



Ingeniørforeningen, IDA
Kalvebod Brygge 31-33
DK-1780 København V
Tlf. +45 33 18 48 48

Viden der styrker
ida.dk

RLTN
Danske Regioner
Dampfærgevej 22
Postbox 2596
2100 København Ø
Sendt pr. mail til ok21@regioner.dk

Opsigelse af aftaler på chefområdet i forbindelse med OK21

IDA skal hermed opsigse følgende aftaler indgået mellem RLTN og bl.a. IDA/DdL:

- Aftale for Chefer (22.02.1) af 19. marts 2019.
- Aftale om lokal løndannelse for chefer (22.02.2) af 19. marts 2019.
- Rammeaftale om kontraktansættelse af Chefer (22.02.3) af 19. marts 2019.

Ref.: THE/CJE

Sagsnr. 2020-203374

14. december 2020

I henhold til aftalernes bestemmelser opsiges de til udløb den 31. marts 2021.

Samtidig vedlægges liste over IDA's krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2021 af ovenstående aftaler indgået mellem RLTN og bl.a. IDA/DdL.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af RLTN.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning mv.

Jeg skal venligst bede RLTN bekræfte rettidig modtagelse af nærværende brev.

IDA imødeser RLTN's ændringsforslag til ovenstående aftaler.

Med venlig hilsen

Thomas Eggert
the@ida.dk
Tlf. 3318 4753

IDA's krav til fornyelse af aftaler på chefområdet mellem RLTN og bl.a. IDA/DdL

Krav til fornyelse af Aftale om chefer

1. Mulighed for at aftale, at chefer med stort personale og budgetansvar indplaceres på cheftalen, jf. § 1, stk.1 nr. 3, f.eks. Sektionschefer, Enhedschefer, Centerchefer, Projektchefer mv.
2. Størst mulige forbedringer af basisløn og alle tillæg med henblik på at sikre reallønnen, samt generelle pensionsforbedringer
3. Større ramme for frit valg mellem pension og løn.
4. 12 måneders opsigelsesvarsel i § 11 gøres mere fleksibel. Ret til at vælge at hele eller en del af rammen udbetales som en fratrædelsesgodtgørelse.
5. Ændring af § 11, stk. 1, nr. 2, således, at der er frit valg mellem pension eller godtgørelse.
6. Ændring af § 11, stk.1, nr. 2 således at det ekstraordinære pensionsbidrag efter 5 års ansættelse, ændres til en anciennitetsmodel, f.eks. med udbetaling af 1 måneds løn efter 3 år, 2 måneders løn efter 4 år og 3 måneders løn efter 5 år.
7. Bedre muligheder for kompetenceudvikling
8. Der tages forbehold for at fremsætte krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af RLTN samt krav der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning

Krav til fornyelse af rammeaftale om kontraktansættelse

9. Kontrakttillægget i henhold til rammeaftale om kontraktansættelse af chefer forhøjes til 20 % for alle chefer
10. Der tages forbehold for at fremsætte krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af RLTN samt krav der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning

Krav til fornyelse af aftale om lokal løndannelse for chefer

11. Der tages forbehold for at fremsætte krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af RLTN samt krav der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning.