

# Vilkår for privatansatte

Privatansattes vilkår ved barns sygdom, barsel, seniorordninger mv. 2020

Marts 2021

Finn Tidemand, Chefanalytiker  
fti@ida.dk

# Indhold

Resume .....	3
<b>Vilkår for privatansatte</b> .....	<b>4</b>
Karakteristika ved jobbet .....	4
Vilkår ved barns sygdom .....	5
Vilkår ved barsel .....	6
Klausuler .....	10
Jobsøgende .....	10
Åbenhed om løn .....	12
Seniorordninger .....	13
Tilbagetrækningsalder .....	14
Fritvalgsordning .....	15
Supplerende lønnet beskæftigelse .....	17
Vagtordninger .....	18
Planlagt arbejdstid om aftenen og i weekenden .....	19

# Resume

Det er 1,5 pct. (329) af de privatansatte der er i en **tids- eller opgavebegrænset** ansættelse i 2020-lønstatistikken. Det er det laveste niveau de seneste 3 år.

Når det gælder **vilkår ved barns sygdom**, så er forholdene i 2020 meget tæt på niveauet i de tidligere år, og 62 pct. kan holde én dag, 14 pct. kan holde to eller flere dage.

Når der ses på **vilkår ved barsel** er det 36 pct. der svarer, at de har samme rettigheder som beskrevet i funktionærloven, mens 23 pct. angiver at de har andre (bedre) rettigheder. Der er dog en stor andel der ikke ved hvordan de er stillet. Andelen med bedre rettigheder end funktionærloven er på niveau med tidligere.

Der er 65 personer der har svaret, at de har fået **afslag på lønstigning med den begrundelse, at de har været på barsel**. Det svarer til 3,8 pct. af dem der har været på barsel i perioden. Det er 9,2 pct. af kvinderne der har været på barsel, der har fået afslag på lønstigning med den begrundelse, mens 1,7 pct. af mændene, der har været på barsel, svarer at de har fået afslag på lønstigning med den begrundelse.

Omfanget af **klausuler** er stort set det samme som i 2019, og 18 pct. har mindst én klausul.

57 pct. af de privatansatte har **overvejet nyt job** eller at blive selvstændigt, hvilket er et lille fald i forhold til 2019, hvor det var 61 pct. Andelen af privatansatte der er blevet **kontaktet af en headhunter** eller anden virksomhed er i 2020 på 57 pct., hvilket er et fald på 4 procentpoint i forhold til de 2 seneste år. Særligt medlemmer i IT og telebranchen er blevet kontaktet (68 pct.) mens det er mindst udbredt blandt medlemmer i organisationer og foreninger (37 pct.).

Det er kun godt hver femte (21 pct) der **taler med sine kolleger om, hvad de får i løn**. Andelen er den samme som i 2019, men lidt under niveauet i 2018. 56 pct. svarer, at det bliver generelt **set som upassende at tale om løn** på deres arbejdsplads, og 59 pct. ser løn som en personlig sag og ønsker derfor ikke at tale om det. 10 pct. svarer, at deres arbejdsplads har regler mod at tale om løn.

Samlet set har 9 pct. af de privatansatte over 55 år en **seniorordning** der enten er trådt i kraft (6 pct.), eller som træder i kraft på et senere tidspunkt (3 pct.) For seniorerne der har indgået en aftale med deres arbejdsgiver, er det især forholdet om nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation (48 pct.). Derudover har knap hver tredje ekstra ferie eller fridage (32 pct.) med i deres aftale, hvoraf andelen der har dette forhold er steget med 7 pct. point siden 2017. Knap to ud af fem (39 pct.) af dem som ikke har indgået en aftale og er over 55 år har mulighed for at indgå en senioraftale. Det er et stigende antal af ansatte på over 55 år som er ret sikker på at de gerne vil have en lignende aftale om ændring i arbejdsopgaver og/eller arbejdsvilkår. I 2020 kunne 28 pct. se sig indgå i sådan en aftale på et tidspunkt, hvor 24 pct. ønskede det samme i 2017.

9 pct. af medlemmerne er omfattet af en **fritvalgsordning** som den kendes fra fx Industriens overenskomst. Det er særligt medlemmerne i fødevarer, kemi, plast, træindustrien samt i maskin-, jern og metalindustrien der er omfattet af en ordning (hhv. 24 pct. og 17 pct.). Det er i gennemsnit 5,6 pct. af deres løn der indgår i ordningen.

Det er 6 pct. der har **supplerende lønnet beskæftigelse**, hvilke er et fald på 1 procentpoint i ft. 2019.

Knap 7 pct. af medlemmerne har **planlagt arbejdstid om aftenen og i weekenden/på helligdage**. Og over halvdelen (55 pct.) af alle privatansatte har et job hvor det, udover den evt. skemalagte tid, indimellem er nødvendigt at arbejde om aftenen eller i weekenden.

# Vilkår for privatansatte

Alle resultater i dette notat er baseret på IDAs lønstatistik blandt privatansatte i 2020.

I forhold til tidligere år (før 2018), er langt hovedparten af disse spørgsmål stillet i den "frivillige" del af spørgeskemaet, som er besvaret af ca.  $\frac{3}{4}$  af de der har svaret på lønspørgsmålene. I alt er det 18.124 der har svaret på de supplerende spørgsmål (med mindre frafald undervejs), mens 26.891 har svaret på det samlede spørgeskema.

## Karakteristika ved jobbet

Tabel 1. Er du ansat i en tids- eller opgavebegrænset ansættelse?

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 antal
Ja	1,7%	2,0%	2,1%	1,6%	392
Nej	98,0%	97,7%	97,6%	98,1%	25.578
Ved ikke	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	91
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>26.061</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2017: n=19.641), (2018: n=23.415) (2019: n=23.167), (2020: n=26.061)

Det er 329 (1,5 pct.) der er tids-eller opgavebegrænset ansat i 2020-lønstatistikken. Det er det laveste niveau de seneste 3 år.

