

Beretning for IDA Offentlig 2019-2020

For perioden 23. maj 2019 – 19. juni 2020

Set i lyset af, at Corona-krisen har betydet, at gennemførelsen af delegeretforsamlingen måtte udskydes, rækker beretningen udover perioden.

Bestyrelsen

Bestyrelsen for IDA Offentlig har i perioden holdt 10 bestyrelsesmøder, 1 bestyrelsesseminar og en TR-konference. Delegeretforsamlingen i april 2020 blev pga. Coronakrisen aflyst og flyttet til november 2020.

Udover de daglige driftsopgaver med OK relaterede forhandlinger, behandling af såvel ansøgninger om TR-sikring, ansøgninger om tilskud til lokale arrangementer, ansøgninger om økonomisk støtte til særlige indsatsområder samt repræsentation i diverse interne og eksterne politiske råd og udvalg, har bestyrelsen i beretningsperioden beskæftiget sig med følgende:

Delegeretforsamling 2019

Arbejdslivsforsker, Anders Buch gav forsamlingen indblik i betydningen af teknologi i det moderne arbejdsliv og præmisserne for et nye arbejdsmiljøbegreb, hvor der skal tages højde for, at mennesker er sociale, aktive og forholder sig til hinanden, og herudover er bevidste om, at teknologien medierer, hvordan vi forholder os til hinanden. Det fysiske og psykiske er sammenflettet – og det er konteksten, der betyder alt.

Arbejdsmarkedsforsker, Niels Warring kiggede ind i, hvordan prekariseringen af arbejdsmarkedet er en del af udviklingen i forhold til et stigende ønske og behov hos arbejdstagere om mere fleksible og individuelle løn og ansættelsesforhold. Prekariseringen har dog en bagside, hvor usikkerhed i forhold til ansættelse, indtjening, vedligeholdelse af kompetencer og arbejdsmiljøet har konsekvenser for medarbejderne, også dem i faste stillinger.

Formand for IDA Offentlig

På delegeretforsamlingen blev Carsten Eckhart Thomsen genvalgt som formand for en 3-årig periode.

Bestyrelsen for IDA Offentlig

Delegeretforsamlingen valgte følgende medlemmer til bestyrelsen for IDA Offentlig:

Carsten Eckhart Thomsen (formand)	KU
Anders Bjerg Frederiksen	Region Midtjylland
Michael Lykke Paaske	Ringsted Kommune
Lone Randi Faber	Region Hovedstaden
Finn Jensen	DSB
Søren Ærendal Mikkelsen	Københavns Kommune
Karsten Lade	Kold College
Bjarne Bach Nielsen	Vejdirektoratet
Hanne Nielsen	Region Syddanmark
Jesper Pelck	Esbjerg Kommune
Peter Szabo	DTU

Delegeretforsamlingen valgte følgende suppleanter til bestyrelsen for IDA Offentlig:

1.Kim Faldborg	Statens administration
2.Elif Tekin-Firat	Københavns Kommune
3.Carsten Dittrich	Syddansk Universitet
4.Niels Brejnbjerg Buch	Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen
5.Viggo Lemche	Forsvarets Materiel- og Indkøbsstyrelse

TR-konferencen 2019

Den årlige TR-Konference i 2019 satte fokus på temaet "Brug lyden og skru op for arbejdsglæden".

Konferencen blev indledt med et oplæg af Rasmus Willig, Ph.d, lektor ved RUC om Flexisme.

Han præsenterede resultater fra sin forskning, hvor et arbejdsmarked præget af 'flexisme' er præget af 'selvcensur' idet de medarbejdere, som ytrer kritik af arbejdspladsen, bliver set, som dem, der ikke kan følge med – med det resultat, at de vælger hellere at tie.

IDAs Trivselskonsulent, Eva Jakobsen, gav deltagerne indsigt i, hvad der kan være med til at skabe god trivsel, og afslutningsvis fik deltagerne et konkret værktøj med hjem til kollegial sparring.

Herefter stod programmet i lydens tegn, hvor **Simon Kirk Nissen, Mind Moving Music** tog deltagerne med på en rejse ind i lydens verden. Her fik deltagerne indsigt i, hvordan musik påvirker mennesker generelt, og hvorfor nogle er støjfølsomme, mens andre helst skal have radio og tv kørende, når de skal koncentrere sig.

