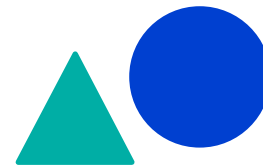


Ledigheden

Om ledigheden blandt ingeniører
- Tal for september 2020

September 2020



Ledighed for ingeniører

Med afsæt i den aktuelle situation er der fornyet interesse for ledighedstallene for bl.a. ingeniører.

Ledigheden de seneste år været relativt lav, men viser nu en stigende tendens jf. figur 1 neden for. Ledigheden er opgjort dels for den samlede gruppe af ingeniører dels på fire grupper af ingeniører; akademi, teknikum, diplom- og civilingeniører.

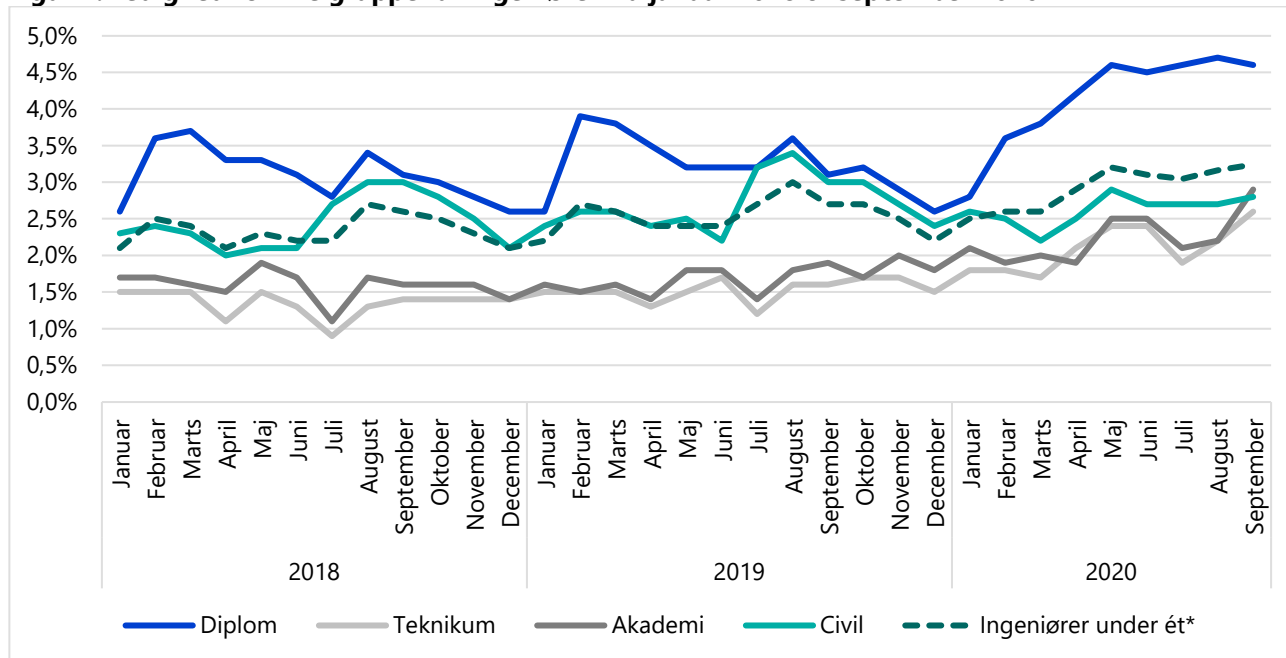
Når der ses på den samlede gruppe af ingeniører (ingeniører under ét) ses det, at ledigheden siden 2018 har ligget og svinget mellem 2 og 3 pct. Ledighedsniveauet er igen i september 2020 på det højeste niveau på 3,2 pct., som også blev registreret i maj 2020.

Ledigheden for ingeniører i september 2020 er på 3,2 pct.

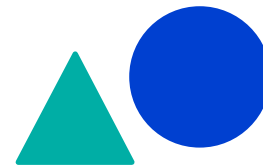
Akademi- og teknikumingeniørerne er karakteriseret ved at have en meget lav, stabil ledighed hen over året. De to grupper udgøres af ingeniører, der er uddannet før 1995. For begge grupper kan der dog konstateres en tendens til stigende ledighed i 2020.