Tabel 2. Hvor mange måneder strækker din tidsbegrænsede ansættelse sig samlet over?

	Pct.	Antal
Under et halvt år (0-6 måneder)	11%	39
0,5-1 år (7-12 måneder)	29%	104
1-2 år (13-24 måneder)	33%	117
2-3 år (25-36 måneder)	16%	55
3-4 år (37-48 måneder)	6%	20
4-5 år (49-60 måneder)	3%	12
Over 5 år (60+ måneder)	2%	8
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>355</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Pct. af dem som er ansat i en tidsbegrænset stilling (n=355).

## Vilkår ved barns sygdom

Tabel 3. Har du ret til at holde fri med fuld løn ved barns sygdom, fordelt på brancher?

	Ja, 1 dag	Ja, 2 dage	Ja, mere end 2 dage	Nej	Ved ikke	Total
Råstofindvinding, landbrug mv. (n=108)	67%	5%	2%	2%	24%	100%
Forsyningsvirksomhed (n=911)	41%	33%	1%	1%	24%	100%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=1.101)	70%	6%	0%	1%	23%	100%
Medicinalindustri (n=1.191)	70%	8%	1%	1%	20%	100%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=1.749)	65%	5%	1%	2%	27%	100%
Den elektroniske industri (n = 1.307)	64%	4%	6%	4%	22%	100%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=3.553)	60%	12%	1%	3%	24%	100%
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=631)	70%	3%	2%	2%	23%	100%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=2.238)	56%	8%	3%	5%	28%	100%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=2.293)	47%	18%	7%	3%	25%	100%
Handel, transport (n=1.483)	62%	8%	2%	3%	25%	100%
Organisationer, undervisning mv. (n=206)	40%	27%	0%	4%	29%	100%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=18.000)</b>	<b>59%</b>	<b>11%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>24%</b>	<b>100%</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=17.043)</b>	<b>61%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>22%</b>	<b>100%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=17.603)</b>	<b>63%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>21%</b>	<b>100%</b>
<b>Alle 2017 inkl. uoplyst (n=19.949)</b>	<b>62%</b>	<b>10%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>23%</b>	<b>100%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Uoplyst branche indgår ikke (n=1.229)

Det generelle niveau er meget tæt på niveauet i de tidligere år, og 62 pct. kan holde én dag, 14 pct. kan holde to eller flere dage.

## Vilkår ved barsel

**Tabel 4. Hvordan er du stillet med hensyn til løn under barsel, herunder forældre- og fædreorlov?**

	<b>Pct.</b>	<b>Antal</b>
Samme rettigheder som beskrevet i Funktionærloven	36%	6.486
Andre rettigheder	23%	4.094
Ved ikke	41%	7.373
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>17.953</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=17.953).

**Tabel 5. Hvordan er du stillet med hensyn til løn under barsel?**

Hvordan er du stillet i forhold til de rettigheder der er beskrevet i Funktionærloven, fordelt på branche, pct.

	<b>Samme rettigheder som beskrevet i Funktionærloven</b>	<b>Andre rettigheder</b>	<b>Ved ikke</b>	<b>Total</b>
Råstofindvinding, landbrug mv. (n=108)	30%	34%	36%	100%
Forsyningsvirksomhed (n=910)	25%	26%	49%	100%
Fødevare, kemi, plast, træ-industri mv. (n=1.102)	38%	25%	37%	100%
Medicinalindustri (n=1.188)	19%	45%	36%	100%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=1.748)	42%	15%	43%	100%
Den elektroniske industri (n = 1.300)	39%	18%	43%	100%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=3.545)	32%	24%	44%	100%
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=626)	52%	13%	35%	100%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=2.230)	43%	20%	37%	100%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=1.474)	32%	27%	41%	100%
Handel, transport (n=1.474)	40%	19%	41%	100%
Organisationer, undervisning mv. (n=204)	36%	25%	39%	100%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=17.953)</b>	<b>36%</b>	<b>23%</b>	<b>41%</b>	<b>100%</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=17.043)</b>	<b>37%</b>	<b>26%</b>	<b>37%</b>	<b>100%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=17.603)</b>	<b>37%</b>	<b>26%</b>	<b>36%</b>	<b>100%</b>
<b>Alle 2017 inkl. uoplyst (n=19.949)</b>	<b>39%</b>	<b>24%</b>	<b>36%</b>	<b>100%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Uoplyst branche indgår ikke (n=1.227)

Det er 36 pct. der svarer at de har samme rettigheder som beskrevet i funktionærloven, mens 23 pct. angiver at de har andre rettigheder. Der er dog en stor procentdel der ikke ved hvordan de er stillet. Niveauet er tæt på niveauet fra 2019. Fra 2018 er det i spørgeskemaet blevet ekspliciteret, hvilke regler der gælder på området. Der er således denne tekst i forbindelse med spørgsmålet:

*”Dansk lovgivning giver ikke ret til fuld løn under barsel, så den rettighed skal fremgå af ansættelseskontrakt, personalehåndbog eller en overenskomst. Funktionærloven giver kvinder ret til halv løn i fire uger før forventet termin og 14 uger efter fødslen, og ingen ret til løn under forældreorlov (eller fædreorlov), for hverken mænd eller kvinder.”*

I tabel 6 (a,b) og 7 (a,b) indgår kun svar fra de, der har svaret at de har andre rettigheder end de, der er beskrevet i Funktionærloven. De to tabeller belyser dels antal uger med fuld, dels antal uger med delvis løn - fordelt på køn. Kun brancher med flere end 50 ansatte bliver fremvist.