2. dagen blev indledt med et oplæg af chefforhandler ved CFU, Flemming Vinther, som trak linjerne op fra de hårde OK forhandlinger i 2018 og kiggede frem mod 2021. Herefter inddeltes forsamlingen i hold, som i "dialogrum" drøftede de 6 valgte temaer til krav til de kommende OK-forhandlinger.

Drøftelserne blev afsluttet med, at forsamlingen fordelt på sektorer prioriterede temaerne indenfor hvert af de respektive områder.

Konferencen, der havde ca. 100 deltagere, skabte også rum for netværk og erfaringsudveksling og bød på en aften fuld af magi og manipulation.

Politisk samarbejde i IDA

Fællesmøde med Ansattes Råd og IDA Privat

IDA Offentlig, IDA Privat og Ansattes Råd har de sidste fem år mødtes én gang årligt for at drøfte indsatser på tværs af de tre organer.

I september 2019 afholdtes årets fællesmøde med de tre nyvalgte bestyrelser. Her blev der sat fokus på de kommende 3 års arbejde, kigget lidt i krystalkuglen ift. arbejdsmarkedets bevægelser og de respektive organers tematikker og snitflader.

Fokus for drøftelserne var:

- Seniorer
- Psykisk arbejdsmiljø
- Lokal understøttelse
- Globalisering af arbejdspladser

De tre organer drøftede konkrete initiativer, gik i dybden med behovene og indgik aftaler om, hvordan der bedst arbejdes med emnerne på tværs af sektorer.

Ansattes Råd

I Ansattes Råd har bestyrelsen for IDA Offentlig været repræsenteret ved Carsten Eckhart Thomsen som talsperson. Der har i det forløbne år været lagt et stort og engageret arbejde i at varetage de offentligt ansatte IDA-medlemmers løn- og ansættelsesmæssige interesser bedst muligt i Ansattes Råd.

IDA-FHO

Internt i IDA varetages det overenskomstforberedende arbejde i forhandlingsudvalget IDA-FHO, og her har bestyrelsen for IDA Offentlig været repræsenteret ved: Carsten Eckhart Thomsen, Anders Bjerg Frederiksen, Karsten Lade, Jesper Lundstrøm (Ddl).

Formand for udvalget er formand for Ansattes Råd Morten Thiessen.

I forlængelse af IDAs Strukturarbejde på Vilårsområdet har Ansattes Råd efter indstilling fra bestyrelsen for IDA Offentlig besluttet at nedlægge IDA-FHO pr. 30. september 2020 og tilbageføre kompetencen til IDA Offentlig.

Lønstatistikudvalget:

IDA Offentlig har i IDAs Lønstatistikudvalg været repræsenteret ved:

Thorkild Vestergaard og Carsten Eckhart Thomsen

Overenskomstforhandlinger OK21

OK21

På TR Konferencen i 2019 blev de følgende tematikker drøftet:

- Arbejdstid
- Ny løn
- TR's vilkår og virke
- Seniorområdet
- Psykisk arbejdsmiljø
- Ligeløn

Disse 6 temaer er på møde i Ansattes Råd efter indstilling fra IDA Offentlig blevet til følgende 4 hovedkrav:

Generelle lønstigninger, Det balancerede arbejdsliv, Forbedre forholdene for tillidsrepræsentanterne og Lige løn for lige vilkår.

Medlemsvendte aktiviteter

E-learning kursus om personlig effektivitet og Kill the Noise

IDA Offentlig har i samarbejde med IDA Privat udbudt to e-learning kurser med fokus på trivsel. Formålet med kurset var at give den enkelte simple og brugbare redskaber til at indrette sin arbejdsdag mere effektivt på, og som igen kan danne grundlag for den enkelte til at skabe bedre resultater og endda barbere tid af sin arbejdsdag. 1.536 medlemmer af IDA har gennemført kurset.

Boost your work - kill the noise and use music

IDA Offentlig har i samarbejde med IDA Privat gennemført kurset, der lærer den enkelte at udnytte hvordan lyd påvirker hjernen og hvordan musik kan bruges målrettet til at få bedre koncentration, større effektivitet og skabe større trivsel i arbejdslivet. 610 medlemmer af IDA har gennemført kurset.

