

# Jobskifte

Erfaringer med jobskifte blandt privatan-  
satte medlemmer af IDA, 2019

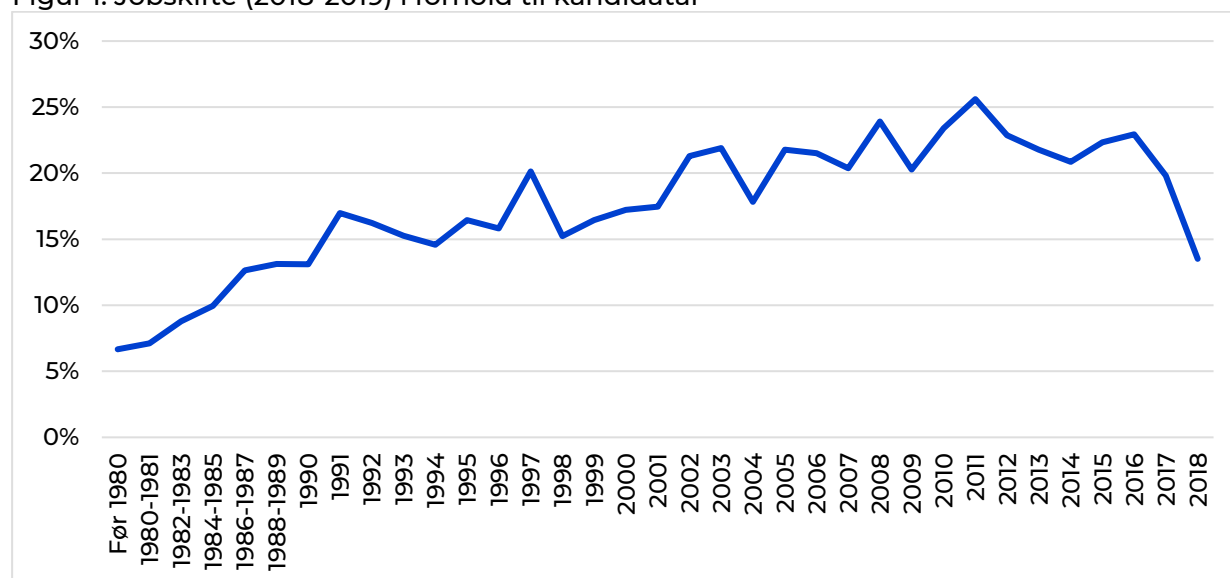
# Jobskifte

Analysen er baseret på svar fra privatansatte medlemmer, der har deltaget i IDAs lønstatistik, 2019.

Det er knap hver femte (18 pct.) af de privatansatte, der har svaret på IDAs lønstatistik, der har skiftet job (enten internt i virksomheden eller til helt nyt job) i løbet af et år. Dette er på niveau med 2018, hvor 19 pct. skiftede job.

Figur 1 viser andelen der skifter job fordelt på kandidatår.

Figur 1. Jobskifte (2018-2019) i forhold til kandidatår



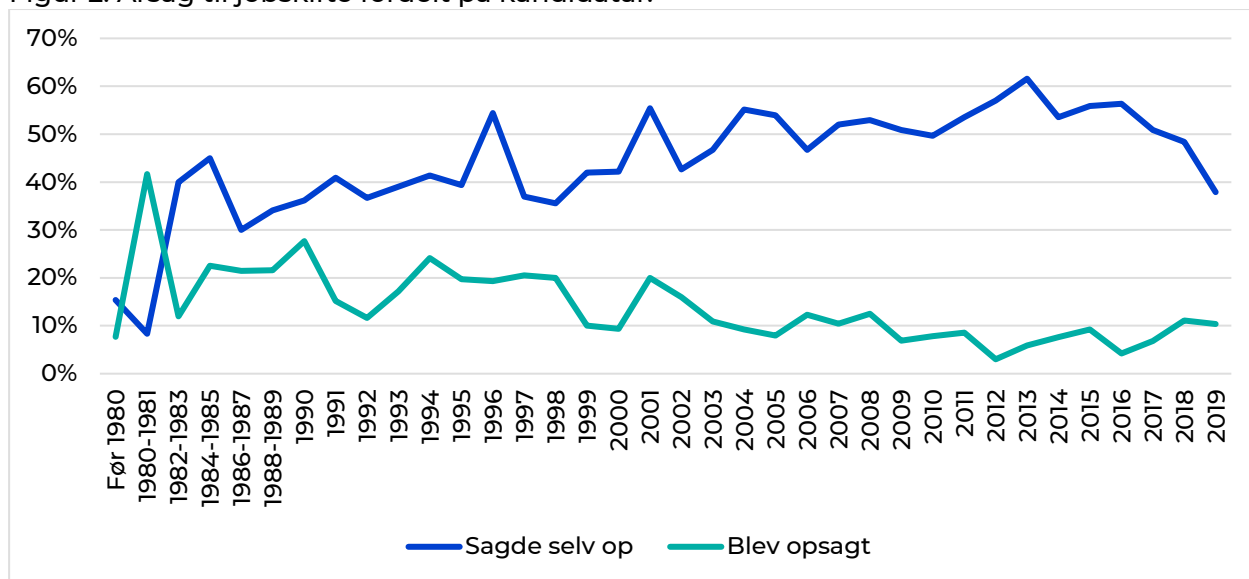
Kilde: IDAs lønstatistik 2019. Eksklusive topchefer og deltidsansatte.

