

Beretning for IDA Offentlig 2018-2019

For perioden 4. maj 2018 – 23. maj 2019

Bestyrelsen for IDA Offentlig har i den forløbne periode holdt 7 bestyrelsesmøder, 1 delegeretforsamling og en TR-konference.

Udover de daglige driftsopgaver med OK forhandlinger, TR sikringssager, behandling af ansøgninger om tilskud til lokale arrangementer, samt repræsentation i diverse interne og eksterne politiske råd og udvalg har bestyrelsen i beretningsperioden beskæftiget sig med følgende:

OK18

Da overenskomstforhandlingerne i starten af 2018 brød sammen og det så ud til storkonflikt stod fagbevægelsen sammen, og formåede bl.a. at samle tusinder af tillidsfolk til stormøde i Fredericia, hvori også IDA deltog. Heldigvis blev det efter lange og seje forhandlinger et flot resultat med procentuelle generelle lønforbedringer, hvor reallønnen blev sikret, og endda forbedret.

I forhold til Reguleringsordningen blev privatlønsværet fjernet, hvilket sikrer en mere parallel løn-udvikling mellem det private og offentlige arbejdsmarked og en symmetrisk op- og nedregulering. IDAs 4 signaturkrav var: Lokal løndannelse, Trivsel og psykisk arbejdsmiljø, Undervisnings- og universitetsområdet og TR-området, og heraf var det kun kravet om Lokal løndannelse, der ikke blev adresseret. Herudover havde IDA krav om ferie til nyuddannede, fokus på seniorer, kompetenceudvikling og forbedrede vilkår ved fravær af familiemæssige vilkår.

Nu kigger vi frem mod OK forhandlingerne 2021, hvor vi bl.a. også vil adressere de vigtige områder, der ikke blev fundet løsninger på ved OK18, herunder bl.a. lokal løndannelse og arbejdstid på undervisningsområdet.

Delegeretforsamling 2018

50 personer deltog i IDA Offentligs delegeretforsamling i maj måned. Delegeretforsamlingen blev gennemført som et heldagsarrangement, hvor arbejdslivsforsker Janne Gleerup på formidabel vis indledte dagen med at give deltagerne en historisk rammesætning af den danske model og det offentlige arbejdsmarked. I dialog med deltagerne drøftede hun, hvilke roller IDA påtager sig i forhold til at være en klassiske fagforening, en serviceorganisation, en samarbejdsfagforening eller en professionsfagforening. Deltagerne var enige om, at IDA er en mangfoldig forening, der rummer alle aspekter. Herefter gav kommunikationsrådgiver Peter Mose forsamlingen sit bud på TR's nye rolle som strategisk medskaber. Han gav forsamlingen indsigt i lobbyistens 10 fornemteste dyder.

TR-konferencen 2018

Under titlen "Et offentligt arbejdsmarked under pres" var de offentlige Tillidsrepræsentanter og suppleanter i starten af november samlet til den årlige TR-konference. Konferencens omdrejningspunkt var det stigende pres, medlemmerne oplever på både faglighed og trivsel på de offentlige arbejdspladser. Deltagerne drøftede politikerindblanding, udflytninger og centraliseringer, som især præger deres dagligdag. På konferencen tog man tilbagekig på de overståede OK-18 forhandlinger med en perspektivering frem mod 2021 forhandlingerne.

Fællesmøde med Ansattes Råd og IDA Privat

AR, IDA Privat og IDA Offentlig afholdt i september fællesmøde, hvor de tre bestyrelser drøftede den danske models styrker og svagheder. Emnet var inspireret af de udfordringer, der mødte den

danske model under de offentlige overenskomstforhandlinger i foråret 2018. Bestyrelserne drøftede modellens muligheder fremadrettet på baggrund af oplæg fra hhv. lektor Nana Wesley fra FAOS og chefkonsulent Kätthe Ryom Munk fra Akademikerne.

TR-sikring

Bestyrelsen for IDA Offentlig har fra sit bagland indhentet viden om, at tillidsrepræsentanterne flere steder er under pres. Bestyrelsen følger situationen tæt og behandler løbende og fortroligt de ansøgninger om TR-sikring, som tilgår IDA.