Ledigheden blandt diplom- og civilingeniørerne er i højere grad præget af sæsonudsving, hvor særligt tilgangen af nyuddannede påvirker ledigheden omkring sommer og vinter. Dette giver anledning til større udsving i ledigheden for disse grupper, og den generelt lavere gennemsnitlige kandidatalder giver et lidt højere ledighedsniveau for disse to typer af ingeniører. Figur 1 viser, at særligt ledigheden for diplomingeniører er steget i 2020.

Figur 1. Ledighed for fire grupper af ingeniører fra januar 2018 til september 2020



Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper samlet.



Udviklingen de seneste måneder

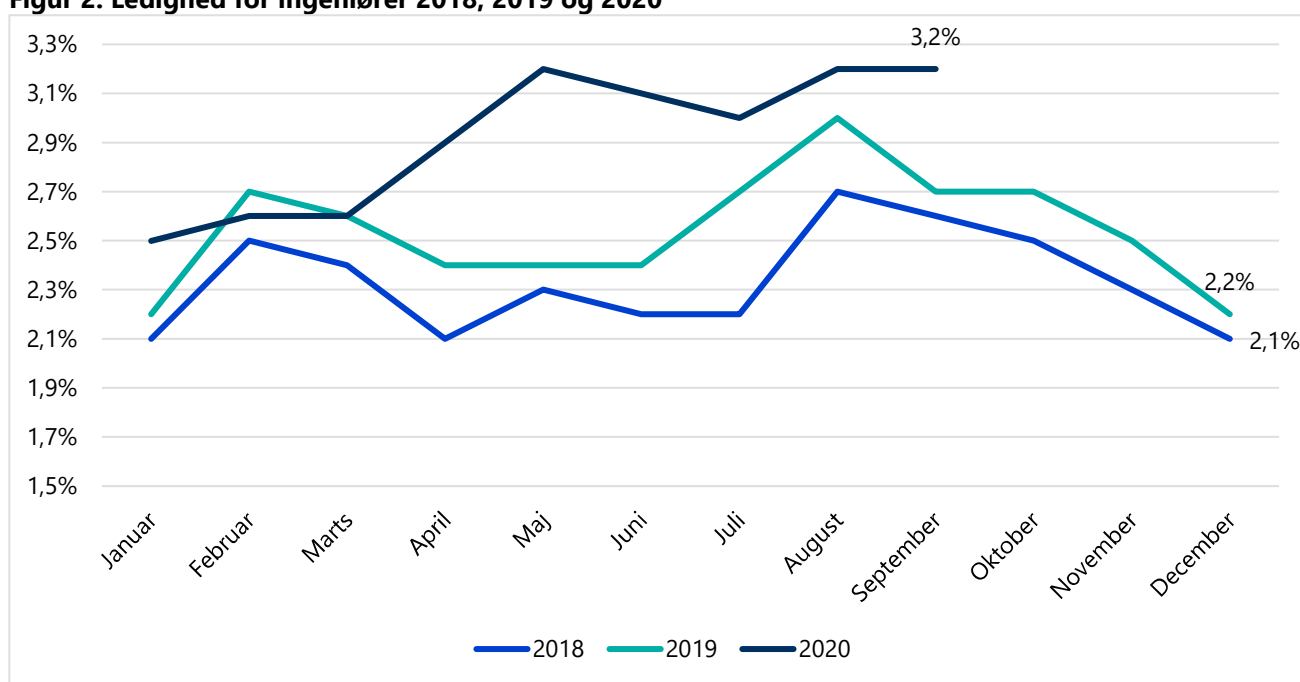
Når der zoomes ind på den mest aktuelle udvikling, ses det af figur 2, at der i 2020 er en anden udvikling i månederne fra marts og frem end der var i årene 2018 og 2019.

I både 2018 og 2019 var der et fald i ledigheden fra februar til april, hvorefter den lå på et stabilt lavt niveau indtil stigningen i juli, hvor tilgangen af nye kandidater begynder.

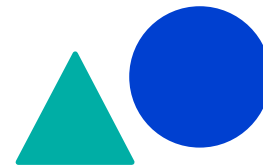
I 2020 ses der derimod en stigning fra februar til maj fra 2,6 til 3,2 pct., hvorefter ledigheden faldt til 3,0 pct. i juli og en efterfølgende svag stigning til 3,2 pct. i september.

Ledigheden på 3,2 pct. i september er således den højeste september-ledighed i de tre år, og den ligger 0,5 procentpoint over september ledigheden for samme måned i 2019.

Figur 2. Ledighed for ingeniører 2018, 2019 og 2020



Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper samlet.



