

IDA – DI lønstatistik

En sammenligning af lønniveauerne for ingeniører i henholdsvis IDAs og Dis lønstatistik – 2020.

IDAs og DIs lønstatistik

I dette notat sammenlignes lønniveauerne i lønstatistikkerne fra IDA og DI for henholdsvis civil- og diplomingeniører¹.

Udgangspunktet for notatet er, at der ofte er metodeforskelle i lønstatistikkerne fra forskellige organisationer, og at dette betyder, at det kan være vanskeligt at gennemskue om der er reelle forskelle på de lønniveauer de viser. Når der ses på lønniveauer, så er de typiske forskelle på statistikkerne knyttet dels til det anvendte **lønbegreb** (dvs. hvilke lønkomponenter tælles med i lønnen), dels til den **population** der er medtaget i statistikken (fx ud fra uddannelses- og arbejdsfunktioner) og som statistikken derfor beskriver.

Dette notat viser, at når der korrigeres for **forskellige lønbegreber** og **forskellige populationer**, så er lønniveauerne for de to grupper af ingeniører stort set identiske i statistikkerne fra henholdsvis DI og IDA. De variationer der forekommer i statistikken der beskriver lønnen i 2020, synes ikke at være systematiske. Dette billede er det samme i de tidligere analyser IDA har lavet med fokus på forskellene i gennemsnitslønningerne for sammenlignelige grupper i de to lønstatistikker².

Det er således fortsat IDAs opfattelse, at IDAs lønstatistik er et meget pålideligt redskab at tage udgangspunkt i, når medlemmerne skal forhandle løn med deres arbejdsgivere.

I tabel 1 neden for er der vist gennemsnitslønninger for henholdsvis civil- og diplomingeniører fra de to statistikker, hvor der er korrigeret for forskelle i lønbegreb og population³. Tabellen viser også forskellen på gennemsnitslønningerne og den procentvise afvigelse fra IDAs gennemsnitsløn.

Tabel 1. Månedsløn for henholdsvis civil- og diplomingeniører (5 års anc. grupper), 2020

Erhvervs- erfaring	Civilingeniører				Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)			
	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA
0-4 år	44.714	43.900	-814	-1,85%	41.620	41.970	350	0,83%
5-9 år	53.182	53.262	80	0,15%	50.670	50.773	103	0,20%
10-14 år	60.264	60.372	108	0,18%	56.858	57.262	404	0,71%
15-19 år	65.591	65.226	-365	-0,56%	60.341	60.883	542	0,89%
20-24 år	68.638	69.616	978	1,40%	63.521	64.239	718	1,12%
25 < år	72.760	72.474	-286	-0,39%	65.982	66.925	943	1,41%

Kilde: DI lønstatistik for ingeniørarbejde 2021 (3. kv. 2020) side 40 og 49. og IDA lønstatistik 2020. For lønbegreb og population se teksten neden for.

I den udstrækning at *forskellen* i tabellen ovenfor er negativ betyder det, at lønniveauet i DIs lønstatistik er højere end lønniveauet i IDAs lønstatistik for den samme gruppe (uddannelse og kandidatår).

Fra tabellen ses det, at **det typiske billede er, at der er under 1 pct. (eller ca. 500 kr.) i forskel på månedslønnen for de enkelte grupper i de to statistikker**, og i 8 af de 12 grupper er forskellen på gennemsnitslønnen under 1 pct. I alle grupperne er forskellen i gennemsnitslønnen i de to statistikker på under 1.000 kr.

