Overenskomst mellem SK Service A/S og Ingeniørgruppen i SK Service A/S

PROTOKOLLAT

om

Fornyelse af overenskomsten

Parterne er enige om at forny overenskomsten i overensstemmelse ved vedlagte aftale.

Udover hvad der fremgår af selve overenskomstaftalen gælder følgende overgangsvilkår:

1. Allerede ansatte medarbejdere, der ikke har indgået aftale om regulering eller fastsættelse af lønnen som følge af overgang til arbejdstid, der ikke inkluderer frokostpause, kompenseres med 6,8 pct. af lønnen, begrundet i forhøjelsen af arbejdstiden.

2. Fritvalgs Lønkontoen oprettes med virkning fra 1. januar 2015.

   Virksomheden kan dog vælge at udrede bidraget til Fritvalgs Lønkontoen på 1,7 pct. kontant, således at der først oprettes en egentlig ordning i overensstemmelse med overenskomstens pkt. 2a med virkning fra 1. april 2015. For så vidt angår perioden frem til 1. april 2015, udbetales der således et månedligt tillæg på 1,7 pct. af lønnen i forbindelse med den ordinære lønudbetaling. Herefter indbetales bidraget løbende til Fritvalgs Lønkontoen i overensstemmelse med reglerne i pkt. 2a.

3. Medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for indgåelsen af denne aftale, modtager med virkning fra 1. januar 2015 en regulering af deres løn med 3,5 pct. af lønnen.

4. Samtlige reguleringer under 1, 2 og 3 foretages på baggrund af den pensionsberettigende løn pr. 31. december 2014.

5. Ingeniørforeningen tiltræder, at SK Service A/S kan rette henvendelse til DIP og ISP med henblik på tilbageregulering af allerede indbetalte pensionsbidrag i perioden 1. januar til 28. februar 2015, som følge af nedsættelsen af det samlede pensionsbidrag med 2,2 pct.

6. Parterne er enige om, at denne aftale som udgangspunkt gør endeligt op med lønregulering frem til den ordinære vurdering pr. 1. april 2016.

   Såfremt medarbejdere måtte finde, at der er en særlig begrundelse for, at deres løn på trods heraf bør reguleres, kan de bede om en lønsamtale med deres nærmeste chef.

7. Medarbejdere, der allerede måtte have erhvervet ret til omsorgsdage for så vidt angår 2015 i henhold til den tidligere gældende overenskomst, bevarer retten til disse, i den udstrækning de endnu ikke er afviklet.

   Tilsvarende gælder rettigheder for så vidt angår allerede påbegyndt barsels- eller forældreorlov, således at eksisterende regler om afvikling af barsel mv. gælder frem til orloven er afviklet.

8. I den valgte tillidsrepræsentants fravær er der indtrådt en suppleant i forbindelse med forhandlingerne.

   Parterne er enige om, at suppleanten er beskyttet som tillidsrepræsentant ind til den valgte tillidsrepræsentant vender tilbage.

København, den 26. februar 2015

For SK Service A/S

For Ingeniørgruppen