Figur 1 viser, at den største jobskiftehæppighed forekommer blandt medlemmer, der har 7 års anciennitet, hvor 26 pct. skiftede job. Jobskiftehæppigheden er derfra faldende med stigende anciennitet, og blandt medlemmer med ca. 30 års anciennitet er der 13 pct., der har skiftet job.

Blandt de, der har 1 års anciennitet, er der 14 pct., der skiftede job.

Når der ses på årsager til jobskiftet, er der i figur 2 fokuseret på to hovedgrupper; at medlemmet selv sagde op motiveret af ønsket om et nyt job, eller at medlemmet blev opsagt.

Figur 2. Årsag til jobskifte fordelt på kandidatår.



Kilde: IDAs lønstatistik 2019. Eksklusive topchefer og deltidsansatte.

I den samlede gruppe er der 50 pct., der svarer<sup>1</sup>, at jobskiftet skyldes, at de "selv sagde op", da de ønskede nyt job, mens 11 pct. svarer, at de var blevet opsagt. De resterende angav anden årsag til jobskiftet<sup>2</sup>.

Fra figur 2 ses det, at andelen med frivilligt jobskifte er høj også for medlemmer med op til godt 25 års anciennitet, men at der for medlemmer med længst anciennitet er en faldende andel, der har angivet, at der er tale om et frivilligt jobskifte.

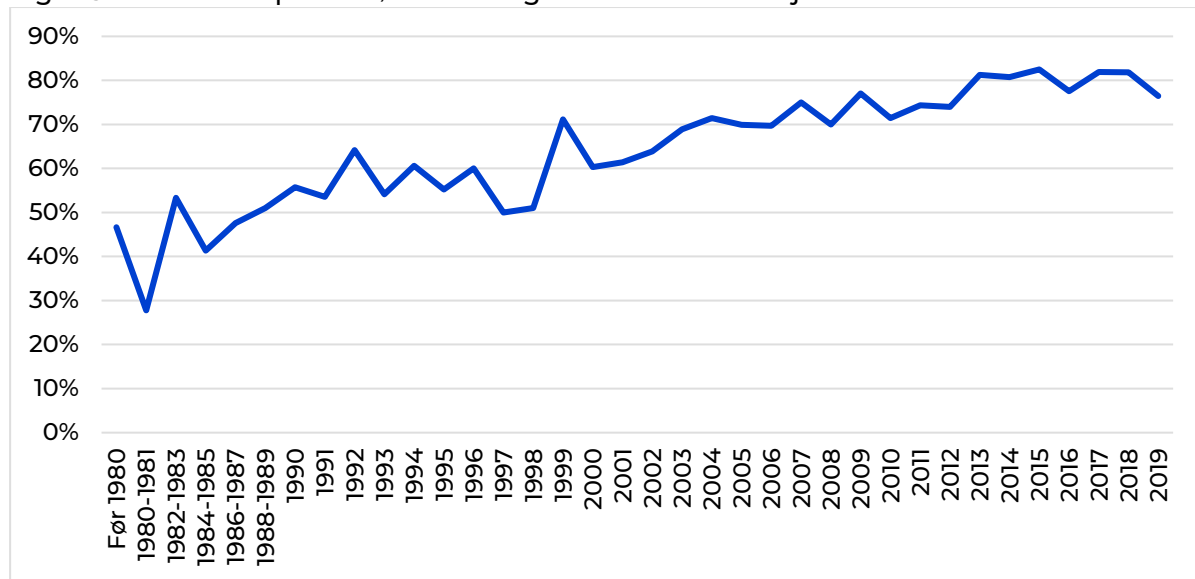
Omvendt forholder det sig med andelen, der har svaret, at jobskiftet skyldes, at de er blevet sagt op. Andelen er stabil lav, under 15 pct. for medlemmer med op til godt 15 års anciennitet, mens den er højere, for de med længere anciennitet. Eksempelvis er det typisk mere end 20 pct. af kandidaterne fra 1990 og før, der svarer, at jobskiftet skyldes, de blev sagt op i deres tidligere job.