**Tabel 6a. Antal uger, KVINDER der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med FULD løn. Pct.**

	0 uger	1-5 uger	5-9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Over 26 uger	Ved ikke/uoplyst
Forsyningsvirksomhed (n=73)	0%	1%	0%	0%	0%	1%	11%	30%	40%	16%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=120)	0%	0%	0%	1%	0%	3%	13%	22%	47%	14%
Medicinalindustri (n=292)	0%	0%	0%	0%	0%	3%	5%	8%	68%	16%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=51)	0%	2%	0%	0%	0%	14%	26%	31%	18%	10%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=285)	4%	1%	1%	1%	0%	13%	35%	16%	14%	15%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=84)	5%	4%	2%	1%	0%	8%	24%	11%	32%	13%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=170)	2%	0%	1%	1%	1%	7%	17%	26%	33%	14%
Handel, transport (n=79)	1%	3%	0%	1%	0%	6%	6%	28%	42%	13%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=1.339)</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>18%</b>	<b>19%</b>	<b>37%</b>	<b>19%</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=1.340)</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>	<b>21%</b>	<b>16%</b>	<b>36%</b>	<b>14%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=1.418)</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>6%</b>	<b>22%</b>	<b>17%</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Brancher med færre en 50 ansatte samt uoplyst branche (n=72) indgår ikke.

**Tabel 6b. Antal uger, MÆND der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med FULD løn. Pct.**

	0 uger	1-5 uger	5-9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Over 26 uger	Ved ikke/uoplyst
Forsyningsvirksomhed (n=166)	0%	6%	2%	24%	38%	18%	0%	1%	1%	11%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=151)	3%	9%	9%	22%	15%	11%	7%	7%	3%	15%
Medicinalindustri (n=239)	1%	4%	3%	3%	12%	8%	1%	4%	42%	22%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=212)	3%	12%	32%	27%	4%	13%	0%	0%	1%	7%
Den elektroniske industri (n = 195)	2%	12%	16%	28%	29%	5%	1%	0%	0%	7%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=555)	1%	33%	23%	13%	14%	4%	1%	0%	1%	11%
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=51)	6%	33%	28%	18%	2%	2%	0%	2%	0%	10%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=350)	2%	26%	7%	17%	19%	16%	1%	1%	1%	10%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=452)	2%	22%	16%	14%	17%	16%	2%	1%	2%	11%
Handel, transport (n=204)	3%	14%	16%	22%	23%	11%	1%	1%	2%	8%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=2.752)</b>	<b>2%</b>	<b>19%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>	<b>18%</b>	<b>11%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=3.026)</b>	<b>2%</b>	<b>22%</b>	<b>14%</b>	<b>16%</b>	<b>18%</b>	<b>10%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=3.205)</b>	<b>1%</b>	<b>23%</b>	<b>12%</b>	<b>18%</b>	<b>16%</b>	<b>10%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Brancher med færre en 50 ansatte samt uoplyst branche (n=130) indgår ikke.

**Tabel 7a. Antal uger, KVINDER der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med DELVIS løn.**

	0 uger	1-5 uger	5-9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Over 26 uger	Ved ikke/uoplyst
Forsyningsvirksomhed (n=72)	22%	1%	1%	0%	0%	3%	1%	7%	4%	61%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=120)	34%	1%	4%	2%	0%	2%	1%	4%	9%	43%
Medicinalindustri (n=286)	33%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	2%	13%	50%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=51)	28%	4%	7%	0%	0%	0%	4%	6%	8%	43%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=285)	29%	9%	14%	1%	0%	1%	5%	1%	7%	33%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=84)	15%	0%	7%	1%	0%	6%	5%	7%	16%	43%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=169)	33%	1%	1%	2%	2%	1%	3%	4%	8%	45%
Handel, transport (n=79)	35%	1%	3%	1%	0%	0%	3%	5%	5%	47%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=1.330)</b>	<b>31%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>9%</b>	<b>43%</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=1.340)</b>	<b>29%</b>	<b>2%</b>	<b>5%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>9%</b>	<b>47%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=1.418)</b>	<b>28%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>8%</b>	<b>53%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Brancher med færre en 50 ansatte samt uoplyst branche (n=72) indgår ikke.

**Tabel 7b. Antal uger, MÆND der har andre rettigheder end Funktionærloven, har med DELVIS løn.**

	0 uger	1-5 uger	5-9 uger	10-11 uger	12 uger	13 til 17 uger	18 til 23 uger	24 til 26 uger	Over 26 uger	Ved ikke/uoplyst
Forsyningsvirksomhed (n=166)	32%	1%	2%	2%	6%	2%	1%	1%	4%	49%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=151)	33%	1%	2%	4%	1%	3%	1%	3%	2%	50%
Medicinalindustri (n=239)	29%	0%	1%	0%	1%	4%	1%	0%	15%	49%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=212)	30%	2%	7%	4%	1%	1%	1%	1%	4%	49%
Den elektroniske industri (n = 195)	39%	2%	3%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	48%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=555)	36%	11%	9%	2%	1%	1%	0%	1%	3%	37%
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=51)	35%	6%	4%	4%	0%	2%	0%	0%	0%	49%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=350)	36%	2%	6%	3%	2%	3%	1%	2%	3%	42%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=452)	34%	1%	2%	10%	2%	2%	1%	1%	3%	44%
Handel, transport (n=204)	30%	2%	7%	4%	2%	2%	1%	1%	2%	49%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=2.754)</b>	<b>34%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>45%</b>
<b>Alle 2019 inkl. Uoplyst (n=3.026)</b>	<b>33%</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>49%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=3.205)</b>	<b>30%</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>53%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Brancher med færre en 50 ansatte samt uoplyst branche (n=130) indgår ikke.



