

Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (kommuner)

Den 15. december 2020
Sagsnr. S-2020-1174
Dok.nr. D-2020-36385
jjm/bef

Note

Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- | | |
|-----|--|
| B | 1. Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønsudvikling |
| B | 2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling |
| A/B | 3. Forhøjelse af slutlønnings, herunder indførelse af løntrin 56 og løntrin 17 |

Pension

- | | |
|-----|---|
| A | 4. Bedre mulighed for delpension |
| A/B | 5. Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen |
| A/B | 6. Regulering af tjenestemandspensioner i kommunerne |

Arbejdstid

- | | |
|-----|--|
| A/B | 7. Oprettelse af en fritvalgskonto |
| A | 8. Tydeligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden |
| B | 9. Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter |
| A | 10. Bedre afspadseringsbestemmelser |

Ledere

- | | |
|---|---|
| C | 11. Fornyelse og forbedring af aftaler om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune på tilsvarende niveau som for cheftalen på det øvrige KL-område |
|---|---|

Kompetenceudvikling og mobilitet

- | | |
|---|--|
| A | 12. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor |
| A | 13. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsord- |

ning aftalt ved OK18

Side 2 af 4

- A 14. Etablering af kompetencefond for akademikere ansat i kommuner
- A 15. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling

Bæredygtigt arbejdsliv

- B 16. Håndtering af barns sygdom
- B 17. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- B 18. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- B 19. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- B 20. Obligatorisk tillæg til AMR
- B 21. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- B 22. Fælles uddannelse af TR, AMR, arbejdsmiljøledere og andres MED-/SU-medlemmer i arbejdsmiljø
- B 23. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- B 24. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- B 25. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- B 26. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- A 27. Mere tryk i ansættelsen

Tillidsrepræsentanter, SU og MED

- B 28. Tillidsrepræsentanternes rammer og vilkår

Klima

- B 29. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

Øvrige generelle vilkår

- B 30. Forbedret konstitueringsvederlag

Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet

- B 31. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbe-
grænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en for-
pligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbe-
grænsede ansættelser

Overenskomstens område og varighed

- A 32. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverens-
komsten
- A 33. Overenskomstdækning af masteruddannede
- A 34. Overenskomstdækning af pensionister

Undervisnings- og forskningsområderne

- B 35. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det er
nødvendigt for vedkommendes sædvanlige virksomhed,
og hvis der indgås en lokal aftale om overdragelse af
ophavsret
- D 36. Jævn arbejdsbelastning
- D 37. Åbenhed og transparens
- D 38. Bedre vilkår for deltidsansatte

Forbeholdskrav

- A 39. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af
evt. bortfald af rammeaftaler
- A 40. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor
RLTN fremsætter krav, herunder på tjenestemandspen-
sionsområdet
- A 41. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres
til tjenestemandsområdet
- A 42. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overfø-
res til overenskomstområdet
- A 43. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfal-
det af verserende voldgiftssager/ændringer på det of-
fentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller
ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herun-
der ved evt. ændring i lovgivningen vedrørende pensi-
onsfradrag.
- A 44. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af imple-
mentering af direktiver, herunder implementering af
Work-life-balance direktivet (EU-2019.-1159) i forhand-
lingsperioden

Noter:

Side 4 af 4

- A: Forhandles af Akademikerne
- B: Forhandles af Forhandlingsfællesskabet
- C: Forhandles af Djøf på vegne af Akademikerne
- D: Forhandles af GL på vegne af Akademikerne

-----oOo-----

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation, som kravet vedrører, på vegne af Akademikerne.