

Pensionsopsparring til et længere liv

IDAS pensionspolitik



Opsparing til og sikring af medlemmernes pension er et vigtigt element for IDA i varetagelsen af medlemmernes interesser. IDA anbefaler, at alle vores medlemmer i den erhvervsaktive alder sparer op til pension fra første beskæftigelse og gennem hele arbejdslivet, så der efter pensionering er et tilstrækkeligt supplement til folkepension, ATP og evt. andre offentlige ydelser.

Udfordringen

I takt med, at den forventede levealder stiger, bør IDAs medlemmer indregne, at de forventeligt også skal leve længere af deres pensionsopsparing.

Løsningen

Hvad der konkret er tilstrækkeligt for IDAs medlemmer kan variere, også for den enkelte i løbet af livet. IDA opfordrer derfor sine medlemmer til aktivt at forholde sig til deres pensionsordninger og søge kvalificeret rådgivning herom med henblik på, at medlemmerne gennem hele livet har en tilstrækkelig dækkende pensionsordning i forhold til sig selv og familien.

IDA anbefaler, at en opsparing til en ordning med livslang udbetaling udgør grundstenen medlemmernes pensionsopsparing.

Kontrakter, aftaler og forsikring

IDA anbefaler at medlemmerne tegner forsikringer mod eksempelvis kritisk sygdom, nedsat erhvervsevne/invaliditet og død, samt tager stilling til dækning af eventuelle børn og eventuel ægtefælle eller samlever.

Samtidigt anbefaler og arbejder IDA for;

at der i overenskomster og aftaler, centralt som decentralt og i individuelle kontrakter indgås aftaler om pensionsordning, og at indbetaling til pension sker fra ansættelsens begyndelse,

at det normale bidrag til pension fra arbejdsgiver også indbetales ved orlov på grund af fødsel, adoption og plejeorlov, så medlemmer der ønsker at udnytte en lovbaseret fraværsret ikke får en mindre pensionsopsparing,

at medlemmer bevarer muligheden for at indbetale til hidtidig pensionsordning ved jobskifte, ved atypiske beskæftigelsesforhold og ved ledighed, ligesom omkostninger og andre barrierer for flytning af pensionsordning skal være minimale,

at det enkelte medlem har mulighed for indflydelse på sit eget ydelsesmønster og på sammensætningen af pensionsordningens elementer.

Anbefalede pensionsudbydere

IDA anbefaler en pensionsordning i enten P+ eller ISP, som IDA arbejder sammen med. P+ og ISP udbyder pensionsordninger med løbende udbetaling, som sikrer ved alderdom, invaliditet og død samt mulighed for at vælge yderligere produkter til. De to pensionskasser er medlemsejede, og IDA arbejder for, at kasserne løbende videreudvikler og udbygger ordningerne i overensstemmelse med medlemmernes behov og ønsker til ydelsesmønsteret – både for de medlemmer, som bliver optaget kollektivt, og for de medlemmer, som bliver optaget individuelt. En for medlemmerne tilstrækkeligt udbygget pensionsordning er imidlertid vigtigere, end hvor ordningen administreres.

Det enkelte medlem

IDA anbefaler at medlemmerne selv er opsøgende i forhold til deres pensionsordninger, og at de med jævne mellemrum gennemgår deres pensionsordninger og forsikringsordninger med en pensionsrådgiver med henblik på at afgøre om ordningen fortsat opfylder deres behov eller bør reguleres. Samtidig anbefaler IDA, at medlemmerne overvejer en pensionsopsparingsprocent på 17-20 procent set i lyset af en stigende forventet levealder og de aktuelle forrentninger af opsparede midler.

IDA MENER

- Overenskomster og aftaler, både centralt og decentralt, samt i individuelle kontrakter skal indeholde pensionsordninger. Indbetalingen skal ske fra ansættelsens begyndelse.
- Hvert enkelt medlem skal have mulighed for selv at have indflydelse på eget ydelsesmønster samt på sammensætningen af pensionsordningens elementer.
- Medlemmer der ønsker lovbaseret fraværsret ikke får mindsket sin pensionsopsparing, hvorfor det normale bidrag til pension fra arbejdsgiveren skal indbetales ved orlov på grund af fødsel, adaption og plejeorlov.
- Omkostninger og andre barrierer for flytning af pensionsordning skal være minimale.
- Muligheden for at indbetale til hidtidig pensionsordning skal bevares ved jobskifte, atypiske beskæftigelsesforhold og ledighed.

Medlemsrådgivning

Medlemmer har gennem IDAs samarbejdspartnere mulighed for at tilgå kvalificeret, uvildig rådgivning om tilrettelæggelsen af medlemmernes pensionsordninger uanset pensionselskab. Desuden vil medlemmer løbende informeres om fordelene ved indbetaling til pension. IDA vil for medlemsgrupper som eksempelvis selvstændige og ledige gøre en særlig indsats for at gøre opmærksom på vigtigheden af at indbetale til en pensionsordning.

På IDAs pensionsportal er der mulighed for at læse mere om pension og se videooplæg fra IDAs samarbejdspartnere, som giver en god introduktion til nogle af de overvejelser man som medlem kan gøre sig i forbindelse med sin pensionsopsparing.

IDA støtter op om CSR og opfordrer til, at medlemmernes pensionsmidler investeres med omtanke.

Kontakt

Spørgsmål til pensionspolitikken kan rettes til konsulent Kenneth Bloch Larsson, kbl@ida.dk.