IDA Podcasts

I samarbejde med IDA Privat har IDA Offentlig fået produceret en række podcasts om, hvordan medlemmerne skulle forholde sig som følge af Coronanedlukningen i marts. Der blev produceret 4 podcasts, der blev delt via platformen Soundcloud <https://soundcloud.com/ida-podcast>. De 4 podcasts er tilgængelige på ida.dk:

- Lønnen udebliver – aflyttet 638 gange
- Aftale om arbejdsfordeling – aflyttet 488 gange
- Ferie, fleks og afspadsering – aflyttet 594 gange
- Alternativer til opsigelse – aflyttet 383 gange

Særlige fokusområder

IDA Offentlig har bevilget tilskud til følgende indsatsområder:

Seniorer

Der er i København og Aarhus gennemført 2 seniorseminarer. Erfaringerne fra seminarerne indgår i det videre arbejde med at samle og strukturere alle IDAs tilbud til seniorerne.

Bestyrelsestræning

Der er gennemført bestyrelsestræning for 2 virksomhedsgrupper og 2 klubbestyrelser. Herudover er der påbegyndt en justering af den eksisterende bestyrelsestræning, idet mange bestyrelser, der har gennemført bestyrelsestræning, efterspørger en overbygning. Bestyrelsestræningen tilbydes til både private og offentlige akademikerklubber. Endelig har 3 bestyrelser modtaget strategisk sparring ift. at finde løsninger på en konkret problemstilling.

Bæredygtigt arbejdsliv

IDA Offentlig følger udviklingen i IDAs Trivselsindsats og har i 2019 bidraget med finansiering af konkrete tiltag, der skal sikre et bæredygtigt arbejdsliv for IDAs medlemmer.

Indsatsen har generelt gennemført en række tiltag:

- Udvikling og udbud af UPT-kurser i det bæredygtige arbejdsliv – stress og konfliktforebyggelse -Første kursus for tillidsvalgte i Trivsel under forandring blev afholdt med 20 deltagere.
- Undervisning af ledere i robuste arbejdsfællesskaber og bæredygtigt arbejdsliv - 1½ dages træning af ledere i LEGO i "Den gode dialog om trivsel" er blevet afholdt.
- Trivsel under og efter forandringer og fyringer – et tilbud til arbejdspladser om besøg af IDAs arbejdslivskonsulent efter fyringsrunder
Virksomheder, der gennemgår en masseafskedigelse, bliver via kontaktpersonen bliver tilbudt et oplæg eller en workshop. Fokus er at få kolleger der er tilbage på arbejdspladsen til at forstå hvad der er på spil på en arbejdsplads efter en fyringsrunde. At få dem til at passe på dem selv og hinanden. Der har været afholdt 7 workshops på forskellige virksomheder og arbejdspladser.
- Temaside om arbejdsliv - <https://ida.dk/raad-og-karriere/temaer/arbejdsliv> hvor vi har samlet viden, værktøj, webinarer og kursustilbud indenfor arbejdsliv. Der er udviklet en online stresstest, som er genbrugt på temasiden for de studerende i deres layout.
- Webinar - september 2019 om "At passe på sig selv under pres" <https://ida.dk/viden-og-netvaerk/videoer-fra-ida/saadan-passer-du-paa-dig-selv-naar-du-er-presset>
- Podcast - med chefpsykolog Svend Aage Madsen om mænd og sygdom <https://ida.dk/raad-og-karriere/temaer/arbejdsliv/podcast-maend-kan-leve-laengere-hvis-de-beder-om-hjaelp-i-tide>.
- Udgivelse af bogen "Den lille guide til et (næsten) stressfrit liv - i samarbejde med Birgitte Wärn. Der er foreløbig 250 medlemmer der har fået et eksemplar.
- "Det bæredygtige Studieliv" - fysisk og online materiale til studiestart og workshop om trivsel for studerende.

Kurser for tillidsvalgte

Kursuskataloget "Uddannelsesprogram for Tillidsvalgte" har i 2019 undergået en større forandring og er blevet revitaliseret, så kataloget har fået en mere brugervenlig opbygning. Der er udarbejdet et nyt site på ida.dk til kurser for tillidsvalgte, og kursuskataloget er nu også tilgængeligt på sitet.

Igenom de sidste mange år har IDA arbejdet for at gøre de tillidsvalgte til medskabere på arbejdspladserne. IDA's tillidsvalgte tager aktiv del i og byder sig til som sparringspartner for ledelsen ift. de strategiske beslutninger, som tages lokalt.

