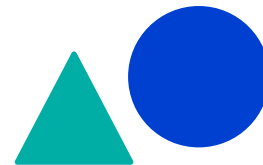


Ledigheden

Om ledigheden blandt ingeniører og naturvidenskabelige kandidater per december 2020

December 2020

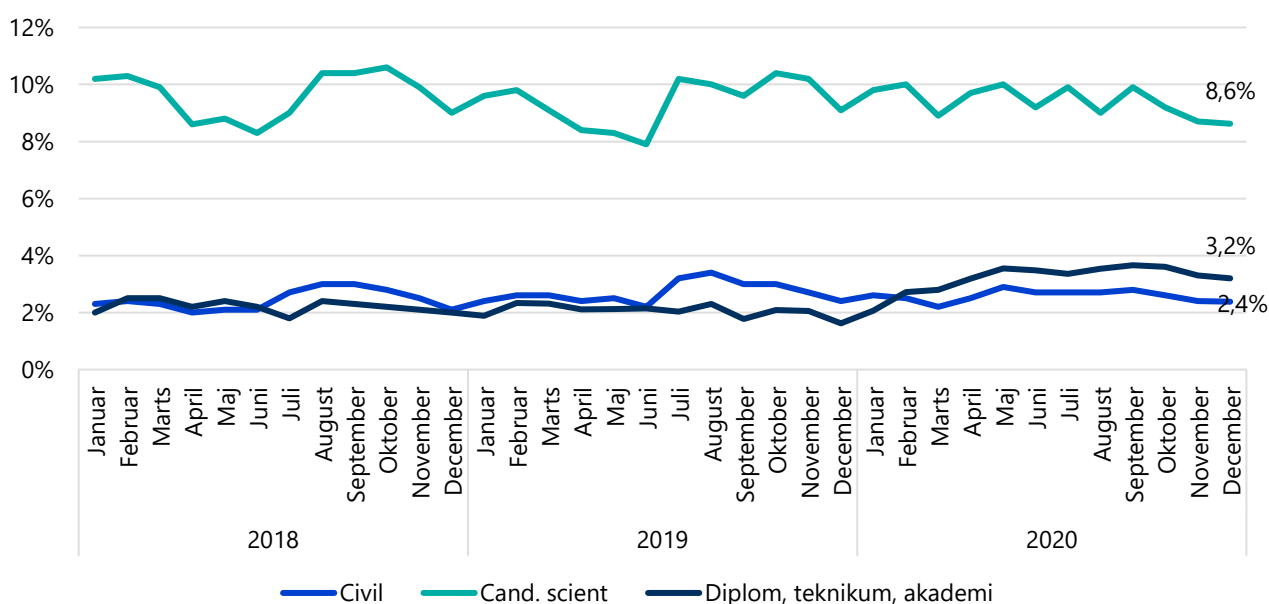


Ledighed for STEM

Ledigheden for civilingeniører og cand.scient'er lå i december 2020 på henholdsvis 2,4 procent og 8,6 procent, jf. figur 1. Det er for scient'erne et lavere niveau end samme måned i både 2019 og 2018, mens det for civilingeniørerne er det samme niveau som i 2019. Niveaulet har været stabilt i de seneste måneder med en tendens til fald siden maj 2020.

For gruppen af diplom-, teknikum og akademiingeniører var ledigheden i oktober 2020 på 3,2 procent. Det er en fordobling i forhold til samme måned i 2019. Stigningen i ledighed skete i perioden december 2019 til maj 2020, hvorefter ledigheden stabiliserede indtil efteråret og siden da er faldet et halvt point.

Figur 1. Ledighed for ingeniører og naturvidenskabelige fra januar 2018 til december 2020



Note: Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15. i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august).

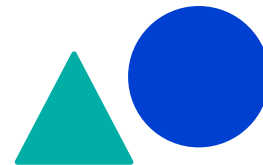
Over de seneste år har ledigheden for diplom-, teknikum og akademiingeniører ligget på niveau med ledigheden for civilingeniører. Aktuelt er ledigheden dog knap 1 procentpoint højere for diplom-, teknikum og akademiingeniørerne end for civilingeniørerne, hvor vi så det modsatte billede i højsommeren 2019.

