

Til: Aktive medlemmer i IDAs regioner og fagtekniske selskaber  
Fra: Hovedbestyrelsen

**Notat**

4. december 2019

## **Principper for IDAs aktivitetsområde – godkendt af IDAs hovedbestyrelse den 3. december 2019**

IDAs medlemmer kan selv være med til at forme IDA. Det skal være attraktivt at være aktiv i IDA, og der er mange muligheder for at være aktiv i kortere eller længere tid. Mangfoldigheden blandt IDAs aktive er stor og for at sikre et fælles afsæt for samarbejdet IDAs aktive medlemmer og IDAs ansatte imellem har IDAs Hovedbestyrelsen udarbejdet en række principper for aktiv-arbejdet i IDA.

Principperne indarbejdes i Aktivguiden på [ida.dk](http://ida.dk) og omfatter følgende områder:

1. Forventninger til ansvar mellem aktive og ansatte
2. Spilleregler for samarbejde – både aktive imellem og aktiv/ansat imellem
3. Proces for håndtering af eventuelle konflikter

Ad 1) IDAs aktive medlemmer kan forvente:

- At samarbejde med engagerede ansatte, som respekterer, at IDAs aktive medlemmer yder en aktiv og frivillig indsats
- At IDAs ansatte gør det nemt at yde en aktiv indsats i IDA og deler relevante informationer med medlemmerne
- At IDAs ansatte overholder de aftaler, der indgås og bidrager til, at der er klare aftaler om arbejdsformer og ansvarsområder for IDAs aktive arbejde

IDAs ansatte kan forvente:

- At samarbejde med engagerede medlemmer, der er stolte af at være en del af IDAs aktive medlemmer
- At de aktive ser de ansatte som sparringspartnere
- At de aktive tager ansvar for de opgaver og aftaler, som er indgået og leverer resultater til gavn for IDAs medlemmer og IDAs arbejde som organisation

Ad 2) Spilleregler for samarbejde

- Vi bakker hinanden op, er lydhøre og anerkender hinandens indsats
- Vi er tydelige i at afstemme forventninger til hinanden og sikre en klar ansvarsfordeling
- Vi er omstillingsparate, når nye initiativer skal afprøves og justeres
- Vi sørger for, at det er sjovt at samarbejde med hinanden – både når vi er enige, og når vi er uenige
- Vi stiller krav til hinanden om en god og respektfuld omgangstone samt at formelle regler overholdes.
- Vi bidrager til, at det er attraktivt for andre (nye) IDA-medlemmer at blive aktive i IDA

### Ad 3) Proces for håndtering af eventuelle konflikter

I fald der opstår konflikter i samarbejdet mellem IDAs aktive medlemmer eller mellem IDAs aktive og IDAs ansatte, opfordres der til følgende proces:

- Den pågældende enheds-/netværksformand tager kontakt til den aktive og indleder dialog med vedkommende. IDAs administration bidrager med rådgivning og sparring i disse tilfælde
- Fortsætter konflikten, kan "sagen" officielt videregives til henholdsvis Regionernes Koordineringsudvalg (KUR) eller Selskabernes Koordineringsudvalg (SKU). KUR/SKU har mandat til at begrænse/sanktionere en aktivs arbejde. IDAs formand orienteres om eventuelle sager.
- Yderste konsekvens af en konflikt med et aktivt medlem (der er valgt til at bestride en bestyrelsespost) kan være en ekstra-ordinær generalforsamling, hvor det indstilles til generalforsamlingen, at medlemmet ikke længere skal være valgt.