Indholdet i uddannelsen skal hele tiden følge med de behov, de tillidsvalgte har. Tilfredsheden med kurserne samt ønsker og behov for nye kurser bliver løbende videreudviklet.

Som noget nyt er det også muligt for medlemmer af IDA, som har en særlig interesse for tillidshvervet og fx overvejer at engagere sig som tillidsvalgt eller valgt til en virksomhedsgruppe eller akademikerklub, at deltage på kurserne. Ved at deltage på et af kurserne i uddannelsesprogrammet kan man som IDA-medlem få indblik i tillidshvervet og i de opgaver, udfordringer og potentialer, som hvervet rummer. Dog er der øremærket et begrænset antal pladser på kurserne til denne målgruppe, så det fortsat sikres, at tillidsvalgte kan deltage for at blive kompetenceudviklet til at varetage hvervet.

Netværk i IDA Offentlig

IDA Offentlig har fem netværk, der fungerer som rum for erfaringsudveksling og videndeling. Netværkene er sammensat på tværs af brancher og for nogen geografi og de mødes op til 4 gange årligt. I netværkene drøfter man i fortrolighed de temaer, der vedrører løn- og ansættelsesmæssige vilkår, som Ny Løn, lokale lønforhandlinger, psykisk arbejdsmiljø, konflikthåndtering, udflytning, masseafskedigelse. Alle temaer, hvor de tillidsvalgte involveres.

I 2020 har netværkene pga. Corona-situationen haft vanskeligt ved at mødes og udveksle erfaringer. På den baggrund har bestyrelsen for IDA Offentlig fremsat et ønske til IDA om, at IDA fremadrettet vil udvikle og drive platforme, hvorpå videndeling og erfaringsudveksling kan foregå.

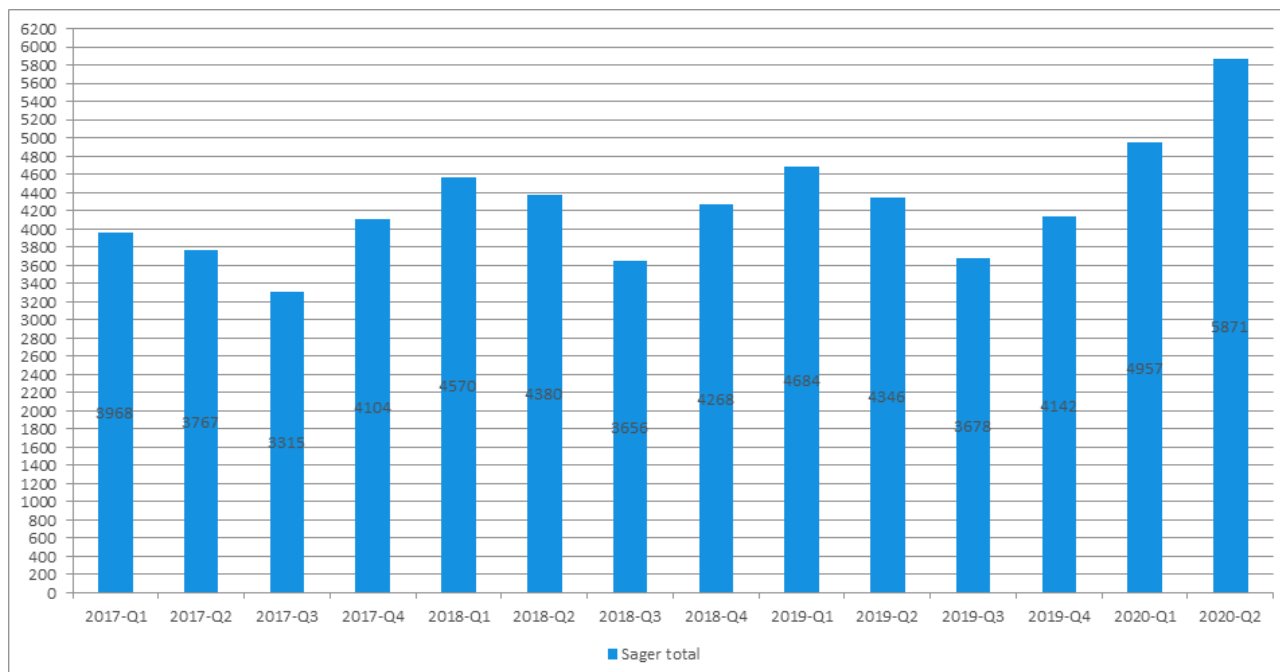
IDA Offentligs netværk har følgende kontaktpersoner:

