



Forhandlingsresultat på det regionale chefområde

Fakta	IDA/DDL
Årsværk	55

Hovedelementerne i det 3-årige forlig på det regionale chefområde

	1.4.21	1.10.21	1.4.22	1.10.22	1.1.23	1.10.23	I alt
Generelle aftalte lønstigninger	0,75	1,37		1,35	0,77	0,78	5,02
Prioriterede grupper og særlige formål			0,05				0,05
Organisationsmidler			0,45				0,45
Strategipulje			0,05				0,05
Gennemsnitsløngaranti			0,06				0,06
Reguleringsordningen		-0,71		0,35		0,17	-0,19
I alt	0,75	0,66	0,61	1,70	0,77	0,95	5,44
	1,41		2,31		1,72		5,44

Generelle lønstigninger

- De aftalte, generelle lønforbedringer udgør 5,02 procent over en 3-årig periode.
- Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

Reguleringsordning

- Reguleringsordningen udmøntes pr. 1. oktober 2021, 1. oktober 2022 og 1. oktober 2023.

Styrket seniorindsats

- Partsprojekt i overenskomstperioden, med formål om at understøtte seniorindsatsen, herunder at understøtte behovet for fastholdelse og et langt og godt seniorarbejdsliv.
- Der foretages en række tilpasninger og ændringer i Rammeforfik om seniorpolitik.
- Omdrejningspunktet for den styrkede seniorindsats er dialog mellem leder og medarbejder, samt inddragelse af MED og TR med henblik på at finde og anvende nye muligheder for fastholdelse af seniorer.

Sorgorlov

- Lønretten under sorgorlov udvides fra 14 uger til 26 uger og omfatter børn frem til det 18. fyldte år.

Styrket indsats om psykisk arbejdsmiljø

- Der udvikles ekspertrådgivning, forskningsprojekt og formidling vedrørende psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen.
- Leder, TR og AMR uddannes indenfor psykisk arbejdsmiljø.

Seniorbonus

- Direktører og chefer i regioner får ret til en seniorbonus på 0,8% af den sædvanlige årsløn fra kalenderåret efter de er fyldt 62 år.
- Seniorbonusen kan veksles til 2 betalte fridage, ekstraordinær pensionsindbetaling eller selvvalgt kompetenceudviklingsforløb efter den enkeltes eget valg.

Organisationsmidler på Cheftalen

- Udover de generelle lønforbedringer blev der som led i det generelle forlig aftalt at afsætte midler svarende til 0,45 procent af lønsummen til konkret udmøntning ved organisationsforhandlingerne. Organisationsmidlerne anvendes på følgende måde:

Pensionsforbedringer

- Chefer ansat på cheftale eller rammeaftale om kontraktansættelse
 - Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget for chefer med 0,48 % fra 21,11% til 21,59 %.
- Tjenestemandsansatte
 - Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget for tjenestemænd med 0,51 % fra 24,38% til 24,89 %.
- Regionsdirektører
 - Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget for regionsdirektører med 0,73 % fra 21,11% til 21,84 %.
- Der er frit valg knyttet til de forhøjede pensionsprocenter ovenfor. Pension over 15% kan altså veksles til løn efter eget ønske.

Tillæg til hospitals- og sygehusdirektører.

- Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes det centralt aftalte tillæg for hospitals- og sygehusdirektører med kr. 15.800 kr. årligt.

Projekt om distanceledelse for direktører og chefer i regionerne

- Overenskomstparterne har aftalt at søge midler til et projekt, som i overenskomstperioden skal opsamle erfaringer om muligheder og begrænsninger, når man som regionalt ansat direktør eller chef leder på distancen.