Tabel 8. Har du i løbet af 2019/2020 fået afslag på lønstigning med den begrundelse, at du har været på barsel i perioden?

	2018 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 pct.
Jeg har ikke været på barsel i perioden.	89,0%	--	89,1%	-	90,1%	-
Jeg har været på barsel, men har ikke fået afslag på lønstigning med den begrundelse.	10,5%	95,4%	10,4%	95,1%	9,4%	96,2%
Ja, jeg har været på barsel, og har fået afslag på lønstigning med den begrundelse	0,5%	4,6%	0,5%	4,9%	0,4%	3,8%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=17.911) (2019: n=16.596) (2018: n=17.133). Ved ikke indgår ikke.

Det er 65 personer der har oplevet at få afslag på lønstigning med den begrundelse af de har været på barsel i perioden. Det svarer til 0,4 pct. af alle der har svaret på spørgsmålet, og 3,8 pct. af dem der har været på barsel i perioden.

Det er derfor en lavere andel der har fået afslag på lønstigning med den begrundelse end tidligere.

- I 2019 var antallet 89, svarende til 0,5 pct. af alle og 4,9 pct. af dem der havde været på barsel.
- I 2018 var antallet 87, svarende til 0,5 pct. af alle og 4,6 pct. af dem der havde været på barsel.
- I 2017 var antallet 78, svarende til 0,4 pct. af alle og 3,9 pct. af dem der havde været på barsel.
- I 2016 var antallet 68, svarende til 0,3 pct. af alle og 3,5 pct. af dem der havde været på barsel.

Tabel 9. Har du i løbet af 2019/2020 fået afslag på lønstigning med den begrundelse, at du har været på barsel i perioden? Fordelt på køn

	Kvinder		Mænd	
	Pct.	Antal	Pct.	Antal
Jeg har været på barsel, men har ikke fået afslag på lønstigning med den begrundelse.	90,8%	436	98,3%	1.219
Ja, jeg har været på barsel, og har fået afslag på lønstigning med den begrundelse	9,2%	44	1,7%	21
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>480</b>	<b>100%</b>	<b>1.240</b>

Tabel 9 viser at det er mere udtalt blandt kvinder på barsel end mænd på barsel at opleve at have fået afslag på lønstigning, fordi de har været på barsel.

## Klausuler

Tabel 10. Andel med klausuler i de enkelte brancher

	Konkurrence-klausul	Kunde-klausul	Medarbejder-klausul	Job-klausul	Andre begrænsninger	Ingen klausuler
Råstofindvinding, landbrug mv. (n=153)	17%	3%	4%	2%	1%	79%
Forsyningsvirksomhed (n=1.327)	8%	1%	3%	1%	1%	89%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=1.644)	18%	2%	2%	1%	1%	79%
Medicinalindustri (n=1.753)	9%	0%	3%	1%	1%	88%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=2.614)	26%	5%	3%	1%	1%	71%
Den elektroniske industri (n = 1.942)	11%	1%	2%	1%	1%	85%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=5.182)	11%	4%	2%	1%	1%	87%
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=897)	8%	2%	3%	0%	1%	90%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=3.325)	17%	7%	3%	2%	1%	77%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=3.331)	17%	5%	4%	1%	1%	77%
Handel, transport (n=2.130)	14%	4%	3%	1%	1%	82%
Organisationer, undervisning mv. (n=292)	3%	0%	2%	0%	1%	94%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=26.000)</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>82%</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=23.443)</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>82%</b>
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=23.747)</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>82%</b>
<b>Alle 2017 inkl. uoplyst (n=19.949)</b>	<b>11%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>84%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=26.000), (2019: n=23.443), (2018: n=23.747), (2017: n=19.949). Uoplyst branche indgår ikke (n=1.409). Procenterne runder ikke til 100 pct. da respondenterne har kunne vælge flere klausuler.

## Jobsøgende

Tabel 11. Hvor jobsøgende har du været i de seneste 12 måneder?

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Jeg har ikke overvejet nyt job	40%	37%	38%	41%	7.307
Jeg har overvejet nyt job af og til	38%	37%	36%	34%	6.174
Jeg har jævnligt undersøgt mine jobmuligheder	14%	15%	15%	14%	2.522
Jeg har været meget aktivt jobsøgende	4%	8%	9%	8%	1.467
Jeg har overvejet at starte egen virksomhed/ blive selvstændig	3%	1%	1%	1%	172
Ved ikke	1%	1%	1%	2%	284
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>17.926</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=17.926) (2019: n=17.072), (2018: n=17.622), (2017: n=16.436).

Andelen der IKKE har været jobsøgende er i 2020 lidt højere end de tidligere år, og tæt på niveauet i 2017,

**Tabel 12. Er du blevet kontaktet af en headhunter eller en anden virksomhed med opfordring til at skifte job inden for de seneste 12 måneder?**

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Ja	57%	61%	61%	57%	10.146
Nej	42%	38%	38%	42%	7.566
Ved ikke	1%	1%	1%	1%	205
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>17.917</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=17.917), (2019: n=17.022), (2018: n=17.622), (2017: n=19.521).

Andelen af privatansatte der er blevet kontaktet af en headhunter eller anden virksomhed er i 2020 på 57 pct., hvilket er et fald på 5 pct. point i forhold til de 2 seneste år.