Kandidatalder

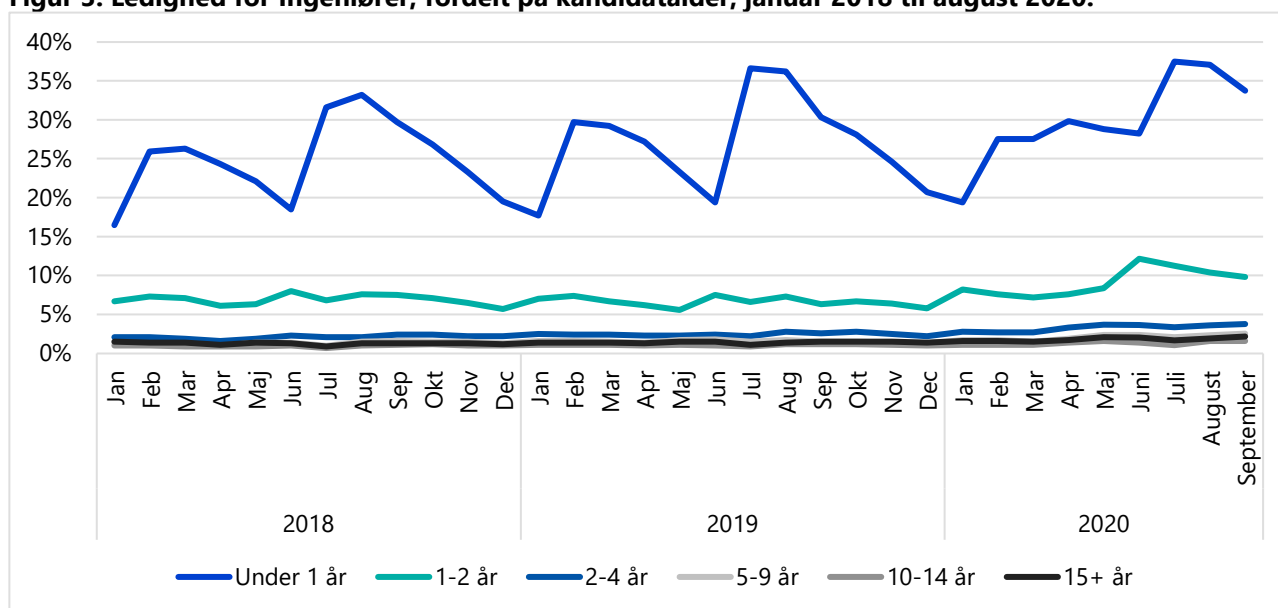
Der er nogle klare mønstre i ledigheden, hvor gruppen, der lige er dimitteret, er karakteriseret ved, at de har en højere ledighed end dem med længere kandidatalder, jf. figur 3 neden for.

Videre ses det, at de nyuddannedes ledighed har en meget markant års-cyklus, hvor ledigheden er højest om sommeren, hvor den største del færdiggør deres uddannelser, og et mindre toppunkt efter vintereksamen i februar-marts. De seneste år har ledigheden for gruppen med kandidatalder på under 1 år ligget på mellem ca. 17 og 38 pct. I 2020 ser vi et normalt mønster siden juni med en stigning pga. mange nyuddannede, men også med et fald i september, som dog ikke er så stort som i 2019.

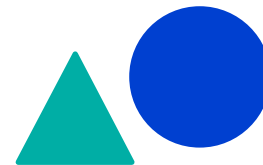
Omvendt, så er ledigheden for ingeniører med mere end 4 års kandidatalder meget stabil, nærmest uden sæsonudsving og meget lav. For gruppen med 5-9 års kandidatalder er ledigheden nede på mellem 1 og 2,5 pct. i perioden, hvor den i september 2020 er på det højeste niveau hidtil. Ledighedsniveauet er helt nede på 0,7 til 1,6 pct. for gruppen med 10-14 års kandidatalder, mens den også er på sit højeste i september siden maj 2020 (på 1,6 pct.).

Ledigheden for gruppen med 1-2 års kandidatalder toppede med 12,2 pct. i juni, og den er siden faldet til 9,8 pct.

Figur 3. Ledighed for Ingeniører, fordelt på kandidatalder, januar 2018 til august 2020.



Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper samlet.



