 1. januar 2019.

¹ Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2018 af 28. april 2018.

4. Særligt vederlag

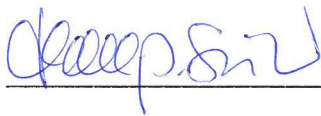
Der indsættes følgende bestemmelse:

"§ 7 Særligt vederlag

Der kan i særlige tilfælde udbetales vederlag efter en konkret vurdering."

Dato: 20. 12. 2018

For KL



For DJØF/DM/IDA/PF

19/12-18