**Tabel 13. Er du blevet kontaktet af en headhunter eller en anden virksomhed med opfordring til at skifte job inden for de seneste 12 måneder, fordelt på branche.**

	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Råstofindvinding, landbrug mv. (n=153)	41%	59%	0%	100%
Forsyningsvirksomhed (n=1.327)	48%	51%	1%	100%
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=1.644)	50%	49%	1%	100%
Medicinalindustri (n=1.753)	53%	46%	1%	100%
Maskin-, Jern og metalindustri (n=2.614)	52%	47%	1%	100%
Den elektroniske industri (n = 1.942)	57%	42%	1%	100%
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=5.182)	57%	42%	1%	100%
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=897)	64%	35%	1%	100%
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=3.325)	68%	31%	1%	100%
Forskning og udvikling, finans mv. (n=3.331)	56%	43%	1%	100%
Handel, transport (n=2.130)	60%	39%	1%	100%
Organisationer, undervisning mv. (n=292)	37%	61%	2%	100%
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=17.917)</b>	<b>57%</b>	<b>42%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål. Uoplyst branche indgår ikke (n=920)

Særligt medlemmer i IT og telebranchen er blevet kontaktet (68 pct.) mens det er mindst udbredt blandt medlemmer i organisationer og foreninger (37 pct.)

## Åbenhed om løn

**Tabel 14. Taler du med dine kolleger om, hvad I får i løn?**

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Ja	22%	23%	21%	21%	3.775
Nej	76%	76%	77%	77%	13.734
Ved ikke	2%	2%	2%	2%	298
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>17.807</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=17.807), (2019: n=16.930), (2018: n=17.538), (2017: n=19.503).

Det er kun godt hver femte der taler med sine kolleger om, hvad de får i løn. Niveaueet er det samme som i 2019, men lidt under 2018.

**Tabel 15. Gælder følgende udsagn om din arbejdsplads eller din holdning til at tale om løn?**

	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Min arbejdsplads har regler mod at tale om løn.	10%	64%	26%	100%
Det bliver anset som upassende at tale om løn på min arbejdsplads.	56%	16%	28%	100%
Løn er en personlig sag og derfor ønsker jeg ikke at tale om løn.	59%	34%	7%	100%
Min leder vil ikke have at vi taler om løn.	20%	30%	50%	100%
Mine kolleger vil ikke tale om løn.	29%	16%	55%	100%
Jeg får en højere løn end mine kolleger, og ønsker derfor ikke at tale om løn.	19%	33%	48%	100%
Jeg får en lavere løn end mine kolleger, og ønsker derfor ikke at tale om løn.	3%	48%	49%	100%

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=12.067).

Det bliver generelt set som upassende at tale om løn på de fleste arbejdspladser (56 pct.) og de fleste ser det som en personlig sag og ønsker derfor ikke at tale om det (59 pct.). 10 pct. arbejdspladserne har regler mod at tale om løn.

**Tabel 16. I hvilken grad er der åbenhed om løn på din virksomhed?**

	2018 Pct. valgt	2019 Pct. valgt	2020 Pct. valgt	2020 Antal valgt
Jeg ved, eller kan let få at vide, hvad stort set alle andre får i løn.	5%	7%	7%	1.203
Jeg ved, eller kan let få at vide, hvad en gruppe af kolleger (fx dem i min AC-klub eller dem i min afdeling eller med samme rolle/uddannelse som mig) får i løn.	4%	6%	6%	1.115
Jeg ved kun hvad de kolleger, der har fortalt mig om det, får i løn.	27%	36%	35%	6.248
Jeg ved ikke hvad mine kolleger får i løn.	38%	49%	49%	8.742
På anden måde	2%	3%	3%	583
Ved ikke	2%	2%	3%	491

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=17.808), (2019: n=17.027), (2018: n=17.586). Hver person kan svare "ja" til flere udsagn i spørgsmålet, derfor runder procenterne ikke op til 100 pct.

## Seniorordninger

**Tabel 17. Har du indgået en aftale med din arbejdsgiver om at du nu har, eller på et senere tidspunkt får, ændrede vilkår (fx arbejdstid, opgaver eller løn) i din ansættelse?**

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Ja, har aftale der gælder nu	6%	6%	7%	6%	179
Ja, har aftale der træder i kraft senere	2%	3%	3%	3%	83
Nej	88%	88%	88%	88%	2.594
Ved ikke	4%	3%	2%	3%	88
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>2.944</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Kun svar fra medlemmer på 55 år eller ældre (2020: n=2.944), (2019: n=2.586), (2018: n=2.478), (2017: n=2.574).

Samlet set har 9 pct. af de privatansatte over 55 år en ordning der enten er trådt i kraft (6 pct.), eller som træder i kraft på et senere tidspunkt (3 pct.). I forhold til 2019 er det et lille fald.

**Tabel 18. Hvilke forhold indgår i din aftale?**

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation	53%	46%	49%	48%	126
Ekstra ferie eller fridage	25%	28%	31%	32%	83
Nedsat arbejdstid med hel eller delvis løn- og pensionskompensation	24%	28%	25%	25%	66
Mere fleksibel arbejdstid, herunder øget brug af hjemmearbejde	19%	20%	19%	25%	65
Tilbud om en seniorsamtale hvor der tales om din fremtid på virksomheden	21%	24%	18%	17%	45
At du skal varetage andre typer af opgaver, fx mentoropgaver	6%	8%	10%	12%	31
At du får mindre krævende opgaver, herunder mindre ansvar	7%	11%	8%	11%	28
Mere fleksible rammer for afspadsering af flekstid	10%	7%	9%	8%	22
At du skal deltage i efteruddannelse	1%	1%	0%	0%	1
At du får mere krævende opgaver/mere ansvar	0%	1%	0%	0%	1
Tilbud om bonus hvis du udskyder din tilbagetrækningsalder	1%	1%	0%	0%	1
Andet	7%	7%	5%	7%	17

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Kun svar fra medlemmer på 55 år eller ældre og som har indgået en aftale med deres arbejdsgiver om at de nu har, eller på et senere tidspunkt får, ændrede vilkår (fx arbejdstid, opgaver eller løn) i deres ansættelse (2020: n=263), (2019: n=249), (2018: n=225), (2017: n=212). Hver person kan svare "ja" til flere udsagn i spørgsmålet, derfor runder procenterne ikke op til 100 pct.

