Akademikerne

Dato: 15. december 2020

Krav til fornyelse pr. 1. april 2021 af aftaler og overenskomster inden for Akademikernes forhandlingsområde

KL's krav til organisationsforhandlingerne med Akademikerne er oplistet i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. **Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet**

2. **Lokal løndannelse**
   KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at
   - centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder
   - forhandlingsretten for ledere og atypiske stillinger moderniseres
   - tvisteløsningssystemet forenkles og moderniseres
   - Aftaler om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20, 09.30) bortfalder
   - Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) bortfalder.

3. **Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar**
   KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

4. **Dækningsområde/pension**
   Pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, amter, regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder samt

personer, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, som det offenlige har ydet bidrag til, skal omfattes af overenskomsternes dækningsområde og undtages fra pensionsbestemmelserne.

5. Højere individuel arbejdstid
Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:

Krav til overenskomst for akademikere ansat i kommuner

6. Rådighedstillægget moderniseres og tilpasses til det kommunale arbejdsmarked
7. Satsen i protokollat 1, pkt. 2 forhøjes til grundløn 41 + 3.900 kr.

Krav til overenskomsterne og aftalen for tandlæger:

8. Normerings- og normeringslignende bestemmelser udgår
9. Det særlige pensionsbidrag på 4.000 kr. udgår
10. Forhandlingsretten præciseres og tildeles begge foreninger
11. Årsnormen justeres
12. Satsen for overarbejde justeres
13. Stillinger med grundløn 49 og derover undtages takstmæssig overtidsbetaling
14. Mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, herunder præscisering af regler om heltårsansættelser.

Krav til overenskomsterne for læger:

15. Der indføres aflønning for konsulenter med højere gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse end 12 timer i 5.31.71 Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune.

Krav til overenskomsterne for bl.a. ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

16. Lønudbetaling til timelønnede
Opgørelse og udbetaling af løn til timelønnede sker fremadrettet månedsvis bagud.

17. Serviceaftalevirksomheder
Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.

18. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

På området for døgnarbejdstid ønskes ændringer i bestemmelser, der vedrører forhold omkring:

- Planlægning af den daglige arbejdstid
- Søgnehelligdage
- Omlægning af tjenesten
- Afløsningspersonale

KL ønsker herudover at døgnarbejdstidsreglerne forenkles, ensrettes og præciseres, hvor det findes hensigtsmæssigt.

Krav til overenskomst for bygningskonstruktører:

19. Den Kommunale Kompetencefond

Der implementeres ændringer i ansøgningssystemet i perioden således at:

- Ansøgninger fremover underskrives digitalt
- Mulighederne for at udarbejde statistik forbedres, særligt med henblik på hvilke medarbejdergrupper og hvilke uddannelser, der søges til i fonden.

20. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor administration.

På det administrative område ønsker KL blandt andet, at:

- Bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid, ændres
- Bestemmelser om forhold vedrørende overarbejde ændres
- Medarbejdere, der er pålagt særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver efter lokal aftale, undtages fra overarbejdsbestemmelserne. Medarbejderne omfattes i stedet af Aftale om merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

21. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:
- Ændret lovgivning
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed om modernisering af rammeaftalen om seniorpolitik, jf. pkt. 3 i kravsbrev sendt til Forhandlingsfællesskabet, videreføres drøftelserne med de enkelte organisationer.

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Akademikerne / organisationer i Akademikerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2021:
- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 5. november 2018
- Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer af 5. november 2018
- Overenskomst for tandlæger af 25. september 2018
- Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger af 25. september 2018
- Overenskomst for tandlægekonsulenter af 25. september 2018
- Overenskomst for kommunallæger (15-37 timer) af 25. september 2018
- Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune af 25. september 2018

- Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1. reservelæger og reservelæger i Københavns Kommune af 14. september 2018
- Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne af 25. september 2018
- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. af 26. februar 2019
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 26. februar 2019
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – syge/sundhedsplejersker, kostfagligt personale, ergo- og fysioterapeuter m.fl. af 26. februar 2018
- Overenskomst for bygningskonstruktører af 20. september 2018
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, musikskoleledere/-lærere og tjenestemandsansatte bibliotekarer af 5. november 2013
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område af 26. februar 2019
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 19. marts 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016

Enslydende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via overenskomstportalen, jf. køreplansaftalens bilag 3.

Med venlig hilsen

X Gitte Lyngskjold

Signeret af: GLY