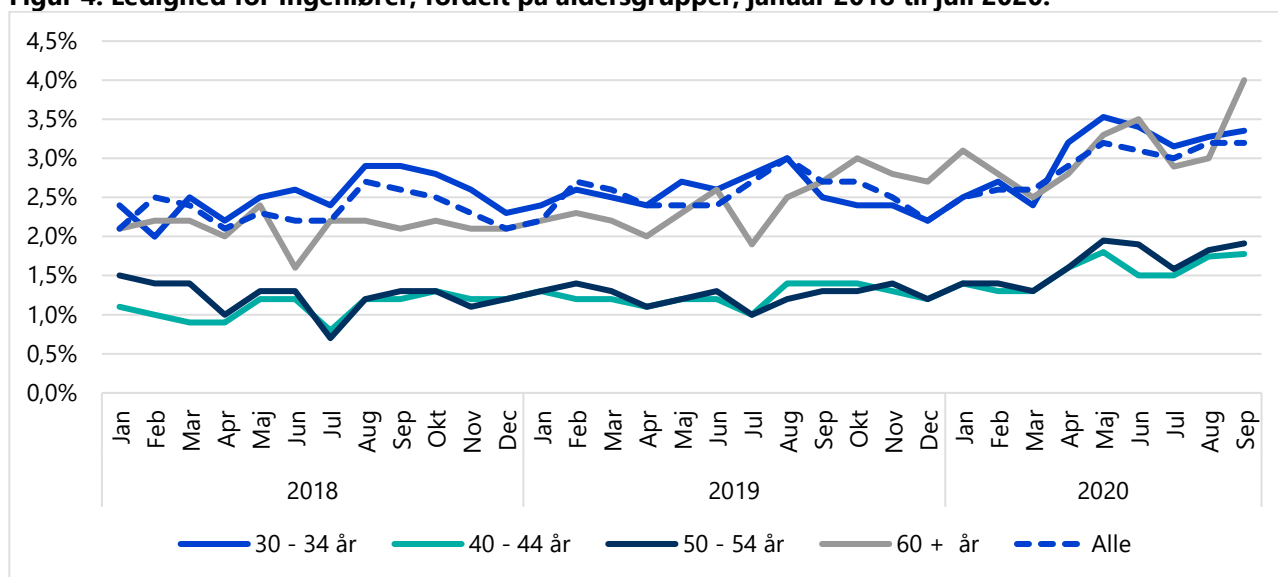
Ledighed fordelt på alder

Når der ses på alder, kan mønstrene fra "kandidatalder" genfindes på den måde, at de yngre oftere er ledige end de ældre, jf. figur 4 neden for.

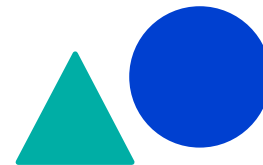
Figuren viser, at der i perioden fra 2018 og frem til nu ikke har været en systematisk overledighed blandt medlemmerne over 60 år, når der sammenlignes med alle, men at der er en vis overledighed i gruppen på 60+ år, når der sammenlignes med grupperne på 40-44 år og 50-54 år. Ledigheden steget med 1,0 procentpoint for gruppen på 60+ fra august til september 2020, hvilket er en markant stigning.

Figuren viser, at stigningen i ledigheden fra marts til september ses i alle aldersgrupperne.

Figur 4. Ledighed for Ingeniører, fordelt på aldersgrupper, januar 2018 til juli 2020.



Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper samlet.



Sommerdimittenderne

Som det ses ovenfor, så bidrager de nyuddannede markant til den generelle ledighed, og de bidrager til de årlige sæsonudsving, der ses i ledigheden.