Sagstal og tilfredshed

Brugen af IDAs juridiske rådgivningsydelser er fortsat meget efterspurgt. Sagsstigningen over de seneste 4 år har været:

* I 2015 - 24%

* I 2016 - 25%

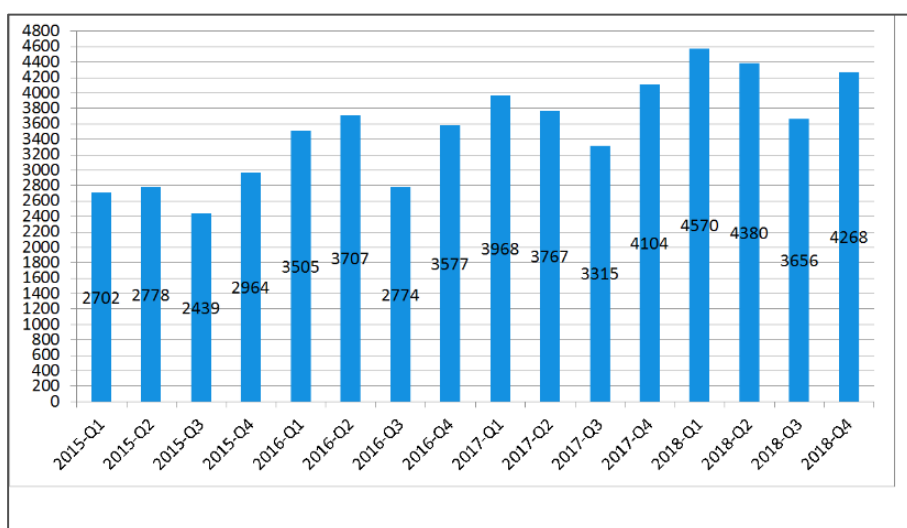
* I 2017 - 12%

* I 2018 - 11%

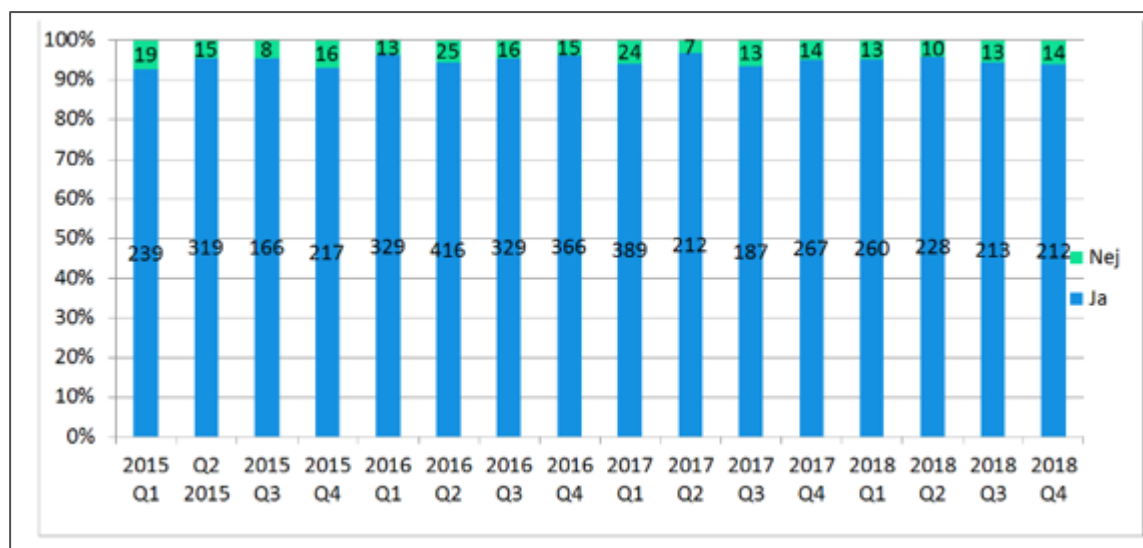
Når vi kigger nærmere på de forskellige sagstyper, som medlemmerne henvender sig om, er stigningen fortsat et udtryk for, at IDA vækster (over 7.000 nye medlemmer i 2018), og at IDA helt generelt har stort fokus på at markedsføre alle ydelser, herunder også de juridiske rådgivningsydelser. Kort sagt gør flere medlemmer brug af IDAs juridiske rådgivningsydelser helt generelt. Ledigheden er lavere end nogensinde og arbejdsmarkedet for ingeniører og naturvidenskabelige kandidater har fortsat en stor omsætning, som bl.a. resulterer i flere fratrædelser men med efterfølgende hurtige nyansættelser, som medfører flere rådgivninger om ny kontrakt og håndtering af fratrædelser/opsigelser samt mange andre juridiske rådgivningsydelser i tilknytning hertil.

Vi følger tæt udviklingen i henvendelser, der drejer sig om udfordringer med arbejdsmiljøet, hvordan vores medlemmer påvirkes ift. nye krav til hurtig omstilling, globalisering m.m., som påvirker den enkeltes trivsel. Vi ser en stigning i antal henvendelser herom.

Sager total



Baseret på den oplevelse du har haft med IDAs rådgivning, vil du så anbefale IDAs rådgivning til andre?



IDAs tilfredshedsmål for 2018 ift. levering af juridiske rådgivningsydelser var 8,7. Målet blev indfriet 100%.

