

# Lønstatistik fra IDA og DI

Sammenligning af de to statistikker, med fokus på sammenlignelige grupper og ens lønbegreber, 2018.

# Lønstatistik fra IDA og DI

I dette notat sammenlignes lønniveauerne i lønstatistikkerne fra IDA og DI for henholdsvis civil- og diplomingeniører<sup>1</sup>.

Udgangspunktet for notatet er, at der ofte er metodeforskelle i lønstatistikkerne fra forskellige organisationer, og at dette betyder, at det kan være vanskeligt at gennemskue om der er reelle forskelle på de lønniveauer de viser. Når der ses på lønniveauer, så er de typiske forskelle på statistikkerne knyttet dels til det anvendte lønbegreb (dvs. hvilke lønkomponenter tælles med i lønnen), dels til den population der er medtaget i statistikken (fx ud fra uddannelses- og arbejdsfunktioner).

Notatet viser, at når der korrigeres for dels forskellige lønbegreber dels for forskellige populationer, så er lønniveauerne for de to grupper af ingeniører stort set identiske i statistikkerne fra henholdsvis DI og IDA.

***Det er således fortsat IDAs opfattelse, at IDAs lønstatistik er et meget pålideligt redskab at tage udgangspunkt i, når medlemmerne skal forhandle løn med deres arbejdsgivere.***

I tabel 1 neden for er der sammenholdt gennemsnitslønninger for henholdsvis civil- og diplomingeniører fra de to statistikker, hvor disse korrektioner er foretaget. Tabellen viser også forskellen på gennemsnitslønningerne og den procentvise afvigelse fra IDAs gennemsnitsløn.

**Tabel 1. Gennemsnitlige lønninger for ingeniører i DIs og IDAs lønstatistik.**

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører				Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)			
	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA
>1 år	38.991	39.276	285	0,7%	37.022	37.263	241	0,6%
1 år	41.302	40.159	-1.143	-2,8%	38.428	39.071	643	1,6%
2 år	44.762	42.368	-2.394	-5,7%	41.367	40.922	- 445	-1,1%
3 år	44.564	44.893	329	0,7%	44.408	43.586	- 822	-1,9%
4 år	48.380	47.793	-587	-1,2%	45.320	46.063	743	1,6%
5-9 år	52.077	51.694	- 383	-0,7%	50.469	49.574	- 895	-1,8%
10-14 år	58.810	59.221	411	0,7%	55.510	55.777	267	0,5%
15-19 år	64.537	64.478	- 59	-0,1%	59.245	59.073	- 172	-0,3%
20-24 år	69.220	68.667	- 553	-0,8%	62.172	62.069	- 103	-0,2%
25< år	71.190	71.100	- 90	-0,1%	64.840	64.843	3	0,0%

Kilde: DI lønstatistik 2019 (3. kv. 2018) side 39 og 48. og IDA lønstatistik 2018. For lønbegreb og population se teksten neden for.

Fra tabellen ses det, at for **civilingeniører** er der for de fleste årgange under kr. 500 (og under 1 pct.) i forskel på den gennemsnitlige månedsløn i de to statistikker. Fx viser tabellen, at en nyuddannet civilingeniør (under et års erhvervs erfaring) i DIs statistik får kr. 38.991 om måneden, mens en tilsvarende civilingeniør i IDAs statistik får kr. 39.276 om måneden. Det er en forskel på kr. 285 eller 0,7 pct. i de gennemsnitlige

<sup>1</sup> Fra DI: Lønstatistik 2019, Ingeniørarbejde, december 2018, baseret på 3. kv. 2018.