Cand.scient'ernes ledighed ligger på et markant højere niveau. En vigtig forklaring på dette er, at de har en anden aldersprofil end de andre to grupper. Over 40 procent af forskellen i ledighed på civilingeniører og cand.scient'er kan henføres til forskellige aldersprofiler i de to grupper.

Udviklingen de seneste måneder

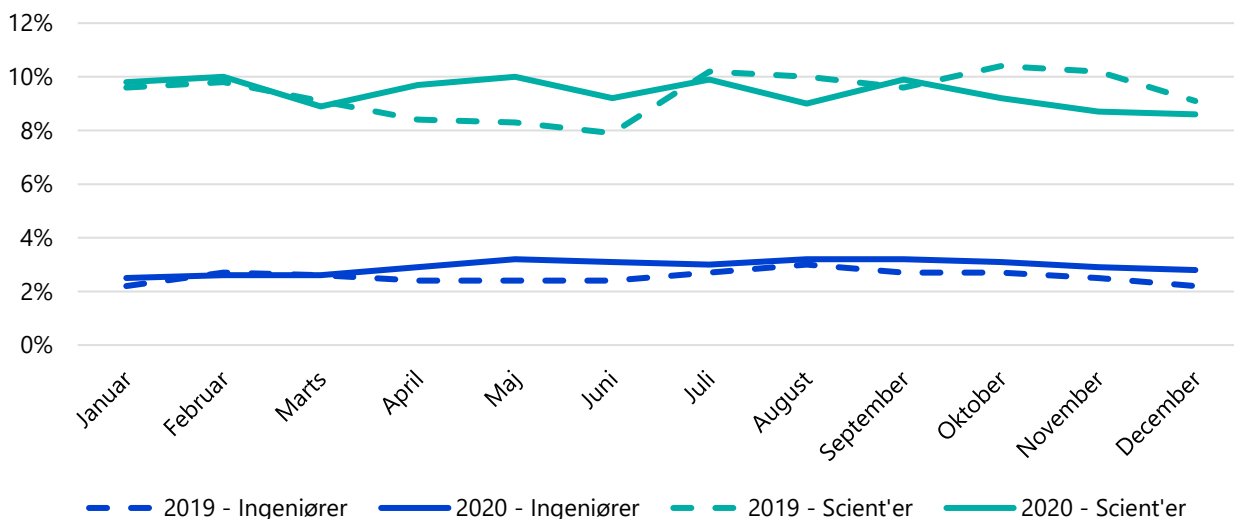
Det er helt normalt, at der er sæsonudsving i ledigheden for både cand.scient'er og (den samlede gruppe af) ingeniører. I februar og især i juli/august ser vi stigende ledighed, da mange dimittender træder ud på arbejdsmarkedet og skal finde et arbejde. Dette billede så vi fx i 2019, jf. de stiplede linjer i figur 2.

I 2020 har udviklingen været præget af Corona-situationen. Fra marts til maj så vi en stigende ledighed, selvom det typisk er en periode med faldende ledighed. Fra maj til august har vi til gengæld set en tilbagevenden til normale ledighedsniveauer. Situationen er derfor, at vi i december 2020 lå 0,6 procentpoint over



niveauet i 2019 for ingeniører, mens cand.scient'erne ligger 0,5 procentpoint *under* december 2019-ledigheden.

Figur 2. Ledighed for ingeniører og naturvidenskabelige i 2019 og 2020



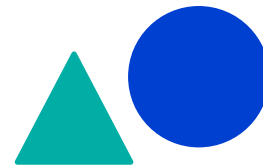
Note: Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper diplom-, akademi-, teknikum og civilingeniører samlet.

