

Erfaringer når man stopper på arbejdsmarkedet

Nået folkepensionsalderen, og hvad så?
IDA-medlemmernes erfaringer og præferencer

Resume

IDA har netop gennemført en survey blandt medlemmer, der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, for at belyse deres erfaringer i sen-karrieren, og hvordan de oplevede deres afgang fra arbejdsmarkedet. Analysen er gennemført i september-oktober 2021 blandt medlemmer af IDA, der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og er mellem 55 og 75 år.

Det er næsten tre ud af fire (72 pct.), der synes, at de stoppede på arbejdsmarkedet på et godt tidspunkt – men **næsten hver fjerde (24 pct.) ville godt være fortsat længere.**

Det er 60 pct., der vurderer, at det var deres eget valg at stoppe, men **hver 6. (16 pct.) der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet svarer, at det ikke var deres eget ønske.**

Godt hver 10. oplevede ledighed i forbindelse med, at de trak sig tilbage – andelen er dobbelt så høj blandt dem, der gik fra privat ansættelse (11 pct.), som blandt dem der gik fra offentlig ansættelse (6 pct.).

Godt en femtedel (22 pct.) af dem, der har trukket sig fra arbejdsmarkedet, vil godt have job/drive selvstændig virksomhed nu, hvis den rette mulighed byder sig. I gennemsnit vil de arbejde 17 timer om ugen. Det potentielle arbejdskraftudbud fra gruppen af seniorer, der har trukket sig tilbage, men godt vil arbejde, svarer til knap 1.800 årsværk. Dette kan holdes op imod IDAs seneste fremskrivning, hvori det vurderes, at der i 2022 vil mangle ca. 4.000 med en LVU inden for det tekniske område (ingeniør, teknik og IT).

I medlemmernes optik er det aldersdiskrimination og manglende fleksibilitet hos virksomhederne, som er de væsentligste barrierer for, at de ikke kan finde et relevant job. 48 pct. af dem der gerne vil arbejde svarer, at "Arbejdsgiverne ønsker ikke at ansætte medarbejdere på min alder", og 41 pct. svarer, at "Virksomhederne slår ikke denne type job op".

Hver fjerde har deltaget i en **senior-samtale med fokus på deres sen-karriere** på deres seneste arbejdsplads. Analysen tyder på, at seniorsamtaler er et godt redskab til at understøtte en bedre overgang fra arbejdsliv til pension.

- Blandt de medlemmer der havde en seniorsamtale, gælder det, at der er 71 pct., der synes, at deres afgang har været deres eget valg, mens det kun er 56 pct. i gruppen, der ikke havde en seniorsamtale, der synes, at det var deres eget ønske. Der er således 15 procentpoint forskel på de to grupper.
- Blandt både offentligt og privatansatte ses en tendens til, at medlemmer, som har deltaget i seniorsamtale, er mere tilfredse med tidspunktet de stoppede, end medlemmer der ikke har. Andelen der er tilfredse med deres tilbagetrækningstidspunkt, er 10-17 procentpoint højere hos dem med seniorsamtale end hos dem uden. Blandt de privatansatte er det således 84 pct. af dem der har deltaget i en seniorsamtale, der mener, at det var et godt tidspunkt, mens det kun er 67 pct. af dem uden en senioraftale, der synes, at det var et godt tidspunkt

Når der ses på seniorsamtalernes betydning for medlemmernes tilbagetrækning, kan der ses **en tendens til, at de medlemmer der har haft en seniorsamtale, bliver på arbejdsmarkedet længere end dem der ikke har haft det.**

Indhold

Resume.....	2
Eget ønske at stoppe på arbejdsmarkedet.....	4
Ledighed i forbindelse med ophør på arbejdsmarkedet	6
Forhold med betydning da man stoppede på arbejdsmarkedet.....	8
Motivation for at arbejde nu	9
Dagpengeregler og modregningsregler.....	11

Eget ønske at stoppe på arbejdsmarkedet

Når medlemmerne bliver bedt om at beskrive deres afgang fra arbejdsmarkedet, viser analysen, at der er mange af medlemmerne, der har oplevet, at **det ikke var deres eget ønske at stoppe på arbejdsmarkedet**, men at der var andre forhold der betød, at de stoppede.

