

## Der dør en hundehvalp

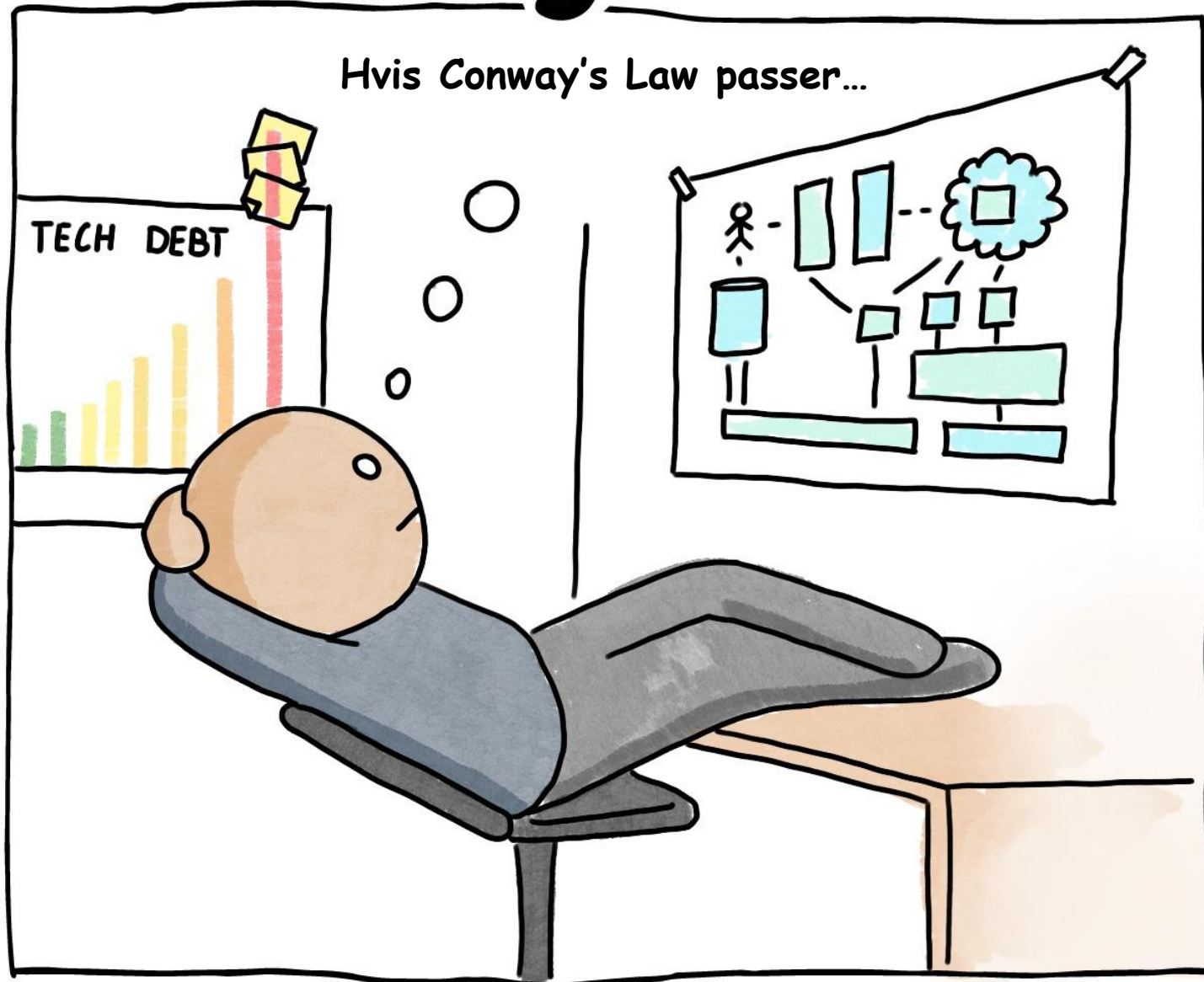
hver gang det agile møder virkeligheden



Luxshan Ratnaravi, 5. november 2021



# Comic Agilé



Og det er ledelsen, som strukturerer virksomheden...



Så designer ledelsen faktisk softwarearkitekturen...





Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

## Hvem er jeg?

- Min faglige mission i livet: **agilitet >< virkelighed**
- Co-founder og forfatter @ Comic Agilé  
(tegner: Mikkel Noe-Nygaard)
- Agile Coach @ Bankdata (~800 medarbejdere, ~100 agile teams)
- Tidligere haft agile roller i bl.a. Topdanmark, PFA og Vestas
- Civilingeniør i Software fra AAU, 2010
- Tre børn og én kone – bor i Hinnerup



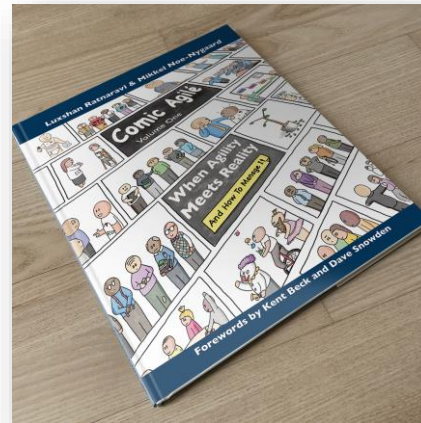
**Luxshan Ratnaravi**

# Comic Agilé



[www.comicagile.net](http://www.comicagile.net)

Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard



# Comic Agilé

---

~25,000

@

Linked 

=

~25,000,000

@

 TikTok



# Comic Agilé

---

- Vært -  
Anders Kjærulf  
(Kongressalen)  
**Privacy/Security**



- Vært -  
Sidsel Jensen &  
Kristian Vilmann  
**Tools**

- Vært -  
Peter Falk &  
Kåre Løvgren  
**Cool**



- Vært -  
Sabrine Andersen &  
Niels Christian Juul  
**UX Design**

# Agil kontekst

# Comic Agilé

---

Mit budskab i dag:

Som udvikler er **du** nøglen til en succesfuld agil transformation



# Comic Agilé

---

## Hvorfor vil så mange virksomheder være agile?

De officielle grunde:



Den egentlige grund:



*Hvem er din andenøverste chef?*

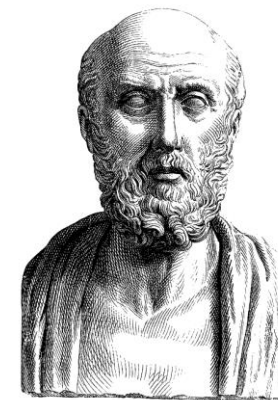
# Comic Agilé

---

Ledelsen er

# desperate!

Så... Hvad kan løse **alle** vores problemer?