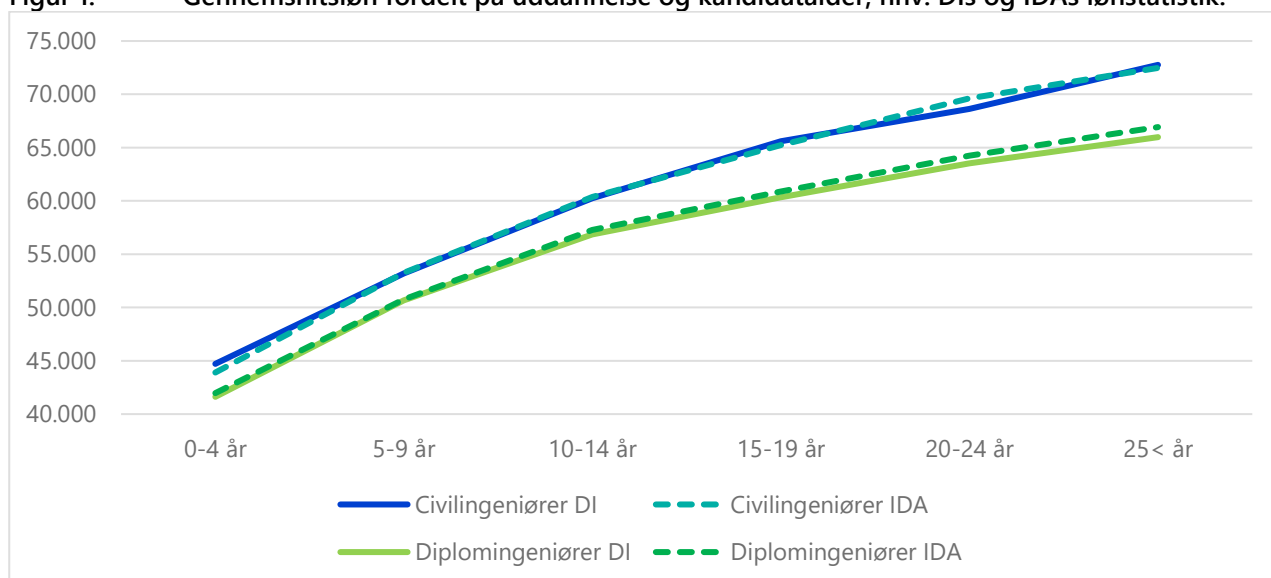
¹ Fra DI: Lønstatistik 2021, Ingeniørarbejde, december 2020, baseret på 3. kv. 2020. Fra IDA: Lønstatistik 2020.

² IDA har siden 2011 løbende lavet denne type analyser, senest offentliggjorte er fra 2019.

³ Den præcise korrigerende er beskrevet på sidste side i notatet.

Fra tabellen ses det, at for civilingeniører varierer forskellen i den gennemsnitlige månedsløn i de to statistikker fra -1,85 pct. til +1,4 pct., mens forskellen varierer mindre, fra 0,2 pct. til 1,41 pct., for diplomingeniørerne. Tallene er også illustreret i figur 1 neden for.

Figur 1. Gennemsnitsløn fordelt på uddannelse og kandidatalder, hhv. DIs og IDAs lønstatistik.



Kilde: DIs lønstatistik for ingeniørarbejde 2021 (3. kv. 2020) side 40 og 49. og IDAs lønstatistik 2020. For lønbegreb og population se teksten neden for.

For **civilingeniørerne** er ses den største forskel blandt dem med kortest anciennitet (0-4 år), og for denne gruppe er lønniveauet højest i DIs statistik, mens den største forskel for **diplomingeniørerne** ses for gruppen med længst anciennitet (25 + år), hvor lønniveauet er højest i IDAs statistik. For diplomingeniørerne er månedslønningerne i år højere i IDAs statistik i alle anciennitetsgrupperne i tabel 1 (5 års grupper).

I tabel 2 ses der på lønniveauet for enkelte årgange blandt ingeniører med 0-4 års anciennitet⁴. Når der ses på enkelt årgange, er der større variation mellem de to statistikker, men igen ses der kun begrænsede forskelle for langt de fleste grupper. Dog er der to grupper hvor forskellen er på over 5 pct., henholdsvis diplomingeniører med under et års anciennitet og civilingeniører med 4 års anciennitet. For civilingeniørerne er lønnen i DIs lønstatistik højere end den er i IDAs, og omvendt for diplomingeniørerne.

Tabel 2. Afvigelse i gennemsnitsløn mellem IDA og DIs lønstatistik, 2020 for de yngst årgange