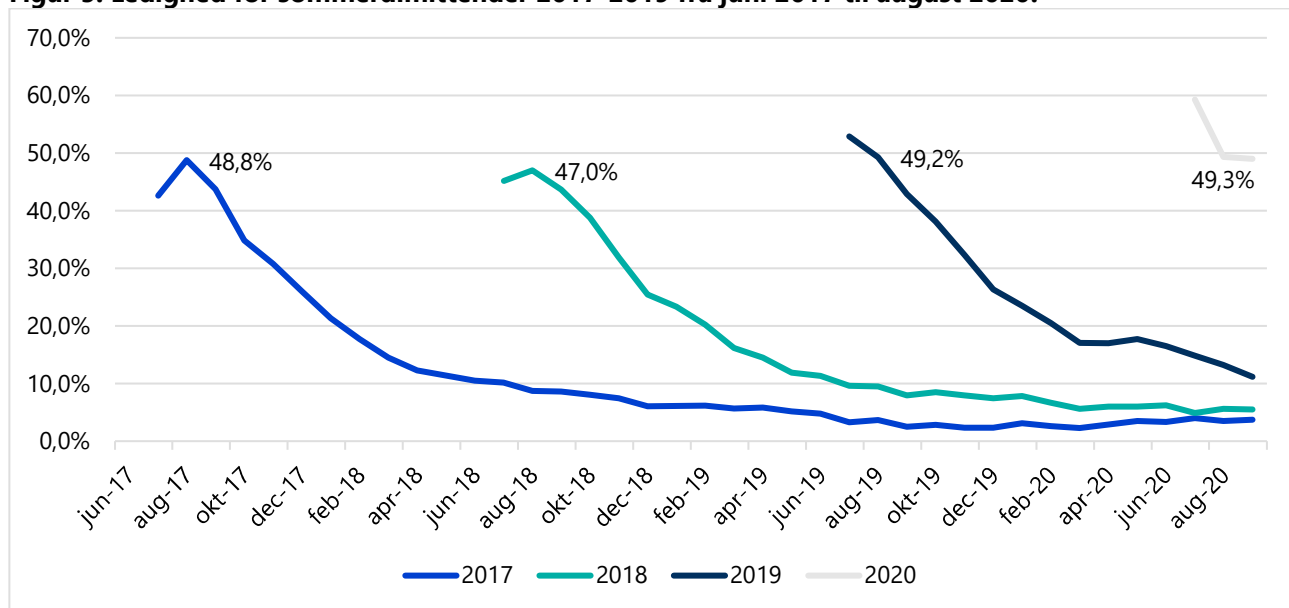
Når der ses på ledighedsudviklingen for en enkelt årgang (figur 5 neden for), er det tydeligt, at der i løbet af relativ kort tid sker et fald fra den meget høje ledighed lige omkring dimissionstidspunktet (omkring 50 pct. af de nyuddannede er ledige i august) til et markant lavere ledighedsniveau et år senere.

Figuren viser, at for 2017-sommerdimittenderne af civil- og diplomingeniører var ledigheden i august 2017 oppe tæt på 50 pct., og at den faldt til 8,7 pct. i august 2018, og 3,6 pct. i august 2019, og nede på 2,9 i april 2020. Det markante fald fra et udgangspunkt omkring 50 pct. til under 20 pct. i foråret ses også for de to andre årgange (2018 og 2019).

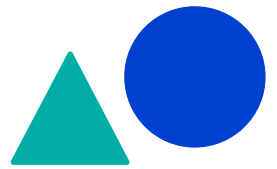
Det ses dog desværre også, at det fald i ledigheden, som dimittenderne fra 2017 og 2018 oplevede fra marts til maj i året efter de var dimitteret på 3-4 procentpoint (henholdsvis fra 14,5 til 11,4 pct. og fra 16,1 til 11,9 pct.), ikke genfindes hos 2019 dimittenderne. For 2019-dimittenderne er ledigheden september på 11,2 pct., hvilket tilsvarende 2-3 procentpoint over niveauet for de to tidligere årgange af sommerdimittender i september måned året efter deres dimission.

Endelig viser figur 5, at ledigheden for 2020-sommerdimittenderne af civil- og diplomingeniører er startet ud i august på samme niveau som tidligere årgange, men at det normale kraftige fald i ledighed fra august til september er udeblevet.

Figur 5. Ledighed for sommerdimittender 2017-2019 fra juni 2017 til august 2020.



Kilde: Akademikernes a-kasse. Sommerdimittenderne (juni, juli og august i året), civil- og diplomingeniører. Data trukket den 14. august 2020).



Ledighedsstatistikken

Den ledighedsstatistik der præsenteres her, er baseret på IDAs adgang til ledighedsdata hos Akademikernes a-kasse.

IDA gruppere de ledige fra IDAs valggruppe ud fra deres uddannelse, og medtager i dette notat fire grupper af ingeniører. IDA udtrækker månedens ledighedstal den 15. i måneden efter, da der erfaringsmæssigt på dette tidspunkt er et rimeligt stabilt tal for ledigheden i den foregående måned. Der kan dog stadig være en ændring i tallet i en senere opgørelse af ledigheden (på ca. 0,1-0,4 procentpoint), som skyldes reguleringen i de udbetalte dagpenge.