For seniorerne der har indgået en aftale med deres arbejdsgiver, er det især forholdet om nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation (48 pct.). Derudover har knap hver tredje ekstra ferie eller fridage (32 pct.) med i deres aftale, hvoraf andelen der har dette forhold er steget med 7 pct. point siden 2017.

**Tabel 19. Har du, på din nuværende virksomhed, mulighed for at indgå en aftale om at få andre arbejdsopgaver og/eller andre arbejdsvilkår, når du når en given alder?**

	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Ja	39%	40%	39%	39%	1.041
Nej	22%	22%	22%	21%	572
Ved ikke	39%	38%	39%	40%	1.063
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>2.676</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Kun de der IKKE har indgået en aftale og er 55 + år (2020: n=2.676), (2019: n=2.329), (2018: n=2.243), (2017: n=2.265).

Knap to ud af fem (39 pct.) af dem som ikke har indgået en aftale og er over 55 år har mulighed for at indgå en aftale om at indgå en senioraftale.

**Tabel 20. Er det din vurdering, at du, på et senere tidspunkt (inden du når folkepensionen), ønsker at indgå sådan en aftale, hvor du ændre dine arbejdsopgaver og/eller ændrede arbejdsvilkår?**

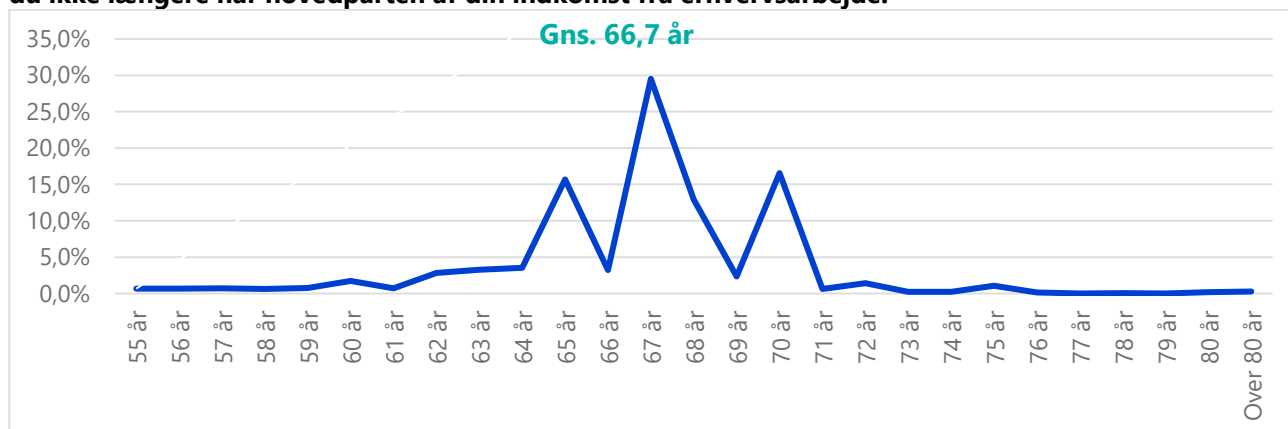
	2017 pct.	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Jeg er ret sikker på at jeg gerne vil have sådan en aftale på et tidspunkt	24%	26%	28%	28%	752
Jeg tror at jeg måske vil have sådan en aftale på et tidspunkt	32%	34%	33%	33%	898
Jeg tror ikke jeg vil have sådan en aftale på et tidspunkt	15%	14%	13%	12%	316
Det kan jeg ikke sige nu.	30%	26%	27%	27%	714
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>2.680</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Kun de der IKKE har indgået en aftale og er 55 + år (2020: n=2.680), (2019: n=2.332), (2018: n=2.251), (2017: n=2.265).

Det er et stigende antal af ansatte på over 55 år som er ret sikker på at de gerne vil have en lignende aftale om ændring i arbejdsopgaver og/eller arbejdsvilkår. I 2020 kunne 28 pct. se sig indgå i sådan en aftale på et tidspunkt, hvor 24 pct. ønskede det samme i 2017.

## Tilbagetrækningsalder

**Figur 1. Ved hvilken alder forventer du at trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet? I den forstand at du ikke længere har hovedparten af din indkomst fra erhvervsarbejde.**



Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Kun svar fra medlemmer på 55 år eller ældre (2020: n=2.863)

**Tabel 21. Ved hvilken alder forventer du at trække dig tilbage fra arbejdsmarkedet? I den forstand at du ikke længere har hovedparten af din indkomst fra erhvervsarbejde. Fordelt på branche**

	Gns. alder	Antal
Råstofindvinding, landbrug mv.	66,2 år	155
Forsyningsvirksomhed	66,3 år	1.354
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv.	66,3 år	1.694
Medicinalindustri	65,8 år	1.807
Maskin-, Jern og metalindustri	66,4 år	2.687
Den elektroniske industri	66,8 år	1.998
Rådgivende Ingeniørvirksomhed	67,3 år	5.333
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg	67,4 år	930
IT og Telekommunikationsvirksomhed	66,9 år	3.440
Forskning og udvikling, finans mv.	66,7 år	3.419
Handel, transport	66,5 år	2.191
Organisationer, undervisning mv.	66,8 år	306
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst</b>	<b>66,7 år</b>	<b>26.981</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=26. Uoplyst branche indgår ikke (n=1.577))

Som vist på figur 1, forventer størstedelen af seniorerne at deres tilbagetrækningsalder ligger omkring 67 år. Det er ansatte i entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg samt rådgivende ingeniørvirksomhed som regner med at trække sig tilbage senest (hhv. når de er 67,4 år og 67,3 år). Ansatte som er indenfor medicinalbranchen, vil trække sig tilbage tidligst 65,8 år.

