



KL
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Ingeniørforeningen, IDA
Kalvebod Brygge 31-33
DK-1780 København V
Tlf. +45 33 18 48 48

Viden der styrker
ida.dk

Sendt med mail til OK21@kl.dk

Opsigelse af Overenskomst for beredskabspersonel i chef/lederstillinger, mellem KL og DOBL, IDA og Teknisk Landsforbund (33.03)

IDA skal hermed opsiges følgende:

- Overenskomst for beredskabspersonel i chef/lederstillinger, mellem KL og DOBL, IDA og Teknisk Landsforbund (33.03)

Ref.: the

Sagsnr. 2020-203375

14. december 2020

I henhold til aftalens bestemmelser opsiges den til udløb den 31. marts 2021.

Samtidig vedlægges liste over IDA's krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2021 af ovenstående aftale indgået mellem KL og bl.a. IDA.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af KL.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning mv.

Jeg skal venligst bede KL bekræfte rettidig modtagelse af nærværende brev.

IDA imødeser KL's ændringsforslag til ovenstående aftaler.

Med venlig hilsen

Thomas Eggert

the@ida.dk

Tlf. 3318 4753

OK21 Krav til Overenskomst for beredskabspersonel i chef/lederstillinger, mellem KL og DOBL, IDA og Teknisk Landsforbund (33.03)

Nedenstående krav fremsættes på vegne af:

DOBL – Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

IDA – Ingeniørforeningen i Danmark

TL – Teknisk Landsforbund

Løn

- Forhøjelse af grundlønninger
- Betaling for indsatsledervagt forhøjes
- Udkaldssatsen forhøjes

Pension

- Forhøjelse af pensionsbidrag

Honorarlønnedes deltagelse i uddannelse

- § 34 stk. 1 Betaling for honorarlønnedes deltagelse i pligtig uddannelse efter de nye uddannelsesregler.

Arbejdstid indsatsledere

- Indførelse af varslingsbestemmelse for indsatsledervagt på 72 timer. Ved manglende overholdelse betales dobbelt vagthonorar
- Der indføres i teksten om anden kommunal ansættelse § 31 stk. 1, at det forudsættes at der er tale om ansatte aflønnet på mindst løntrin 37
- § 31, stk. 3: Ændring således at udkalds varighed regnes til den pågældende er tilbage på opholdsstedet/beredskabsstationen, og ikke som i dag, hvor varighed beregnes fra pågældende forlader skadestedet/beredskabsstationen.
- Ved tilkald af vagtfri indsatsleder, udbetales foruden udkaldstimer også vagthonorar

AUA periodeprojekt

- Parterne skal i perioden se på arbejdstidsreglerne og udkaldsbestemmelserne og indsamle relevant datagrundlag med henblik på at kunne beregne udgifter ved ændring af arbejdstidsregler og udkaldsbestemmelser. Fx har der ved flere overenskomstfornyelser har været krav om, at korte udkald skal betales med mere end en time og at udkald tæller til man er hjemme. KL har afvist disse krav med henvisning til manglende beregningsgrundlag.

Kompetenceudvikling

- Loftet på de 25.000 kr. forhøjes.

Præcisering/redaktionelle ændringer

- I stedet for bemærkningen i § 13 stk. 1 vedrørende døgnvagter, som henviser til Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale (33.01) skal teksten indskrives i overenskomsten, således at det klart fremgår at en døgnvagt regnes som 20 timers tjeneste med gennemsnitlig 8 timers pligtig arbejdstid fordelt i tidsrummet fra kl. 07 til kl. 22. Den gennemsnitlige arbejdstid på 8 timer på en døgnvagt beregnes over en periode på 4 uger. Der sættes en grænse på x timer for hvor meget merarbejde, der kan optjenes i forbindelse med indsatsledervagten/kvartalsnorm

I § 15 indføres et stk. 2.

Det ydes døgnvagtgørende beredskabspersonale betaling for arbejde i forskudt tid og godtgørelse efter taksterne i 04.89 Arbejde i forskudt tid og holddrift

- Præcisering af at § 30 er en rådighedsvagt fra hjemmet og pr. påbegyndt vagtdøgn.
- Præcisering af § 30 af at vagt uden for normal arbejdstid udløser fuldt vagthonorar, uanset vagtens længde

Forbeholdskrav

- Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af KL
- Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning mv.

- Det er forudsat, at Fællesaftalen om Lokal Løndannelse og Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, forhandles særskilt, og der henvises derfor til de i andre sammenhænge eventuelt fremsatte krav til disse aftaler.