Kandidatalder

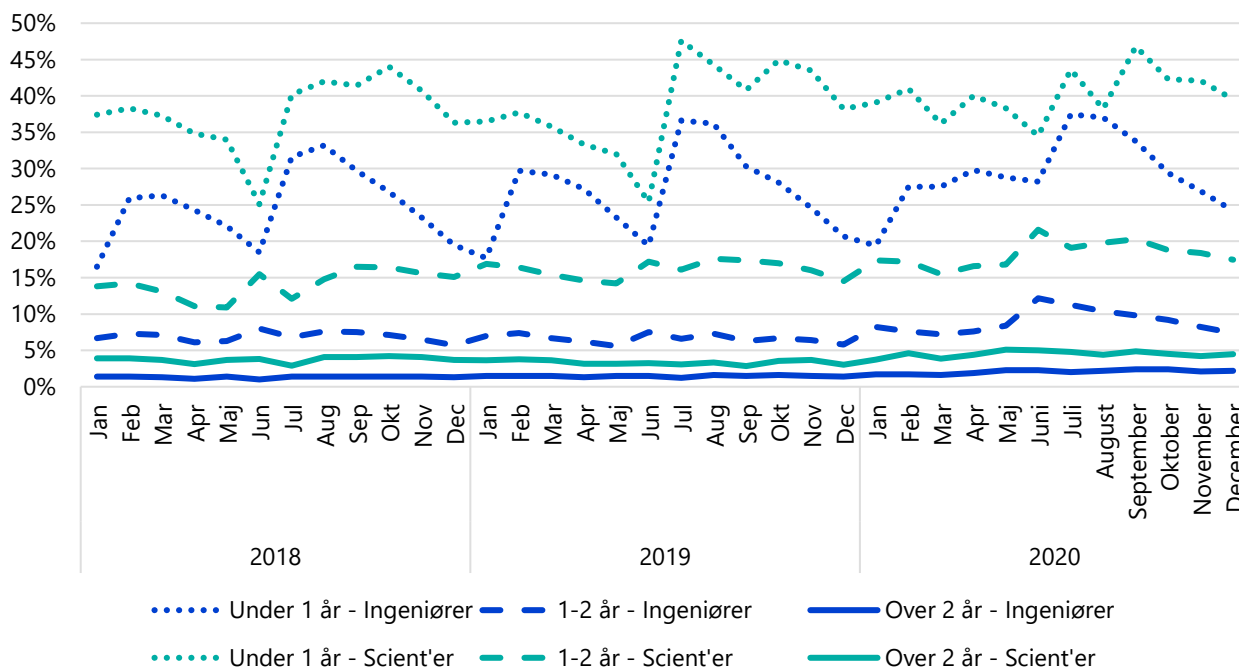
Figur 3 viser, at det er dimittenderne, der driver sæsonudsving i ledigheden for både ingeniører og cand.scient'er. Når store grupper dimitterer (i juli og i lidt mindre grad i februar), så stiger ledigheden kraftigt for personer med en kandidatalder på under 1 år. Herefter finder grupperne i stor stil beskæftigelse, indtil næste gruppe dimittender træder ind i gruppen, og omtrent lige så mange forlader gruppen og rykker over i gruppen med 1-2 års kandidatalder. Ledigheden er stabil og lav for personer, der er dimitteret for over 2 år siden.

I 2020 har vi ikke set det kraftige fald i ledighed for de nyuddannede i perioden februar-juni, mens tendensen i 2018 og 2019 var et klart fald i især juni. Grupperne med 1-2 års kandidatalder har i samme periode oplevet stigende ledighed. Siden juni kan vi dog se en tilnærmelse til mere normale niveauer for disse grupper. Grupperne med en kandidatalder på over 2 år har også været påvirket af Corona-situationen, og de ligger fortsat på et lidt højere niveau end vi fx så i 2019.





Figur 3. Ledighed for Ingeniører og naturvidenskabelige, fordelt på kandidatalder, januar 2018 december 2020.



Note: Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper samlet.

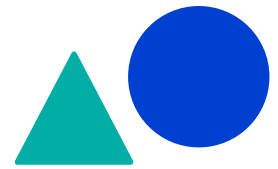
Ledighed fordelt på alder

Når der ses på alder, kan mønstrene fra "kandidatalder" genfindes på den måde, at de yngre oftere er ledige end de ældre, jf. figur 4.