I tabel 1 ses det, at det kun er 60 pct. af seniorerne der svarer, at det primært var deres eget valg, da de forlod arbejdsmarkedet, og at **16 pct. (hver sjette) har svaret, at det ikke var deres eget ønske at stoppe**, men andre forhold der betød at de stoppede. Endeligt er der en stor gruppe på 24 pct. der svarer, at det var en blanding af forhold/andet der gjorde, at de trak sig tilbage.

Tabel 1. Synes du, at din afgang fra arbejdsmarkedet overvejende var dit eget valg, eller blev du presset til at stoppe, fordelt på sektor for seneste beskæftigelse?

Sektor for seneste beskæftigelse ↓	Det var primært mit eget ønske	Det var ikke mit eget ønske, men andre forhold der betød, at jeg stoppede	Det var en blanding af forholdene	Andet	Ved ikke	Antal
Privat	59 %	17 %	16 %	8 %	0 %	818
Offentlig	67 %	13 %	13 %	6 %	0 %	423
Selvstændig	50 %	15 %	20 %	15 %	1 %	82
Alle	60 %	16 %	16 %	8 %	0 %	1.352

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet.

Analysen viser videre, at det særligt er medlemmer der kom fra ansættelse i den private sektor der har oplevelsen af, at det ikke var deres eget ønske. Blandt dem der kom fra ansættelse i den private sektor er det 59 pct. der svarer, at det var deres eget ønske, mens det er 67 pct. af dem der kom fra ansættelse i den offentlige der svarer, at dette var deres eget ønske. Andelen der forlod arbejdsmarkedet ufrivilligt, er således også lidt større blandt dem der kommer fra beskæftigelse i den private sektor (17 pct.) end den er blandt dem der kommer fra den offentlige sektor (13 pct.).

Medlemmerne der kommer fra beskæftigelse som selvstændige udgør kun en meget lille gruppe, men de har tilsyneladende mere blandede erfaringer med overgangen. I den gruppe er der kun 50 pct. der svarer, at det primært var deres eget ønske, mens en større gruppe end blandt lønmodtagerne svarer, at det var en blanding af forholdene eller at det skyldes "andet".

Medlemmerne er videre blevet spurgt om de, på deres seneste arbejdsplads, deltog i en seniorsamtale med fokus på deres sen-karriere.

I tabel 2 neden for ses medlemmernes vurdering af afgang fra arbejdsmarkedet, fordelt på sektor og om de havde en sådan seniorsamtale.

Tabellen viser, at de medlemmer, der har haft seniorsamtale, i markant højere grad end medlemmer der ikke har deltaget i en sådan samtale, har oplevet, at det var deres eget valg at stoppe på arbejdsmarkedet. Denne tendens findes på tværs af den sektor de har forladt.

Tabel 2. Synes du, at din afgang fra arbejdsmarkedet overvejende var dit eget valg, eller blev du presset til at stoppe – opdelt på sektor og seniorsamtale?

Var afgang fra arbejdsmarkedet eget valg?							
Sektor for seneste beskæftigelse ↓	Havde seniorsamtale?	Det var primært mit eget ønske	Det var ikke mit eget ønske, men andre forhold der betød, at jeg stoppede	Det var en blanding af forholdene	Andet	Ved ikke	Antal
Privat	Ja	71 %	11 %	14 %	4 %	0 %	229
	Nej	53 %	20 %	17 %	9 %	0 %	572
Offentlig	Ja	73 %	8 %	14 %	5 %	0 %	99
	Nej	65 %	15 %	13 %	7 %	0 %	312
Alle	Ja	71 %	10 %	14 %	5 %	0 %	333
	Nej	56 %	18 %	16 %	9 %	0 %	984

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021. N= 1317.

Blandt medlemmer der havde en seniorsamtale, gælder det at der er 71 pct. der synes, at deres afgang har været deres eget valg, mens det kun er 56 pct. i gruppen der ikke havde en seniorsamtale, der synes at det var deres eget ønske. Der er således 15 procentpoint forskel på de to grupper.

At der er en betydelig gruppe, der ikke er stoppet af egen vilje ses også i besvarelserne af spørgsmålet, om hvorvidt medlemmerne synes, at det var et godt tidspunkt at stoppe.

I tabel 3 ses det, at **24 pct. af seniorerne, der har trukket sig tilbage, godt ville have fortsat længere.** Der ses ikke samme forskel på medlemmer, der kommer fra henholdsvis private og offentlig ansættelse her, og der er kun 2 procentpoint forskel på andelen der ønsker at være fortsat længere.

