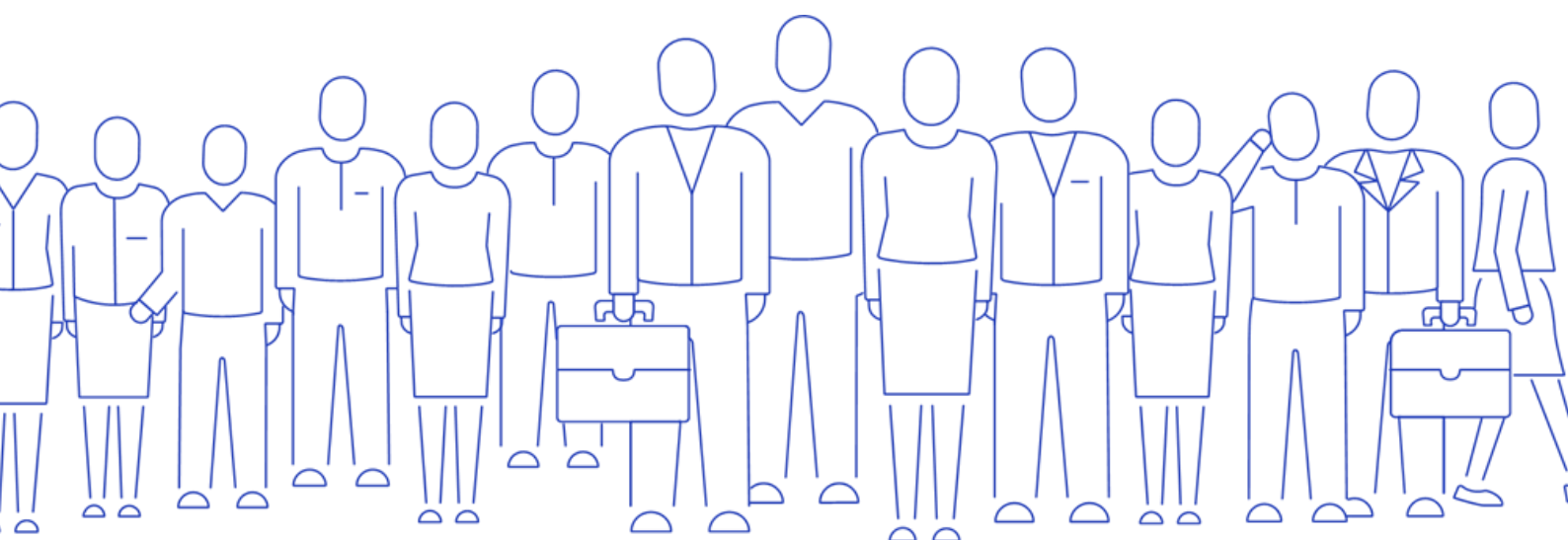


Politik for et fleksibelt seniorarbejdsliv

IDAs seniorpolitik



November 2019

Formål

Ingeniørforeningen, IDA mener, at fleksibilitet på arbejdsmarkedet er et af fremtidens vigtigste konkurrenceparametre for tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere. Flexibilitet er særligt påkrævet for fastholdelse af medarbejdere, der har mulighed for pension eller efterløn, da de har alternativer til beskæftigelse og dermed en indtægtskilde.

IDA arbejder for at skabe et godt og fleksibelt arbejdsliv for vores medlemmer. Medlemmer, der har ressourcer og lyst til at blive længere på arbejdsmarkedet, skal have mulighed for det.

IDA vil derfor arbejde for at sikre de rammer, der kan give seniorer mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet. Seniorer er med deres erfaring en ressource for arbejdsmarkedet og en stabil arbejdskraft for virksomhederne.

Der findes myter om, at seniorer har forældede kompetencer eller ikke er attraktive på arbejdsmarkedet, når de nærmer sig folkepensionsalderen. For at seniorerne kan fortsætte med at være en del af arbejdsfællesskabet, vil IDA arbejde for at aflive myterne. Det er et samfundsmæssigt ansvar, at flere medarbejdere, som har lyst og mulighed for det, kan blive længere på arbejdsmarkedet.

IDAs politik indeholder generelle faktorer, som har betydning for hele arbejdslivet. Disse faktorer har større betydning for seniorer og deres beslutning om at blive på arbejdsmarkedet, da der er mange konkurrerende alternativer til arbejdet, når de nærmer sig folkepensionsalderen. Derfor er be-

hovet for mere fleksibel planlægning afgørende for, om seniorer fastholdes på arbejdsmarkedet.

IDA mener, at tilbagetrækningsalderen er et individuelt valg. IDA bifalder muligheden for tidlig tilbagetrækning for personer, hvor der er en sundhedsmæssig årsag, fysisk såvel som psykisk.

Det er vigtigt for IDA at understrege, at personer, der ønsker at forlade arbejdsmarkedet, når de kommer til folkepensionsalderen, ikke skal udskammes og føle sig presset til at blive længere på arbejdsmarkedet.

Fakta

IDA har undersøgt seniorernes (i alderen 55-75 år) tilknytning til arbejdsmarkedet¹.

Analysen har haft til hensigt at afklare betydningen af følgende faktorer for seniorers beslutning om at forlade arbejdsmarkedet:

- Flexibilitet i arbejdstid
- Mulighed for kompetenceudvikling
- Et godt psykisk arbejdsmiljø.