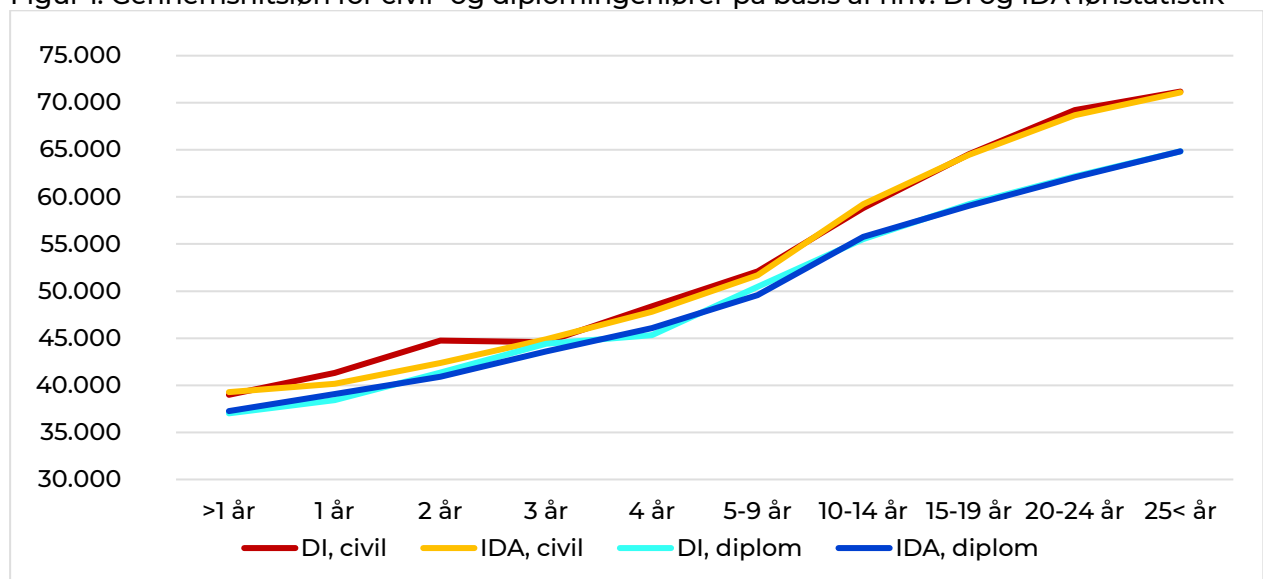
månedslønninger. I de tilfælde hvor forskellen er større end kr. 500, viser tabellen, at lønniveauet er højere i DIs statistik end i IDAs statistik. I syv af de ti årgange viser DI en højere månedsløn end IDA.

For **diplomingeniører** er der et tilsvarende mønster i tabel 1. Forskellen på de gennemsnitlige månedslønninger ligger typisk på under kr. 500 for de forskellige årgange. Der er for de nyuddannede (under 1 års erhvervs erfaring) en forskel på kr. 241 i den gennemsnitlige månedsløn, svarende til 0,6 pct. I fem af de ti årgange viser DI en højere månedsløn end IDA.

Fra tabellen ses det videre, at der ikke er nogle systematiske afvigelser mellem de to statistikker, således at lønniveauet i den ene systematisk ligger over den anden for sammenlignelige grupper. De typiske afvigelser er under 1 pct. og der er kun to grupper (civilingeniører med hhv. 1 og 2 års erhvervs erfaring) hvor afvigelsen er mere end 2 pct. (begge grupper har højere løn i DIs statistik end i IDAs statistik).

I figur 1 neden for ses lønningerne for de to grupper af ingeniører, og figuren illustrerer blot de pointer der er vist i tabel 1, at de to statistikker stort set viser identiske lønninger for sammenlignelige grupper.

Figur 1. Gennemsnitsløn for civil- og diplomingeniører på basis af hhv. DI og IDA lønstatistik



## Populationer

Fra DIs lønstatistik for ingeniører er der her medtaget civil- og diplomingeniører (herunder akademi og teknikumingeniører) der er "*almindelige lønmodtagere*"<sup>2</sup> og fra IDAs statistik er der medtaget civil- og diplomingeniører (og akademi, teknikum og eksportingeniører), der ikke varetager ledelse<sup>3</sup>.

## De anvendte lønbegreber

For at kunne sammenligne lønniveauerne i de to sæt af statistikker er det nødvendigt at sikre, at der anvendes samme lønbegreb.

DI har siden 2016 anvendt lønbegrebet "*Direkte månedsløn inkl. pension mv.*" Det betyder at bl.a. de "uregelmæssige" betalinger medtages i DIs lønbegreb. Det er et andet lønbegreb end det IDA anvender, hvor de uregelmæssige betalinger ikke medtages i den bruttoløn der afrapporteres i lønstatistikken. IDA har derfor, for at kunne udarbejde denne sammenligning, udarbejdet et lønbegreb, hvori der medregnes den bonus som medlemmerne får udbetalt. I praksis er der lagt 1/12 af den årlige bonus til månedslønnen.

---

<sup>2</sup> Afgrænset som medarbejdere der ikke er ledere, men varetager arbejde på DISCO-niveau 2 eller 3.

<sup>3</sup> Dvs. eksklusiv topchefer, funktionsdirektører og afdelingschefer.