Netværk	Kontaktperson
Netværk Sjælland	Lone Randi Faber, LRF@m.ida.dk
Netværk Stat (undervisning undtaget)	Dan Delcomyn Christensen, dan@naviair.dk
Netværk Undervisning	Carsten Eckhart Thomsen cet@sund.ku.dk
Netværk Nord/Midtjylland	Anders Frederiksen, andefr@rm.dk
Netværk Fyn/Syd	Jesper Olkjær Edlefsen, joe@vandcenter.dk

Sagstal og tilfredshed

IDAs juridiske rådgivningsydelser er fortsat meget efterspurgt. IDA Offentlig følger med i sagsantal og medlemmernes tilfredshed.

Sager total:



Udvikling i sager total:

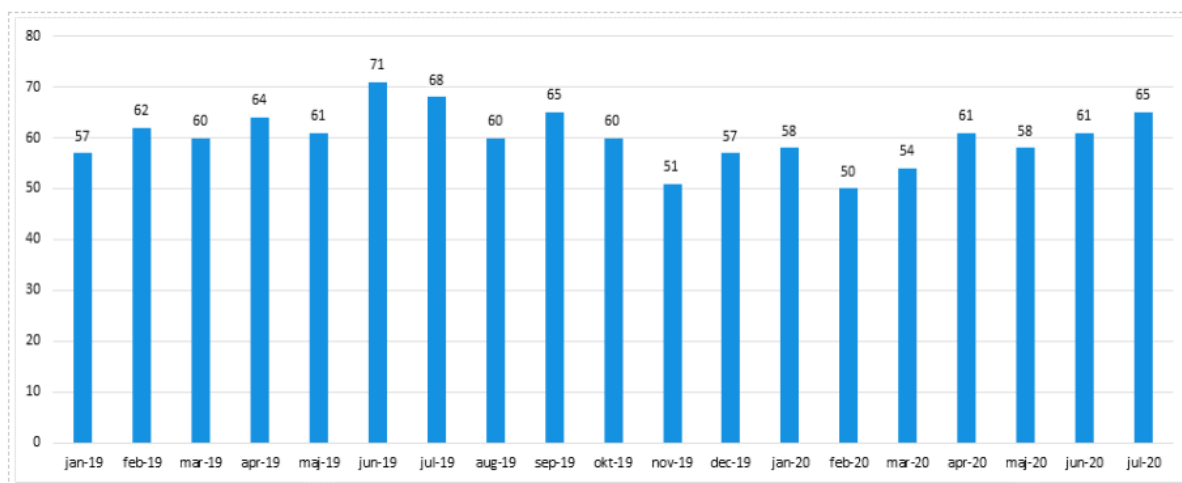
- I 2016 – 25 %
- I 2017 – 12 %
- I 2018 – 11 %
- I 2019 – et fald på 0,14 %

NPS - tilfredshedsmåling:

IDA overgik i januar 2019 til at måle tilfredshed blandt medlemmerne ved brug af NPS (Net Promoter Score). NPS måler i højere grad loyalitet end tilfredshed, og giver dermed IDA en klarere indikation af medlemmets fortsatte medlemskab.

Tallene afspejler derfor udelukkende 2019 og kan ikke sammenlignes med tidligere års tilfredshedsmålinger. IDAs juridiske afdeling har et mål om NPS skal ligge på 45 eller højere.

NPS måles ved at procentdelene af promoters (scorer 9 eller 10) fratrækkes procentdelen af detractor (scorer 0-6). Det giver en score over den samlede oplevelse for medlemmerne med IDAs juridiske oplevelse, som kan ses nedenfor.



Perspektivering:

I det kommende år vil bestyrelsen for IDA Offentlig udover fortsat at varetage IDA-medlemmernes løn- og ansættelsesmæssige interesser, herunder indgå i arbejdet omkring OK21 forhandlingerne og følge udviklingen på arbejdsmarkedet. Arbejdet med organisationsgraden på de offentlige arbejdspladser videreføres. Derudover vil bestyrelsen fortsætte samarbejdet på tværs af IDA i forhold til IDA Offentligs mærkesager.

Endelig vil bestyrelsen fortsat arbejde for at styrke medlemmernes kompetenceudvikling.