*"Desperate times call for  
desperate measures"*

– Hippókrates

# Comic Agilé

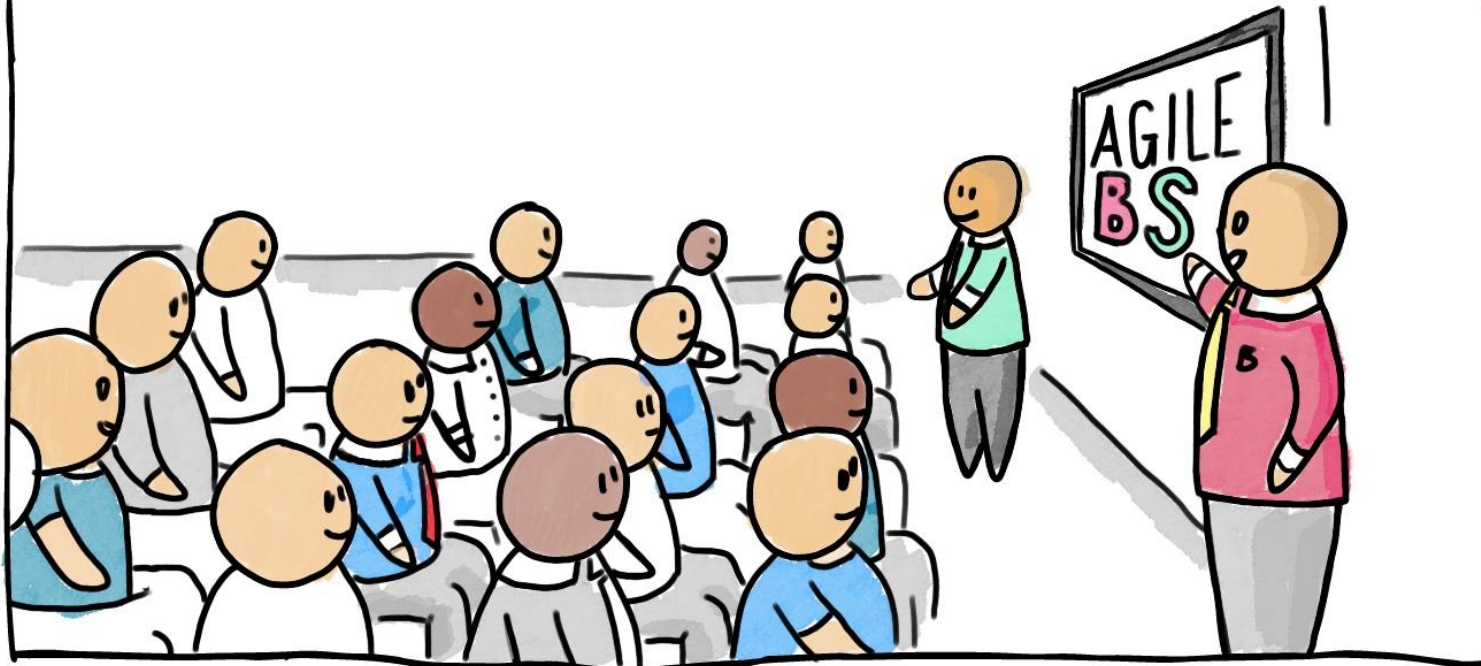
---



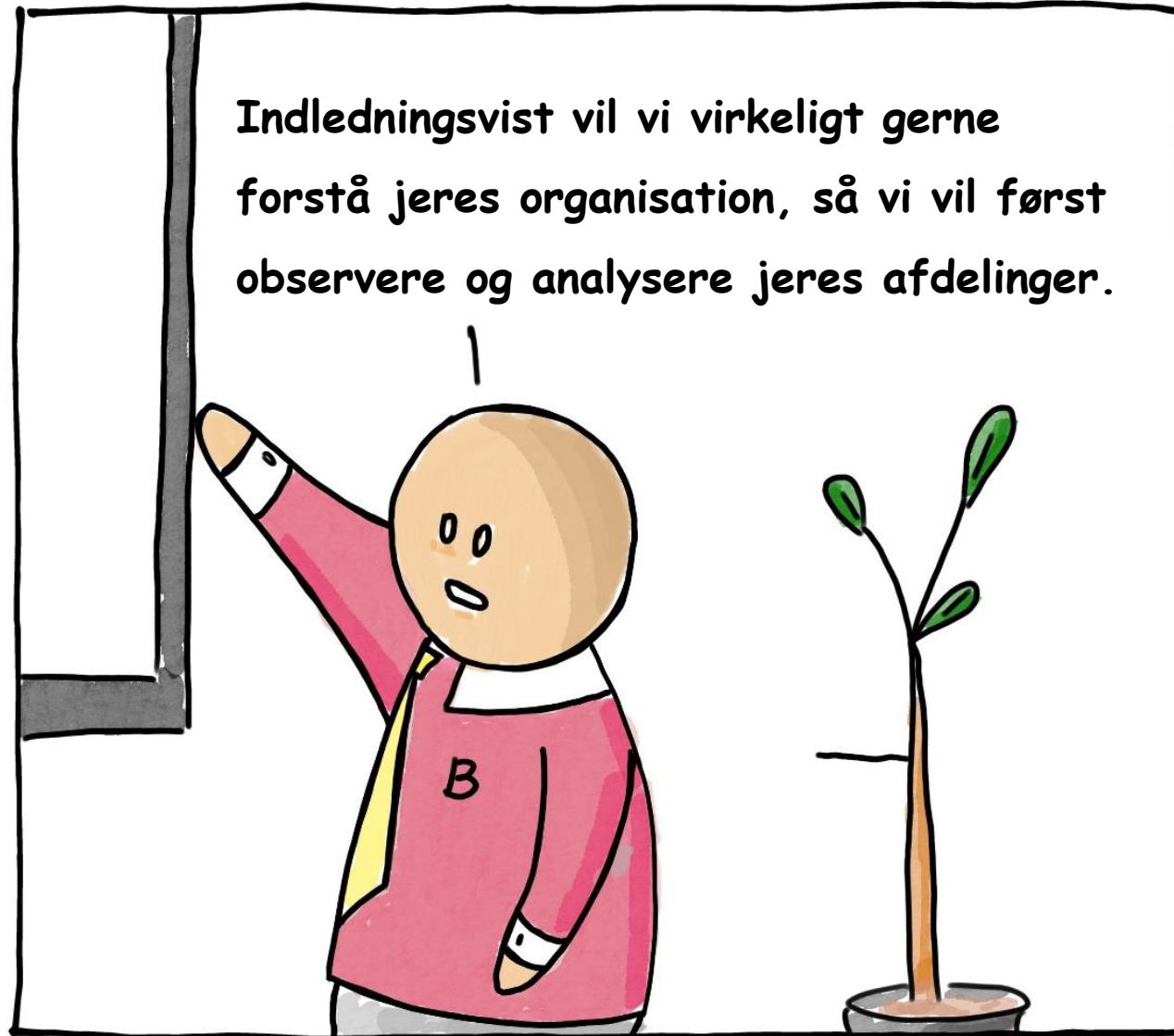
Først hyrer man nogle agile konsulenter...