## Fritvalgsordning

**Tabel 22. Er du omfattet af en fritvalgsordning (fx en Fritvalgs Lønkonto som findes i Industriens overenskomst), hvor du kan vælge at få en bestemt del af din løn konverteret til frihed, får det indbetalt som pension eller få det udbetalt?**

	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Ja	12%	10%	9%	1.652
Nej	68%	68%	79%	14.250
Ved ikke	20%	22%	12%	2.214
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>18.116</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=18.116), (2019: n=17.181), (2018: n=17.637).

9 pct. af medlemmerne er omfattet af en fritvalgsordning. Tabel 22 viser, at det særligt er i medlemmerne der er ansat i fødevarer, kemi, plast, træ-industrien samt i maskin-, jern og metalindustrien der er omfattet af en ordning (hhv. 24 pct. og 17 pct.).

**Tabel 23. Fritvalgsordning, fordelt på brancher**

	2018 pct.	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Råstofindvinding, landbrug mv.	3%	2%	1%	1
Forsyningsvirksomhed	11%	10%	10%	96
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv.	22%	26%	24%	274
Medicinalindustri	3%	2%	3%	32
Maskin-, Jern og metalindustri	24%	20%	17%	298
Den elektroniske industri	11%	8%	7%	88
Rådgivende Ingeniørvirksomhed	7%	5%	4%	146
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg	6%	5%	6%	38
IT og Telekommunikationsvirksomhed	7%	6%	8%	187
Forskning og udvikling, finans mv.	13%	11%	9%	206
Handel, transport	20%	16%	14%	204
Organisationer, undervisning mv.	9%	8%	5%	10
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=1.652)</b>	-	-	<b>9%</b>	<b>1.652</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=1.678)</b>	-	12%	-	-
<b>Alle 2018 inkl. uoplyst (n=2.097)</b>	12%	-	-	-

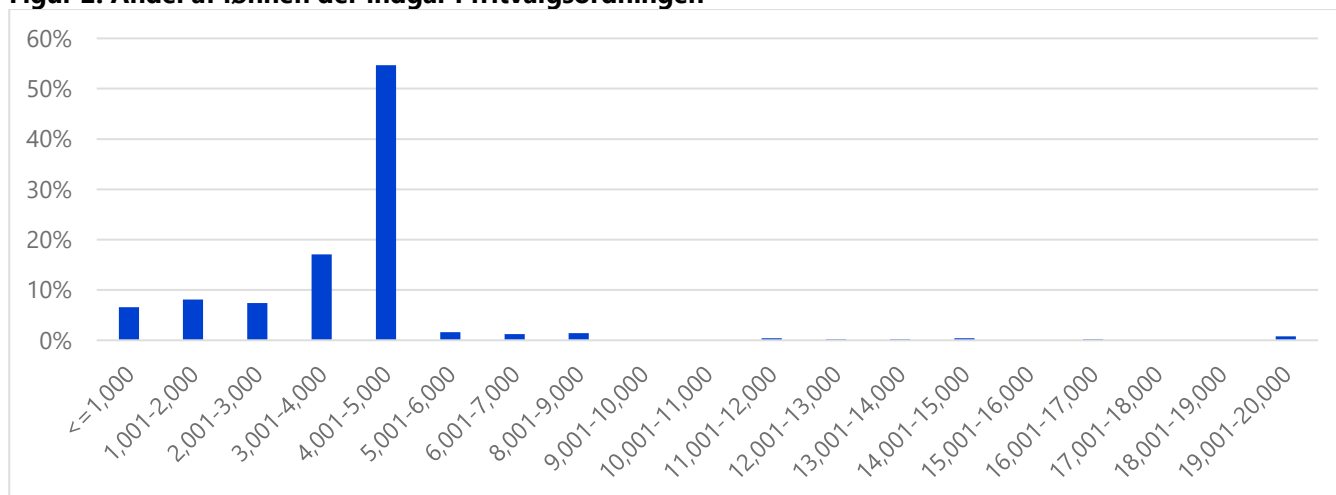
Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=1.652), (2019: n=1.678), (2018: n=2.097). Uoplyst branche indgår ikke (2020: n=72)

**Tabel 24. Antal pct. af din løn der indgår i denne ordning**

	Pct. af lønnen 2018	Pct. af lønnen 2019	Pct. af lønnen 2020
Gennemsnit	3,4	3,7	4,7
Median	3,4	3,4	5,0

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Pct. af de som er omfattet af en fritvalgsordning (n=516).

De medlemmer der har en sådan ordning har svaret på, hvor stor andel af deres løn der indgår i ordningen. Det er i gennemsnit 5,6 pct. af deres løn der indgår i ordningen, hvilket er en stigning på knap 2 procentpoint ift. 2019. Fra figur 1 ses det, at det mest typiske er, at mellem 4,001 og 5 pct. af lønnen indgår i en ordning, hvilket 55 pct. af de medlemmer der har en fritvalgsordning, har svaret.

**Figur 2. Andel af lønnen der indgår i fritvalgsordningen**

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020).



**Tabel 25. Hvordan bruger du den del af din løn, der er omfattet af en frivalgsordning?**

	<b>Gns. Procentpoint</b>
Procentpoint udbetalt løbende med min månedsløn	0,86%
Procentpoint udbetalt en gang om året	2,64%
Procentpoint indbetalt til min pension	0,78%
Procentpoint konverteret til frihed	0,25%
Procentpoint til andre formål	0,18%
<b>Total</b>	<b>4,71%</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=516)

Det skal bemærkes, at i IDAs lønstatistik håndteres den del af fritvalgsbeløbet der udbetales løbende med månedslønnen eller som indbetales løbende til pension som en del af månedslønnen. Den del der udbetales en gang årligt medregnes som bonus.