Uddannelsesprogram for tillidsvalgte

Tillidsrepræsentanterne på de offentlige arbejdspladser leverer en stor indsats for at varetage medlemmernes interesser bedst muligt. For at være klædt på til denne opgave, er det afgørende, at IDA sørger for løbende at udvikle et uddannelsesprogram til IDAs tillidsvalgte.

Over det seneste år og videre ind i 2019 er fokus rettet mod: Introduktion for tillidsvalgte, håndtering af persondata for tillidsvalgte samt kursus i den nye ferielov.

Kurserne, gå-hjem-møderne og arrangementerne samt det nye kursus katalog findes på [ida.dk](https://ida.dk/arrangementer-og-kurser/uft-kursuskategorier/)

<https://ida.dk/arrangementer-og-kurser/uft-kursuskategorier/>

Temperaturmåling blandt TR' og TR Suppleanter

For endnu bedre at kunne understøtte tillidsrepræsentanter og suppleanter har IDA Offentlig i oktober gennemført en temperaturmåling i form af en spørgeundersøgelse af hvordan tillidsrepræsentanter og suppleanter på det offentlige område oplever deres hverv lokalt på arbejdspladsen. Formålet med undersøgelsen var at afdække, hvordan de fungerer i deres virke, og om der er noget, som IDA kan gøre for endnu bedre at understøtte dem i forhold til hvervet som tillidsrepræsentant og suppleant.

Ansattes Råd

I Ansattes Råd har bestyrelsen for IDA Offentlig været repræsenteret ved Carsten Eckhart Thomsen som talsperson. Der har i det forløbne år været lagt et stort og engageret arbejde i at varetage de offentligt ansatte IDA-medlemmers løn- og ansættelsesmæssige interesser bedst muligt i Ansattes Råd.

Netværk i IDA Offentlig

IDA Offentlig har fem netværk, der fungerer som rum for erfaringsudveksling og videndeling. Netværkene er sammensat på tværs af brancher og for nogen geografi og de mødes op til 4 gange årligt. I netværkene drøfter man i fortrolighed de temaer, der vedrører løn- og ansættelsesmæssige vilkår, som Ny Løn, lokale lønforhandlinger, psykisk arbejdsmiljø, konflikthåndtering, udflytning, masseafskedigelse. Alle temaer, hvor de tillidsvalgte involveres.

Netværkene er alle forankret i bestyrelsen med følgende kontaktpersoner:

Netværk	Kontaktperson
---------	---------------

Netværk Sjælland	Thomas Fries Jørgensen, thomas.fries.jorgensen@gmail.com
Netværk Stat (undervisning undtaget)	Dan Delcomyn Christensen, dan@naviair.dk
Netværk Undervisning	Carsten Eckhart Thomsen cet@sund.ku.dk
Netværk Nord/Midtjylland	Anders Frederiksen, andefr@rm.dk
Netværk Fyn/Syd	Jesper Olkjær Edlefsen, joe@vandcenter.dk

Bestyrelsen for IDA Offentlig har i perioden bestået af:

Medlemmer	
Carsten Eckhart Thomsen, formand	Københavns Universitet
Anders Bjerg Frederiksen, næstformand	Region Midtjylland
Dan D. Christensen	Naviair
Lone Randi Faber	Region Hovedstaden
Finn Jensen	DSB
Thomas Jørgensen	Rødovre Kommune
Karsten Lade	Kold College
Bjarne Bach Nielsen	Vejdirektoratet
Hanne Nielsen	Region Syddanmark
David Arge Malmberg	Københavns Kommune
Peter Szabo	DTU
Suppleanter	
Viggo Lemche, 1. suppleant	Forsvarets Materiel- og Indkøbsstyrelse
Carsten Dittrich	Syddansk Universitet
Elif Tekin-Firat	Københavns Kommune
Kim Faldborg	Statens administration

IDA-FHO

Internt i IDA varetages det overenskomstforberedende arbejde i forhandlingsudvalget IDA-FHO, og her har bestyrelsen for IDA Offentlig været repræsenteret ved: Carsten Eckhart Thomsen, Anders Bjerg Frederiksen, David Malmberg, Dan Delcomyn Christensen, Karsten Lade, Jesper Lundstrøm (Ddl).

Formand for udvalget er formand for Ansattes Råd Juliane Marie Neiiendam

Lønstatistikudvalget:

IDA Offentlig har i IDAs Lønstatistikudvalg været repræsenteret ved: Thorkild Vestergaard og Carsten Eckhart Thomsen

Perspektivering:

I det kommende år vil en ny bestyrelse for IDA Offentlig udover fortsat at varetage IDA-medlemmernes løn- og ansættelsesmæssige interesser også arbejde med organisationsgraden på de offentlige arbejdspladser og afprøve forskellige tiltag på udvalgte arbejdspladser. Derudover vil bestyrelsen fortsat arbejde for at styrke medlemmernes kompetenceudvikling.