Analysen viser bl.a., at:

63 % af de 55+ privatansatte vil gerne have en seniorordning

30 % af de 63% svarer, at de ikke kan få seniorordning eller ikke ved, om det er muligt

23 % af dem, der har forladt arbejdsmarkedet svarer, at det ikke var deres eget ønske at stoppe.

¹ Senioranalyse – analyse af seniorernes tilknytning til arbejdsmarkedet, om årsager til tilbagetrækning mv., marts 2019.

IDAs 55-75-årige medlemmer forventer at forlade arbejdsmarkedet, når de er 67,5 år (gennemsnitlig). Majoriteten angiver at dette skyldes PULL-faktorer, som fx;

- Tid til andet end arbejde
- Økonomien tillader det
- Passende ift. ægtefælle/samlever.

Nogle angiver PUSH-faktorer, som fx;

- Det bliver svært at følge med
- Svært at håndtere det psykiske pres
- Forventer at blive afskediget.

Hvert femte IDA-medlem kan ikke motive- res til at forlade arbejdsmarkedet senere end umiddelbart planlagt. De øvrige 80 pro- cent peger på følgende faktorer, der vil kunne motivere dem til at fortsætte på ar- bejdsmarkedet:

- Nedsat arbejdstid, fx gradvis ned- sættelse af arbejdstiden
- Fleksibilitet, fx mere fleksible ar- bejdstider
- Øget indflydelse på hvilke opgaver de skal varetage
- At få mere ud af det økonomisk.



29 % af de 25-34-årige har skiftet job in- den for det sidste år

9 % af de 55-64-årige har skiftet job inden for det sidste år.

Tallene viser, at jobmobiliteten er lavere blandt seniorerne, derfor mener IDA, at en nedprioritering af efteruddannelse til seni- orerne er en dårlig forretning.

Note: Der ses på andelen af lønmodtagere. Kilde: Sta- tistikbanken AKU210 og særkørsel fra Danmarks Sta- tistik. Tal for 4. kv. 2018.

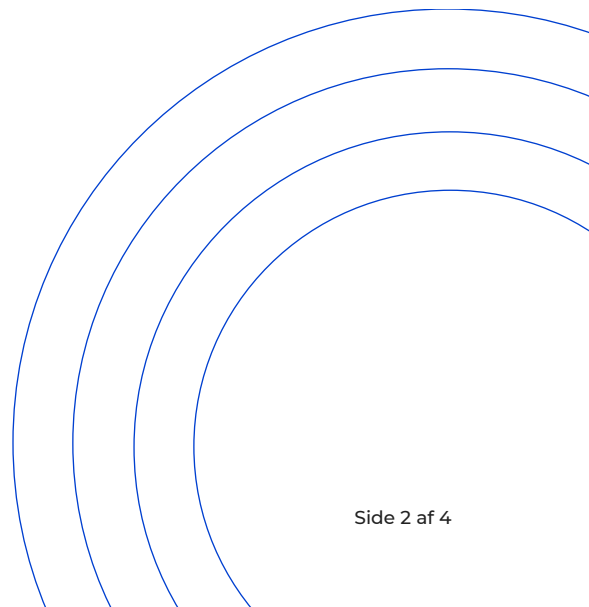


IDAs indsats

IDA arbejder for at skabe et fleksibelt og bedre seniorarbejdsliv. IDA vil derfor arbejde for at sikre de rammer, der kan give seniorer mulighed for at blive længere på arbejds- markedet.

Det er essentielt at skelne mellem det of- fentlige arbejdsmarked og det private ar- bejdsmarked, hvor forholdet mellem krav og rettigheder og forhandlingsmuligheder varierer.

Med kendskab og baggrund i førnævnte PULL- og PUSH-faktorer, vil IDA arbejde på omstående initiativer og indsatser for, at flere seniorer har mulighed for at blive på ar- bejdsmarkedet og få et fleksibelt seniorar- bejdsliv.



IDAs vision for seniorer

- Seniorer skal ses som en ressource, der kan øge udbuddet af arbejdskraft
- Seniorer repræsenterer unikke kompetencer, som løbende skal udvikles
- Tilbagetrækningsalderen skal være et legitimt personligt valg
- Flexibilitet på arbejdspladsen er en del af arbejdslivet, som ledelsen bør udnytte
- Vi vil arbejde på at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, der forhindrer udbrændthed
- Forebygge afskedigelser som alene er aldersbetinget.

IDA arbejder for

Pensionssystemet

- Mulighed for at beholde erhvervsforsikringer uafhængigt af folkepensionsalderen
- Mere fleksible pensionsordninger, der bl.a. giver mulighed for;
 - Deltidspension
 - Mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet efter en periode på pension.

Erhvervsmæssigt

- At arbejdspladser prioriterer arbejdet med at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, som kan medvirke til, at seniorer bliver længere på arbejdsmarkedet
- Løbende kompetenceudvikling gennem *hele* arbejdslivet
- Måltrettet at bearbejde holdninger og skabe viden om gevinster ved at fastholde seniorer
- Mere fleksible arbejdsvilkår, herunder større flexibilitet ift. arbejdstid, arbejdstimer og arbejdsopgaver i forbindelse med kommende overenskomstforhandlinger
- Seniorordning på flere arbejdspladser, som indeholder nogle af følgende elementer:
 - Fleksible og nedsat arbejdstider
 - Karrieresamtaler
 - Større indflydelse på egne arbejdsopgaver.

Lovgivningsmæssigt

- En økonomisk fordel ved at blive længere på arbejdsmarkedet.