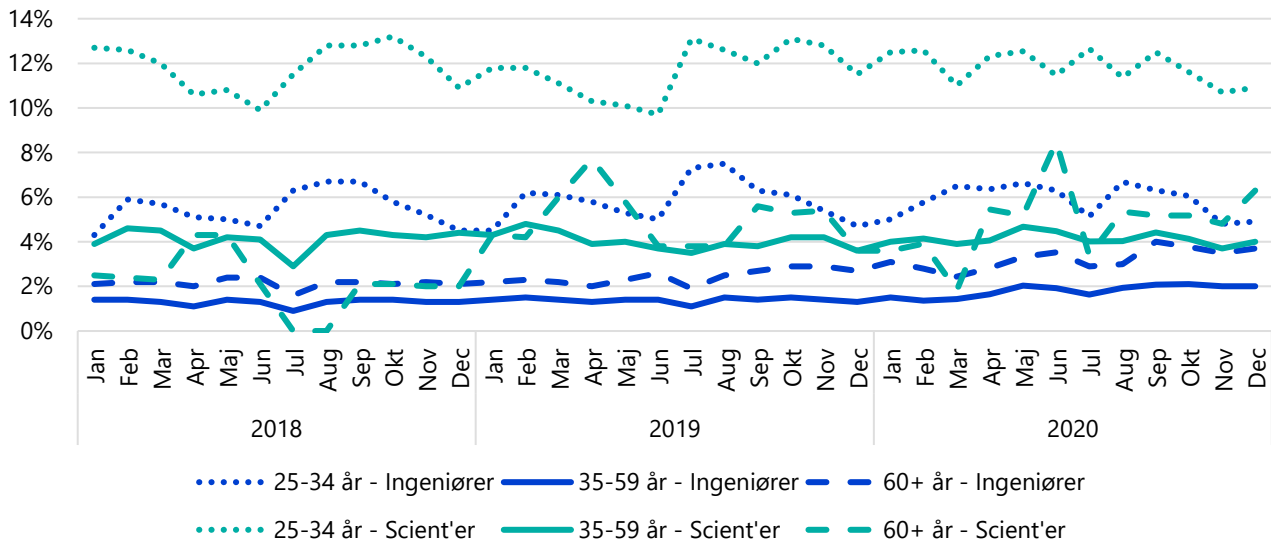
Sammenlignet med gruppen på 35-59 år kan der også ses en overledighed blandt gruppen på 60+ år for ingeniører. Forskellen er steget siden marts 2020, selvom ledigheden for de 35-59årige også steg fra marts til maj i 2020. De unge ingeniører på 25-34 år er faldet tilbage under 5 procent ledighed, og de rammer derfor samme niveau som december 2019

For de 35-59 årige cand.scient'er er ledigheden fundet tilbage til niveauet før nedlukningen i marts 2020, og gruppen af 25-34 årige viser heller ikke tegn på særlige udfordringer ovenpå Corona. Til gengæld oplevede gruppen af 60+ årige en stigning på 1,5 pct. point fra november til december 2020, hvilket dog kan skyldes at gruppen ikke er stor, hvorfor enkelte personers ledighedssituation påvirker gennemsnitsledigheden meget.





Figur 4. Ledighed for Ingeniører, fordelt på aldersgrupper, januar 2018 til december 2020.



Note: Tal fra Akademikernes a-kasse. Perioden fra 2018 til feb. 2020 trukket 31. marts 2020, øvrige tal den 15 i den efterfølgende måned, med undtagelse af tal fra juli (trukket 14. august). Gruppen ingeniører under ét er de fire grupper samlet. De kraftige udsving i gruppen af 60+ år cand.scient'er skyldes at gruppen ikke er stor, hvorfor få personers ledighedssituation påvirker gennemsnitsledigheden meget.

Sommerdimittenderne

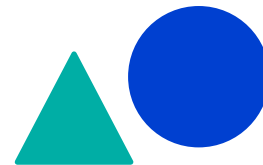
Som det ses ovenfor, så bidrager de nyuddannede markant til den generelle ledighed, og de bidrager til de årlige sæsonudsving, der ses i ledigheden.

