



Covid-19 og langsom genåbning af samfundet

13-05-2020

Arbejdssituationen for medarbejderne på de regionale arbejdspladser har været og er stadig anderledes end under normale omstændigheder grundet den særlige situation af behandling af covid-19.

I perioden fra midten af marts 2020 til nu, har der med afsæt i gældende overenskomster og aftaler været gennemført særlige og hurtige tilpasninger af sundhedsvæsenet og dette har krævet en stor fleksibilitet af personalet. Dette skyldes, at det ikke har været muligt at forudse behov for hospitalsbehandlinger som følge af covid-19.

På nuværende tidspunkt ser det ud til, at omfanget af covid-19 indlagte er stabiliseret. Det betyder, at samfundet igen er ved at åbne og sundhedsvæsenet er på samme tid i gang med at øge aktiviteten på områder, hvor der i en periode har været reduceret aktivitet.

Dette betyder samlet set, at man også i forhold til planlægning af tilstedeværelse af medarbejdere kan vende tilbage til almindelige planlægningsperioder og fremmødeplaner og fortsat efter gældende overenskomster og aftaler. Den fælles tilkendegivelse i forståelsespapiret af 17. marts 2020 kan ikke bruges i den nuværende situation.

Hverken samfundet eller sundhedsvæsenet er dog vendt tilbage til tiden før corona. Der vil fortsat være usikkerhed forbundet med covid-19 og dermed risiko for en pludselig ændring af behandlingsbehovet.

Der er enighed om, at opstår der en situation, hvor behovet for behandling af covid-19 udvikler sig hurtigere, end det er muligt at tage højde for i planlægningen, så vil tilpasninger kunne ske med udgangspunkt i de principper, som der var enighed om mellem parterne i forståelsespapiret af 17. marts 2020 og efter fornyet drøftelse mellem de centrale parter om grundlag herfor.