<sup>1</sup> Ekskl. uoplyste.

<sup>2</sup> Det er "virksomheden lukkede" (4 pct.) "tidsbegrænset ansættelse" (4 pct.) "andet" (31 pct.) "var selvstændig" (1 pct.)

I figur 3 ses der på andelen, der har svaret, at de har haft en positiv lønudvikling i forbindelse med jobskiftet.

Figur 3. Andel med positiv lønudvikling i forbindelse med jobskiftet



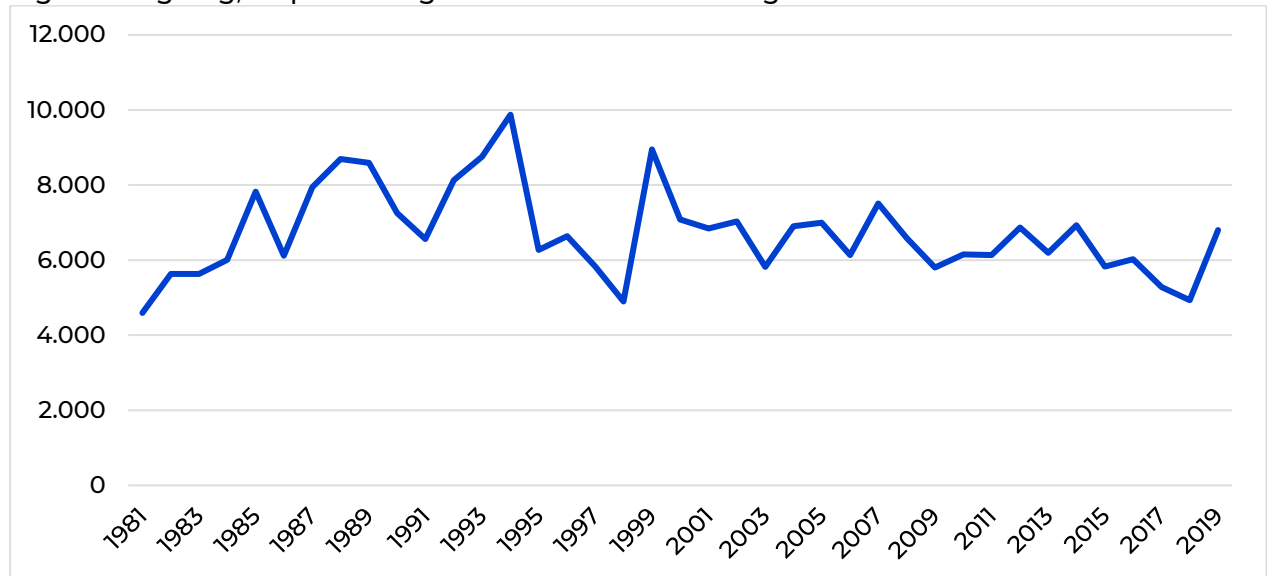
Kilde: IDAs lønstatistik 2019. Eksklusive topchefer og deltidsansatte.

Det ses fra figur 3, at jobskiftet typisk er forbundet med en stigende løn. Det er 71 pct. af alle med jobskifte, der svarer, at deres løn er steget i forbindelse med jobskiftet.

Der er en aftagende andel med stigende anciennitet. Ca. 80 pct. af de med kort anciennitet har haft en stigende løn, mens kun 30-50 pct. af de med længst anciennitet har haft en stigende løn.

Den gennemsnitlige stigning i månedsløn blandt de, der stiger, er 6.439 kr. På trods af, at der er nogen forskel på årgangene, er der pæne stigninger i kr. til både de yngre og de ældre medlemmer.

Figur 4. Stigning, kr. pr. mdr. i gennemsnit for de der stiger



Kilde: IDAs lønstatistik 2019. Eksklusive topchefer og deltidsansatte.

Metode:

Opgørelsen er baseret på IDAs lønstatistik 2019.

I forbindelse med bestemmelse af omfanget af jobskifte er der alene medtaget besvarelser fra medlemmer der har svaret, at de har skiftet job og har oplyst om de steg/faldt eller havde uændret løn.

Deltidsansatte og topchefer er ikke medtaget. I alt indgår 22.818 privatansatte medlemmer i undersøgelsen.