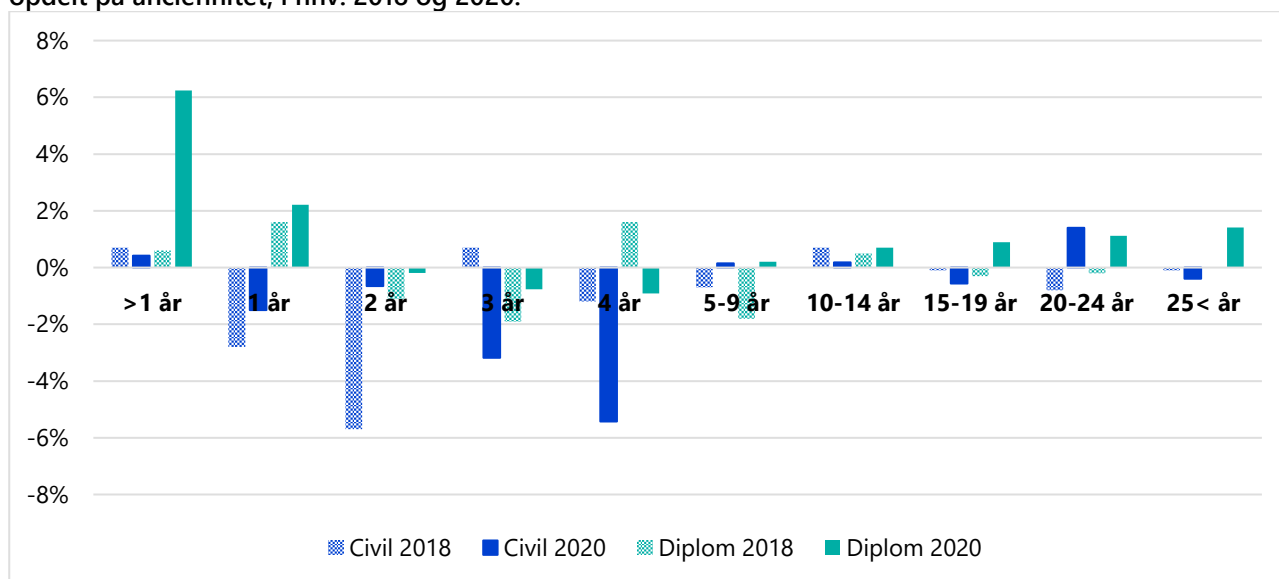
Erhvervs-erfaring	Civilingeniører				Diplom (inkl. akademi, teknikum og eksport)			
	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA	DI, løn, kr.	IDA, løn, kr.	Forskel (IDA-DI)	Pct. ift IDA
>1 år	40.518	40.691	173	0,42%	36.122	38.526	2.404	6,24%
1 år	41.637	41.021	-616	-1,50%	39.237	40.125	888	2,21%
2 år	44.065	43.781	-284	-0,65%	41.994	41.913	-81	-0,19%
3 år	46.312	44.884	-1.428	-3,18%	44.051	43.717	-334	-0,76%
4 år	49.912	47.344	-2.568	-5,42%	46.083	45.666	-417	-0,91%

⁴ De valgte årgange er de grupper DI offentliggør data for.

På trods af, at der er flere forskelle når der ses på enkeltårgange, ses der ikke et entydigt mønster i forskellene hverken hvad angår uddannelser eller årgange. Der er således ikke systematisk højere lønninger for enten de yngste eller de ældste eller for den ene eller den anden uddannelse i den ene statistik. Variationerne er generelt små, og fremstår ikke systematiske.

I figur 2 neden for er resultaterne fra den tilsvarende undersøgelse baseret på lønniveauerne i 2018 sammenholdt med resultaterne fra denne analyse. Figuren illustrerer, at der i begge år er de største forskelle på de yngste årgange, og at der ikke ses en systematik i at den ene statistik i begge år oplyser en højere gennemsnitsløn for den ene eller den anden gruppe.

Figur 2. Forskelle på gennemsnitslønninger i IDAs og DIs lønstatistik for diplom- og civilingeniører, opdelt på anciennitet, i hhv. 2018 og 2020.



Kilde: IDAs og DIs lønstatistik, data for 2018 og 2020. Forskel opgjort som i tabel 1. Negative tal betyder at lønnen i DIs statistik er højere end i IDAs statistik.

Populationer

Fra DIs lønstatistik for ingeniører er der her medtaget civil- og diplomingeniører (herunder akademi og teknikumingeniører) der er "almindelige lønmodtagere"⁵ og fra IDAs statistik er der medtaget civil- og diplomingeniører (og akademi, teknikum og eksportingeniører), der ikke varetager ledelse⁶ og som ikke har taget en supplerende uddannelse som Ph.d.

De anvendte lønbegreber

For at kunne sammenligne lønniveauerne i de to sæt af statistikker er det nødvendigt at sikre, at der anvendes samme lønbegreb.

DI har siden 2016 anvendt lønbegrebet "Direkte månedsløn inkl. pension mv." Det betyder at bl.a. de "uregelmæssige" betalinger medtages i DIs lønbegreb. Det er et andet lønbegreb end det IDA anvender, hvor de uregelmæssige betalinger ikke medtages i den bruttoløn der afrapporteres i lønstatistikken. IDA har derfor, for at kunne udarbejde denne sammenligning, udarbejdet et lønbegreb, hvori der medregnes den bonus som medlemmerne får udbetalt. I praksis er der lagt 1/12 af den årlige bonus til månedslønnen.

⁵ Afgrænset som medarbejdere der ikke er ledere, men varetager arbejde på DISCO-niveau 2 eller 3.

⁶ Dvs. eksklusive topchefer, funktionsdirektører og afdelingschefer.