Tabel 3. Var det et godt tidspunkt at stoppe?

Sektor for seneste beskæftigelse ↓	Ja	Nej, ville godt have stoppet tidligere	Nej, ville godt have fortsat længere	Andet	Ved ikke	Antal
Privat	72 %	1 %	24 %	1 %	1 %	819
Offentlig	73 %	2 %	22 %	2 %	1 %	425
Selvstændig	59 %	2 %	30 %	4 %	5 %	82
Alle	72 %	1 %	24 %	2 %	1 %	1.355

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet.

Endelig viser tabellen, at det er meget få kun (én procent) der godt ville have været stoppet tidligere end de gjorde.

I tabel 4 neden for, er der fokus på forskelle på vurderingen af tidspunktet, mellem de medlemmer der havde seniorsamtale og de, der ikke havde en samtale.

Tabel 4. Var det et godt tidspunkt at stoppe, i forhold til om man havde seniorsamtale?

		Var det et godt tidspunkt at stoppe?					
Sektor for seneste beskæftigelse ↓	Havde senior-samtale?	Ja	Nej, ville godt have stoppet tidligere	Nej, ville godt have fortsat længere	Andet	Ved ikke	Antal
Privat	Ja	84 %	1 %	14 %	1 %	0 %	229
	Nej	67 %	1 %	29 %	2 %	1 %	573
Offentlig	Ja	81 %	1 %	15 %	2 %	1 %	99
	Nej	71 %	2 %	24 %	2 %	2 %	314
Alle	Ja	83 %	1 %	14 %	1 %	0 %	333
	Nej	67 %	1 %	28 %	2 %	2 %	988

Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet.

Der er også her en tydelig tendens til, at de medlemmer der havde en seniorsamtale på deres eneste arbejdsplads, er mere tilfredse end dem der ikke havde.

Det er 83 pct. af dem med seniorsamtale der svarer, at de synes at det var et godt tidspunkt at stoppe, mens det kun var 67 pct. af dem der ikke havde en seniorsamtale der vurderer det.

Denne tendens ses både blandt medlemmer der kommer fra offentlig og privat ansættelse. Andelen der har svaret at det var et godt tidspunkt er 10-17 procentpoint højere hos dem med seniorsamtale end hos dem uden. Blandt de privatansatte er det således 84 pct. af dem der har deltaget i en seniorsamtale der mener at det var et godt tidspunkt, mens det kun er 67 pct. af dem uden senioraftale der synes at det var et godt tidspunkt.

Ledighed i forbindelse med ophør på arbejdsmarkedet

Det er godt hver tiende af medlemmerne der har oplevet ledighed i forbindelse med, at de stoppede på arbejdsmarkedet, jf. tabel 5 neden for.

Tabel 5. Oplevede ledighed i forbindelse med ophør på arbejdsmarkedet, fordelt på seneste beskæftigelse.

Sektor for seneste beskæftigelse ↓	Ja	Nej	Ved ikke	Antal
Privat	11 %	87 %	2 %	822
Offentlig	6 %	92 %	2 %	426
Selvstændig	23 %	77 %	0 %	82
Alle	11 %	87 %	2 %	1.360

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021. I alle indgår gruppen der har svaret at de overgik fra andet end privat, offentligt selvstændig virksomhed.

Den relativt lille gruppe af selvstændige er dem der i størst udstrækning har oplevet ledighed i forbindelse med overgangen til pension (23 pct.), mens kun 6 pct. af dem der kom fra offentlig ansættelse, oplevede ledighed.

Fra tabel 6 ses det, at det var knap hver tredje der ikke stoppede af eget ønske der oplevede ledighed i forbindelse med deres ophør på arbejdsmarkedet

Tabel 6. Oplevede ledighed i forbindelse med ophør på arbejdsmarkedet, fordelt vurdering af om det var eget ønske at forlade eller ej.