Ledighedsudviklingen for en enkelt årgang af sommerdimittender viser tydeligt, at der i løbet af relativ kort tid sker et fald fra den meget høje ledighed lige omkring dimissionstidspunktet (omkring 50 pct. af de nyuddannede er ledige i august) til et markant lavere ledighedsniveau et år senere. Samme mønster gælder for cand.scient'er og ingeniører, hvor ledigheden for sidstnævnte dog falder hurtigst.

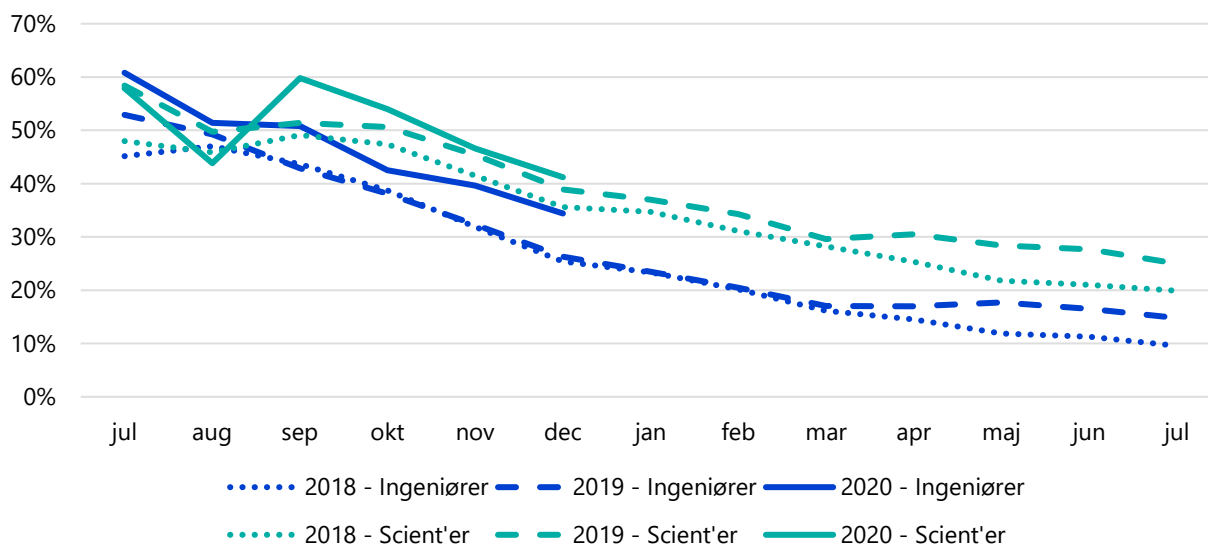
I forbindelse med nedlukningen i marts 2020 og frem til maj blev den faldende ledighed dog afbrudt for 2019-sommerdimittenderne, jf. figur 5. I de seneste måneder er ledigheden imidlertid faldet kraftigt for sommerdimittenderne 2019, og de har derfor indhentet det tabte fra foråret, så ledigheden er på samme niveau som 2018-sommerdimittenderne efter samme tid på arbejdsmarkedet. Dette er en både bemærkelsesværdig og positiv udvikling.

Ledigheden for sommerdimittenderne 2020 er startet på et højt niveau, men der er fine faldende tendenser for især gruppen af cand.scient'er, som december 2020 har et ledighedsniveau 2,3 pct. point over samme måned sidste år, mens gruppen af ingeniører i stedet har et ledighedsniveau 8 pct. point højere i december 2020.





