

Retningslinjer vedrørende økonomisk sikring af IDAs tillidsvalgte*

Aftalens område

Med henblik på at skabe større tryghed for medlemmer som varetager tillidshverv for IDA, kan der ydes økonomisk kompensation for mistet lønindtægt i tilfælde af afskedigelse.

Ved afskedigelse af en tillidsvalgt ydes der økonomisk støtte, med mindre det i det konkrete tilfælde ligger klart, at afskedigelsen ikke skyldes den pågældendes tillidshverv.

Ved afskedigelse af AR-, IDA Privat-, IDA Offentlig- medlemmer og suppleanter omfattet af Dispositionsfondens § 1, stk. 3 ydes der økonomisk støtte, hvis det sandsynliggøres, at afskedigelsen skyldes det (fag)politiske virke.

Sagsgang

Den tillidsvalgte fremsender skriftlig ansøgning om økonomisk støtte til IDAs sekretariat, som sørger for, at sagen fremlægges for IDA Privat/IDA Offentlig.

Bestyrelserne for IDA Privat/IDA Offentlig indstiller anmodning om udbetaling af støtte til Ansattes Råd. Det er på denne baggrund Ansattes Råd, som træffer beslutning om støtte.

Kompensationen

Den økonomiske kompensation ydes månedsvis bagud for en periode på maksimum 9 måneder fra det tidspunkt, hvor den pågældendes sædvanlige opsigelsesvarsel udløber. Den økonomiske kompensation ydes for tab af enhver indtægtsdel, herunder pension og feriepenge o. lign, dog således at kompensationen for indtægtsdelene ikke må stille den tillidsvalgte bedre end indtægten under varetagelse af TR-hvervet.

Tabsbegrænsningspligt

I TR-sikringsperioden er den tillidsvalgte forpligtet til at begrænse IDAs udgift til TR-sikring mest muligt ved at opsøge muligheden for anden indtægt, der kan modregnes i TR-sikringen.

Modregning

I den økonomiske kompensation på maksimum 9 måneders løn modregnes der for anden indkomst, jf. nedenfor ligesom den tillidsvalgte er forpligtet til at tilbagebetale TR-sikring, hvis den tillidsvalgte efter udløbet af TR-sikringsperioden, modtager andre økonomiske ydelser, jf. nedenfor.

Økonomiske ydelser der løbende eller efterfølgende kan modregnes med:

- Arbejdsindtægt
 - Aftalt eller overenskomstbestemt forlænget opsigelsesvarsel
 - Tilkendt eller aftalt godtgørelse, erstatning o. lign. grundet afskedigelsen, som den tillidsvalgte har modtaget som resultat af forhandling med arbejdsgiveren eller er blevet tilkendt i en dom eller kendelse fra en domstol eller faglig voldgift (afskedigelsesnævn)
 - Sygedagpenge, barselsdagpenge og feriedagpenge
 - Arbejdsløshedsdagpenge
- Såfremt IDA fører sagen for den tillidsvalgte og modtager en evt. tilkendt godtgørelse, er IDA berettiget til inden udbetaling til den tillidsvalgte at foretage modregning.

Er det afskedigede medlem uarbejdsdygtig på grund af sygdom, ydes den pågældende økonomisk kompensation for indtægtstab i en periode på maksimum 9 måneder fra det sædvanlige opsigelsesvarsels udløb.

Medlemmet skal efter påkrav fra IDA og for IDAs regning fremsende lægelig dokumentation for uarbejdsdygtigheden. IDA bestemmer karakteren af den ønskede lægelige dokumentation.

Økonomisk kompensation vil normalt ikke kunne ydes til dækning af sådanne indtægtsdele som oppebæres mere sporadisk eller tilfældigt og for hvilke tabet ikke med sikkerhed lader sig opgøre.

Betingelser for at være berettiget til TR-sikring

- Den pågældende skal over for IDA indberette enhver arbejdsindtægt
- Den pågældende har været medlem af Akademikernes Arbejdsledshedskasse eller anden a-kasse, der er faglig relevant for medlemmet, så længe den lovmæssigt fastsatte pensionsalder gør det muligt.
- Den pågældende har indlagt sit cv på jobfinder.dk samt skal på eget initiativ foretage aktiv jobsøgning
- med henblik på som minimum at oppebære samme indtægt som under varetagelse af TR-hvervet, med mindre det pågældende medlem er sygemeldt eller på barsel.
- IDA er blevet orienteret om opsigelsen inden for en frist af 14 dage efter den pågældende har modtaget opsigelsen.
- IDA har herefter pligt til snarest muligt at orientere medlemmet om muligheden for at opnå økonomisk sikring, hvorefter medlemmet for at komme i betragtning skal fremsætte sit ønske om sikring senest 1 måned fra det tidspunkt, hvor orienteringen kom frem til medlemmet.
- Den pågældende står til rådighed for IDA ved eventuelle forhandlinger med arbejdsgiver.
- Ved eventuelle retssager/voldgiftssager, der af IDA måtte blive anlagt mod den tidligere arbejdsgiver, træffes der aftale om medlemmets medvirken inden retssagen/voldgiftssagen indledes.

*Retningslinjerne er udarbejdet i henhold til § 1 i vedtægterne for dispositionsfond for IDA, hvortil der henvises for en nærmere oplistning af tillidsvalgte.

Ændret af Ansattes Råd d. 25. februar 2004, d. 16. september 2008, d. 18. november 2008, d. 11. oktober 2010, d. 28. februar 2012, d. 21. januar 2015, d. 20. oktober 2015, d. 9. april 2019.