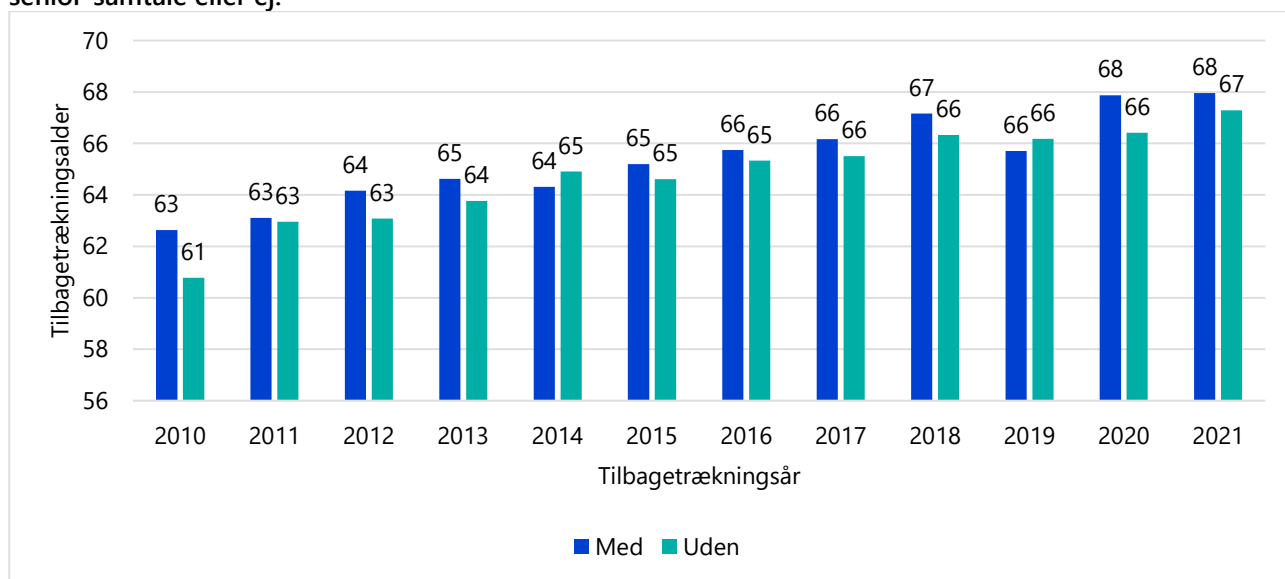
	Ja	Nej	Ved ikke	Alle
Det var primært mit eget ønske	4%	95%	1%	100%
Det var ikke mit eget ønske, men andre forhold der betød, at jeg stoppede	31%	66%	3%	100%
Det var en blanding af ovenstående forhold	10%	88%	1%	100%
Andet	25%	71%	5%	100%
I alt	11%	87%	2%	100%

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 N=1.357.

Når der ses videre på seniorsamtalernes betydning for medlemmernes tilbagetrækning, kan der også ses en tendens til, at de medlemmer der har haft en seniorsamtale, bliver på arbejdsmarkedet længere, end dem der ikke har haft det.

I figur 1 neden for er medlemmernes faktiske tilbagetrækningsalder fordelt på det år de trak sig tilbage og om de deltog i en seniorsamtale på deres seneste arbejdsplads.

Figur 1. Tilbagetrækningsalder (alle), fordelt på tilbagetræknings år og om medlemmet har haft en senior-samtale eller ej.



Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 N=1.355.

Figuren viser, at den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder typisk er højere blandt medlemmer der har deltaget i en seniorsamtale end dem der ikke har. I gennemsnit (på tværs af år for tilbagetrækning) er tilbagetrækningsalderen 0,6 år højere for dem der har deltaget i en samtale end den er for dem der ikke har deltaget i en.

Forhold med betydning da man stoppede på arbejdsmarkedet

Medlemmerne er blevet bedt om at vurdere, i hvilken grad en række forhold havde betydning, for at de stoppede på arbejdsmarkedet.

I tabel 7 ses dels svarene fra alle, men også for den gruppe der svarede at det var et godt tidspunkt at stoppe og dem der gerne vil have fortsat længere.

Tabel 7. Forhold med betydning da man stoppede, fordelt på vurdering af om man godt ville have været forsat. Andel der har angivet at forholdet "i meget høj grad" eller "i høj grad" have betydning

	Det var et godt tidspunkt at stoppe på	Jeg ville godt have fortsat længere	Alle
Ønske om mere tid til andet end arbejdsrelaterede opgaver	65%	8%	49%
Jeg kunne ikke få de opgaver/arbejdsforhold jeg ønskede	12%	33%	17%
Min ansættelse ophørte	10%	42%	17%
Andre forhold	12%	24%	16%
Der var pres fra min arbejdsgiver om at jeg skulle stoppe	5%	45%	15%
Det var økonomisk gunstigt	19%	5%	15%
Jeg var ledig/blev afskediget	5%	45%	15%
Helbredsmæssige årsager	8%	14%	10%
Vanskeligt at finde relevant beskæftigelse	2%	33%	10%
Min arbejdsgiver ville ikke tilbyde fx nedsat tid eller andet som ville have betydet, at jeg blev	6%	21%	10%
Familiemæssige forpligtigelser	10%	3%	8%
Jeg kunne vanskeligt leve op til kravene i mit job	1%	3%	2%

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 N=1.341.