## Supplerende lønnet beskæftigelse

**Tabel 26. Har du i perioden fra oktober 2019 til september 2020 haft en supplerende lønnet beskæftigelse (evt. en del af tiden), udover din hovedbeskæftigelse?**

	<b>Pct. 2019</b>	<b>Pct. 2020</b>	<b>Antal 2020</b>
Ja, anden ansættelse	1%	1%	227
Ja, selvstændig virksomhed	3%	2%	440
Ja, anden beskæftigelse	3%	3%	529
<b>I alt anden beskæftigelse</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>1.196</b>
Nej	92%	93%	16.787
Ved ikke	1%	1%	93
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>18.076</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=18.076), (2019: n=17.164).

6 pct. af de ansatte har en anden beskæftigelse hvoraf de i gennemsnit modtager 49.920 kr. i indkomst.

**Tabel 27. Indkomst fra den supplerende beskæftigelse**

	<b>Gennemsnit</b>	<b>Median</b>
Ja, anden ansættelse (n=219)	43.262	20.000
Ja, selvstændig virksomhed (n=423)	65.332	25.000
Ja, anden beskæftigelse (n=524)	40.260	15.000
Total anden beskæftigelse (n=1.166)	49.920	20.000

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=1.166)

## Vagtordninger

Som et nyt tema fra 2019 indgår der spørgsmål om deltagelse i rådighedsvagtordninger og planlagt aften- og weekendarbejde.

**Tabel 28. Har du i løbet af perioden fra oktober 2019 til september 2020 været omfattet af en (rådigheds)-vagtordning, hvor du i perioder udenfor din normale arbejdstid, har skulle stå til rådighed og kunne løse opgaver i det omfang de opstår?**

	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Ja	12%	9%	1.657
Nej	87%	90%	16.142
Ved ikke	1%	1%	240
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>18.039</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=18.039)

9 pct. af de ansatte har i løbet af perioden fra oktober 2019 til september 2020 været omfattet af en (rådigheds)-vagtordning, hvor de i perioder udenfor deres normale arbejdstid, har skulle stå til rådighed og kunne løse opgaver i det omfang de opstår. Det er især ansatte i råstofindvinding og landbrug hvoraf over hver fjerde er ansat under sådan en ordning.

**Tabel 29. Deltagelse i vagtordning, fordelt på branche**

	2019 pct.	2020 pct.	2020 Antal
Råstofindvinding, landbrug mv. (n=109)	28%	28%	31
Forsyningsvirksomhed (n=938)	10%	10%	90
Fødevarer, kemi, plast, træ-industri mv. (n=1.159)	11%	9%	100
Medicinalindustri (n=1.251)	18%	13%	162
Maskin-, Jern og metalindustri (n=1.771)	8%	7%	122
Den elektroniske industri (n=1348)	6%	6%	79
Rådgivende Ingeniørvirksomhed (n=3.608)	7%	6%	212
Entreprenørvirksomhed, bygge og anlæg (n=631)	16%	10%	63
IT og Telekommunikationsvirksomhed (n=2.267)	20%	15%	329
Forskning og udvikling, finans mv. (n=2.334)	13%	10%	227
Handel, transport (n=1.487)	12%	8%	125
Organisationer, undervisning mv. (n=211)	18%	17%	35
<b>Alle 2020 inkl. uoplyst (n=18.039)</b>	-	<b>9%</b>	<b>1.657</b>
<b>Alle 2019 inkl. uoplyst (n=17.133)</b>	<b>12%</b>	-	-

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=18.039) og (2019: n=17.133). Uoplyst branche indgår ikke (82 af n=925).

## Planlagt arbejdstid om aftenen og i weekenden

Tabel 30 viser, at det er knap 7 pct. af medlemmerne der har planlagt arbejdstid om aftenen og i weekenden/på helligdage.

**Tabel 30. Har du, i løbet af en gennemsnitlig måned, skemalagt arbejdstid om aftenen, i weekenden eller på helligdage?**

	<b>Pct.</b>	<b>Antal</b>	<b>Timer pr. mdr. gns</b>
Ja, aften	3%	585	9
Ja, weekend eller helligdage	1%	151	10
Både aften og weekend/helligdage	3%	482	23
<b>I alt med arbejde aften, weekend / helligdage</b>	<b>7%</b>	<b>1.218</b>	<b>15</b>
Ved ikke	1%	129	
Nej	92%	16.614	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>17.832</b>	

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (2020: n=17.832). Her er der fokus på skemalagt arbejdstid.

**Tabel 31. Er det, i dit job, udover den evt. skemalagte tid, indimellem nødvendigt at arbejde om aftenen eller i weekenden (fx på grund af møder, laboratoriearbejde eller andet)?**

	<b>Pct.</b>	<b>Antal</b>
Ja	55%	9.964
Nej	43%	7.840
Ved ikke	2%	260
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>18.064</b>

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=18.064). Her er der fokus på samlet nødvendigt aften/weekendarbejde, og dermed ud over skemalagt arbejdstid.

**Tabel 32. Hvor stor en del af din samlede arbejdstid ligger henholdsvis om aftenen og i weekender/på helligdage (inklusive evt. skemalagt arbejde på disse tidspunkter)? Timer pr. måned**

	<b>Gns. Pr. måned</b>	<b>Antal</b>
Aften	7 timer	9.504
Weekend/helligdage	4 timer	8.441
Både aften og weekend/helligdage	10 timer	8.205

Kilde: Ingeniørforeningen, IDA (2020). Alle fra lønstatistikken har svaret på dette spørgsmål (n=9.964). Her er der tale om både skemalagt arbejdstid, samt al samlet nødvendigt aften/weekendarbejde.