Figur 5. Ledighed for sommerdimittender 2018, 2019 og 2020 første år fra dimission

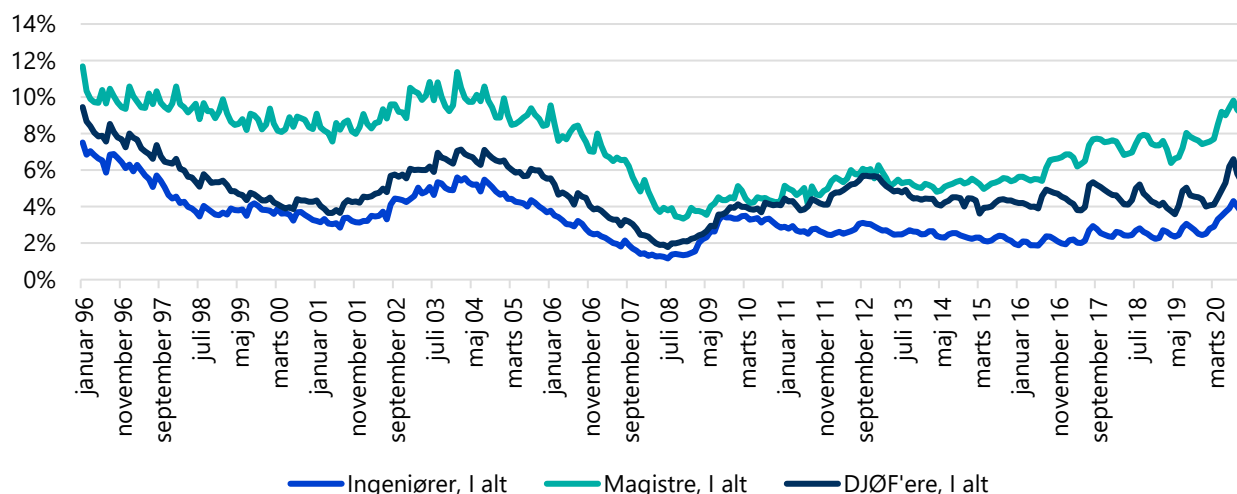


Note: Akademikernes a-kasse. Sommerdimittenderne (juni, juli og august i året), civil- og diplomingeniører. Data trukket den 15. januar 2021).

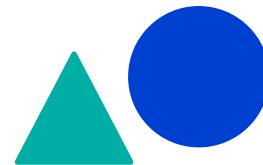
I ovenstående analyse har fokus været på egne medlemsgrupper og på forskelle inden for disse grupper. Det er også værd at tage et større perspektiv på ledigheden.

I figur 6 ser vi ledigheden for henholdsvis ingeniører, magistre og DJØFere siden januar 1996. Det fremgår, at ingeniørledigheden op til Corona var stabil og lav. I hele perioden har ledigheden været lavere end for DJØF-gruppen og markant lavere end Magister-gruppen. Corona-situationen har givet et væsentligt skub op på ledigheden, men ledighedsniveauet for ingeniører er stadig lavere end i midt-90'erne og i forbindelse med lavkonjunktoren i 2003/2004.

Figur 6. Ledighed blandt forsikrede, 1996-2020



Note: AC/Akademikerne (30 oktober 2020). I analyse, beskæftigelse og arbejdsmarked. Grupperne er skabt på baggrund af AC's inddeling i 'valggrupper', hvor vi kun kan få IDA-relevante data tilbage i tiden for gruppen 'Ingeniører'. Da datagrundlaget og grupperne adskiller sig fra data fra AKA, så er ledighedsprocenterne ikke sammenlignelige med data fra AKA.



Fra august 2020 oplever alle tre grupper et knæk i ledigheden, så ledigheden er reduceret væsentligt.

Ledighedsstatistikken

Den ledighedsstatistik der præsenteres her, er baseret på IDAs adgang til ledighedsdata hos Akademikernes a-kasse.

IDA grupper de ledige fra IDAs valggruppe ud fra deres uddannelse, og medtager i dette notat fire grupper af ingeniører. IDA udtrækker månedens ledighedstal den 15. i måneden efter, da der erfaringsmæssigt på dette tidspunkt er et rimeligt stabilt tal for ledigheden i den foregående måned. Der kan dog stadig være en ændring i tallet i en senere opgørelse af ledigheden (på ca. 0,1-0,4 procentpoint), som skyldes reguleringen i de udbetalte dagpenge.