Tabellen viser, at der er **meget stor forskel på de to gruppers vurdering, og at de har haft meget forskellige oplevelser ved ophøret af deres arbejdsliv.**

For den samlede gruppe er det 49 pct. der svarer, at "Ønske om mere tid til andet end arbejdsrelaterede opgaver" i meget høj grad eller i høj grad have betydning for at de stoppede, men mens det gælder 65 pct. af dem der synes at det var et godt tidspunkt gælder det kun 8 pct. af dem, der gerne vil have fortsat.

Majoriteten (de 72 pct. der synes, at de forlod arbejdsmarkedet på et godt tidspunkt) har således i høj grad oplevet, at det var pull-faktorer der trak dem over i pensionisttilværelsen.

Men der er **mange, der oplever, at push-faktorer har haft afgørende betydning** for, at de forlod arbejdsmarkedet. I gruppen der gerne vil have fortsat (som udgør 24 pct. af alle) er det **45 pct. som peger på, at det i meget høj grad/i høj grad havde betydning for at de stoppede, at de blev ledige (45 pct.), og at der var pres fra deres arbejdsgiver om at de stoppede (45 pct.).**

Motivation for at arbejde nu

I tabel 8 nedenfor ses i hvilket omfang medlemmer, der har trukket sig tilbage, *nu* ønsker at få job eller drive selvstændig virksomhed. Tabellen viser, at det er **22 pct. der gerne vil arbejde nu, hvis den rette mulighed viser sig.**

Tabel 8. Vil du nu, hvis den rette mulighed viste sig, gerne have et job eller drive selvstændig virksomhed evt. i begrænset omfang?

	Under 67 år	67-70 år	71-75 år	Alle
Ja	27 %	24 %	19 %	22 %
Nej	56 %	63 %	71 %	66 %
Ved ikke	17 %	13 %	10 %	12 %
I alt	100 %	100 %	100 %	100 %
Timer pr. uge, blandt dem der vil	16	18	17	17
Antal i gruppen	195	479	662	1.336

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet.

Andelen er størst blandt de yngste i gruppen, og det er således 27 pct. af seniorerne under 67 år der nu ønsker at arbejde mens det er 19 pct. af seniorerne mellem 71 og 75 år, der ønsker at arbejde. I gennemsnit ønsker de at arbejde 17 timer pr. uge, hvilket er tæt på en halv fuldtidsperson.

Dette betyder, at der er en betydelig arbejdsudbud skjult i gruppen. Der er samlet ca. 16.200 med IDA-relevante uddannelser (ingeniører, IT og naturvidenskabelige uddannelser) i aldersgruppen fra 55-75 år, der ikke er i beskæftigelse (og ikke er ledige)¹.

Det potentielle arbejdskraftudbud fra gruppen af seniorer, der har trukket sig tilbage, men godt vil arbejde, svarer hermed til knap 1.800 årsværk. Dette kan holdes op imod HBS fremskrivning, hvori de vurderer, at der i 2022 vil mangle ca. 4.000 med en LVU inden for det tekniske område (ingeniør, teknik og IT).

I tabel 9 neden for er svarene på de to spørgsmål samlet, og det ses at det er 46 pct. af alle der svarer, at de stoppede af eget ønske, og at de ikke vil arbejde nu. Videre ses det, at det er 14 pct. af alle der svarer, at de ikke er stoppet af eget ønske (enten af "andre forhold" eller en blanding af forhold) og godt vil arbejde nu.

Tabel 9. Vurdering af om det var eget ønske at stoppe på arbejdsmarkedet, og ønske om at arbejde nu. Procent i de grå celler summer til 100

	Vil du evt. godt arbejde nu?			
	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
Det var primært mit eget ønske	8 %	46 %	6 %	61 %
Det var ikke mit eget ønske, men andre forhold der betød, at jeg stoppede	6 %	8 %	2 %	16 %
Det var en blanding af ovenstående forhold/ ved ikke	8 %	12 %	4 %	23 %
Alle	22 %	66 %	12 %	100 %

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet. N=1.336.

¹ Se analysen "Stigende beskæftigelse blandt seniorer kan være med til at reducere manglen", IDA 2021

Fra tabel 10 ses det, at andelen der ønsker at arbejde nu, er mere end dobbelt så stor i gruppen der ikke forlød arbejdsmarkedet af eget ønske (36 pct. i den gruppe vil gerne arbejde) som den er blandt dem svarer at det primært var deres eget ønske at stoppe (14 pct. i den gruppe ønsker at arbejde).

Tabel 10. Vurdering af om det var eget ønske at stoppe på arbejdsmarkedet, og ønske om at arbejde nu

	Vil du evt. godt arbejde nu?			
	Ja	Nej	Ved ikke	I alt
Det var primært mit eget ønske	14%	76%	10%	100%
Det var ikke mit eget ønske, men andre forhold der betød, at jeg stoppede	36%	50%	13%	100%
Det var en blanding af ovenstående forhold	32%	50%	19%	100%
Alle	22%	66%	12%	100%

Kilde: IDA seniorsurvey, 2021 Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet. N=1.336.

De forhold som særligt ville gøre et sådant job attraktivt, er beskrevet i tabel 11. Det er helt centralt for medlemmerne, at de har indflydelse på omfanget af arbejdstiden og placeringen af arbejdstiden.

Tabel 11. Du har svaret, at du evt. gerne vil arbejde. Hvad skulle karakterisere et sådant job? I hvilken grad vil nedenstående forhold gøre det attraktivt for dig at arbejde?

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	I meget lille grad	Ved ikke
Fleksibel arbejdstid, så jeg kan bestemme hvornår jeg lægger min indsats	40 %	40 %	13 %	4 %	2 %	0 %
Mulighed for at bestemme hvor mange timer om ugen jeg ville arbejde	40 %	37 %	17 %	2 %	3 %	1 %
Mulighed for at arbejde hjemmefra	25 %	22 %	27 %	18 %	8 %	0 %
Mulighed for selv at bestemme hvilke opgaver jeg skulle varetage	24 %	36 %	28 %	9 %	3 %	1 %

Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet og har svaret at de evt. ville arbejde nu, har fået spørgsmålet. Procent er beregnet ud af 289 respondenter, som har svaret på spørgsmålet.

I tabel 12 ses de barrierer som medlemmerne peger på der er for at de finder et relevant job.

Flest – omkring halvdelen (48 pct.) – mener, at den væsentligste barriere for, at de finder et relevant job, er at arbejdsgiverne ikke ønsker at ansætte medarbejdere på deres alder. Denne barriere er der flere der peger på blandt de 71-75 årige end der er blandt de under 67 årige, men for alle grupper er det mere end 40 pct. der peger på det.

En anden stor barriere er, at det er deres vurdering, at virksomhederne ikke slår denne type job op. En tredje barriere er eget manglende initiativ – for knap hver tredje (32 pct) gælder det, at selv mangler at tage initiativ til at finde det.

I tabellen er der indsat en kolonne til højre med svar fra dem der ikke har svaret, at de selv ikke har taget initiativ. Tabellen viser, at denne gruppe i store træk har samme vurdering af de øvrige typer af barrierer som alle har.

Tabel 12. Hvad vurderer du er de væsentligste barrierer for at du finder et relevant job?

	Under 67 år	67-70 år	71-75 år	Alle	Ex mgl initiativ
Arbejdsgiverne ønsker ikke at ansætte medarbejdere på min alder	44 %	43 %	55 %	48 %	51 %
Virksomhederne slår ikke denne type job op	48 %	44 %	36 %	41 %	38 %
Jeg mangler selv at tage initiativ til at finde det	29 %	34 %	33 %	32 %	-
Jeg har ikke personer/virksomheder i mit netværk som jeg kan søge uopfordret	17 %	23 %	34 %	27 %	22 %
Jobbet der matcher mine ønsker/krav findes ikke i praksis	12 %	15 %	14 %	14 %	14 %
Virksomhederne vil ikke tilrettelægge arbejdet så mine ønsker kan imødekommes	12 %	8 %	6 %	7 %	9 %
Virksomhederne vil ikke betale for en rimelig løn/honorar	6 %	7 %	4 %	6 %	7 %
Jeg bor langt fra relevante virksomheder	6 %	3 %	7 %	5 %	6 %
Andet	21 %	22 %	15 %	19 %	25 %

Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet og har svaret at de evt. ville arbejde nu, har fået spørgsmålet. Procent er beregnet ud af 290 respondenter, som har svaret på spørgsmålet. Respondenterne har kunne markere alle de barrierer de ønsker

Dagpengeregler og modregningsregler

Analysen peger på, at der ville være en vis, men ikke meget stor effekt på arbejdsudbuddet, hvis a-kassesystemet blev ændret, så man kunne være medlem frem til man blev 70 år, jf. tabel 13 neden for.

Det er 7 pct. af dem der har trukket sig tilbage der svarer, at de ville have trukket sig senere tilbage end de gjorde, hvis du havde haft adgang til at være medlem af en a-kasse frem til de blev 70 år, og dermed havde ret til dagpenge hvis de blev ledige, jf. tabel 13 neden for. Det er 15 pct. der er i tvivl, mens 80 pct. ikke mener at det ville ændre deres tilbagetrækningsalder.

Tabel 13. Ville en mulighed for a-kasse medlemskab frem til du blev 70 år have betydet at du trak dig senere tilbage end du gjorde?

Sektor for seneste beskæftigelse ↓	Ja	Nej	Ved ikke	Antal
Privat	7 %	78 %	15 %	740
Offentlig	6 %	80 %	14 %	392
Selvstændig	9 %	78 %	13 %	54
Alle	7 %	78 %	15 %	1.212

Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet og er under 70 år, har fået spørgsmålet.

Tabel 14 viser dog, at i gruppen der ikke har trukket sig tilbage af eget valg, er det 14 pct. der ville have udskudt deres tilbagetræknings tidspunkt, hvis de havde haft adgang til a-kassemedlemskab frem til de blev 70 år.

Tabel 14. Ville en mulighed for a-kasse medlemskab frem til du blev 70 år have betydet at du trak dig senere tilbage end du gjorde, fordelt på hvis valg det var at stoppe?

	Ja	Nej	Ved ikke	Antal
Eget valg	2 %	91 %	7 %	724
Ikke eget valg	14 %	59 %	27 %	488
Alle	7 %	78 %	15 %	1.212

Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet og er under 70 år, har fået spørgsmålet.

Når der ses på de øvrige regler, er det knap hver femte (17 pct.) af dem der godt vil arbejde, der svarer, at reglerne om det økonomiske samspil mellem pension og arbejdsindkomst mv, betyder, at det gør det mindre attraktivt at arbejde, mens 44 pct. svarer, at reglerne ikke påvirker deres holdning til at arbejde, jf. tabel 15.

Tabel 15. På hvilken måde har reglerne om det økonomiske samspil mellem pension og arbejdsindkomst mv. betydning for din holdning til evt. at arbejde nu, fordelt på ønske om at arbejde nu?

	Jeg vil gerne arbejde	Jeg vil ikke arbejde	Ved ikke	I alt
Jeg kender ikke reglerne, så det kan jeg ikke sige	30 %	26 %	25 %	27 %
Alt i alt gør reglerne det mindre attraktivt at arbejde	17 %	7 %	11 %	9 %
Reglerne påvirker ikke min holdning til at arbejde	44 %	60 %	50 %	55 %
Alt i alt øger reglerne min motivation for at arbejde	4 %	1 %	2 %	2 %
Ved ikke	4 %	7 %	12 %	7 %
I alt	100 %	100 %	100 %	100 %
Antal i gruppen	293	886	161	1.340

Note: Kun respondenter, som har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, har fået spørgsmålet.

Erfaringer og præferencer når man stopper på arbejdsmarkedet blandt IDA-medlemmer.

Undersøgelsen er udsendt til 3.982 medlemmer der i september 2021 var registret som pensionister i IDAs CRM og mellem 55 og 75 år. Dataindsamlingen er gennemført fra den 14. september til 4. oktober 2021.

1.430 respondenter har helt eller delvist besvaret skemaet, heraf 1.363 at de har trukket sig fra arbejdsmarkedet. Spørgeskemaet har således haft en svarprocent på 35,9.