# Comic Agilé

Vi kommer fra konsulenthuset AgileBS, og her er vores plan for jeres agile transformation.



So, here the consultancy company comes...



## Først hyrer man nogle agile konsulenter...

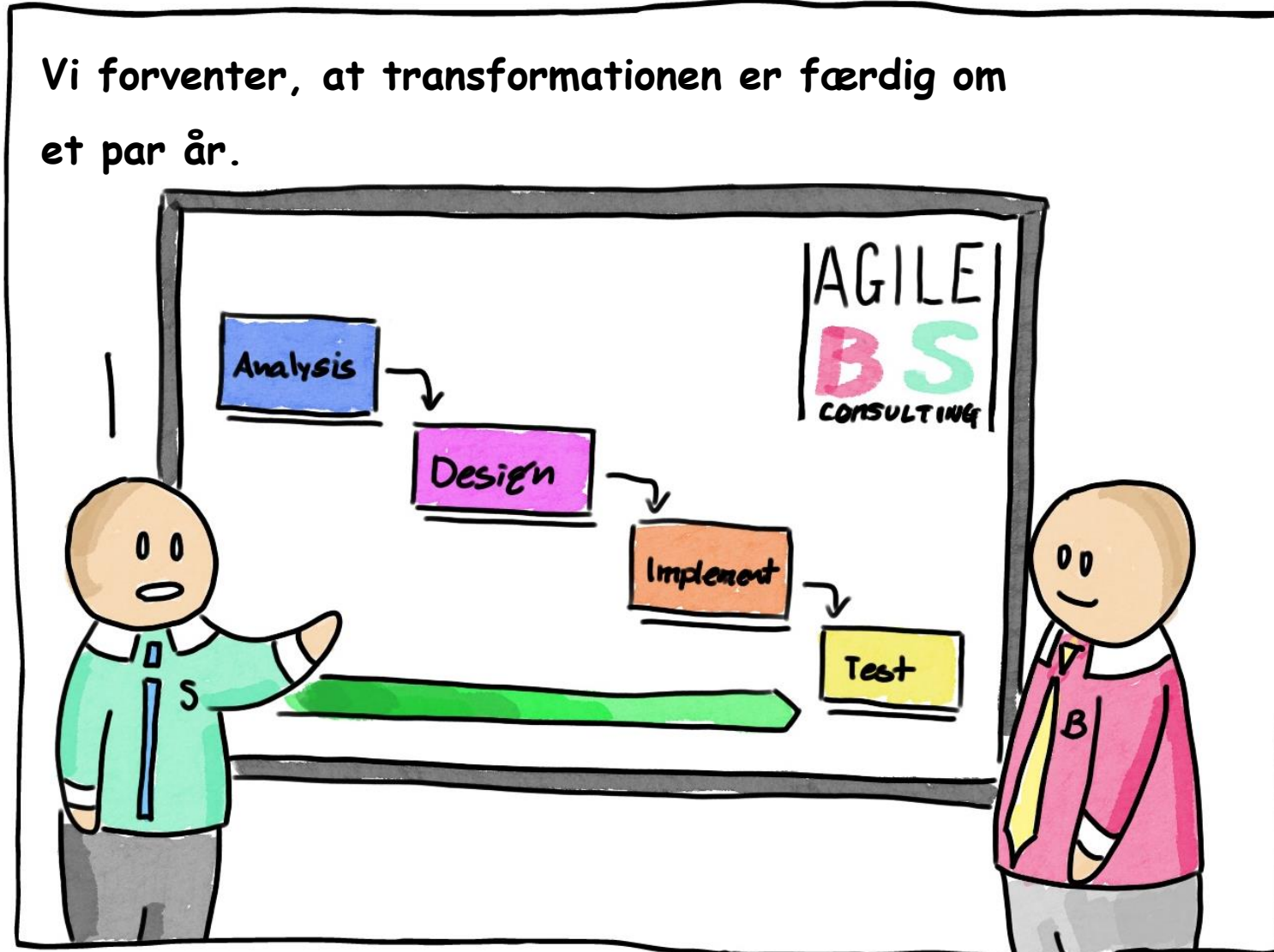
Baseret på analysen vil vi designe transformationsindsatsen og så implementere de nye agile processer.

Til sidst vil vi teste og integrere transformationen med virksomhedens eksisterende processer.





# Først hyrer man nogle agile konsulenter...



Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

Og tro ikke, at det ikke involverer dig som udvikler...

# Comic Agilé

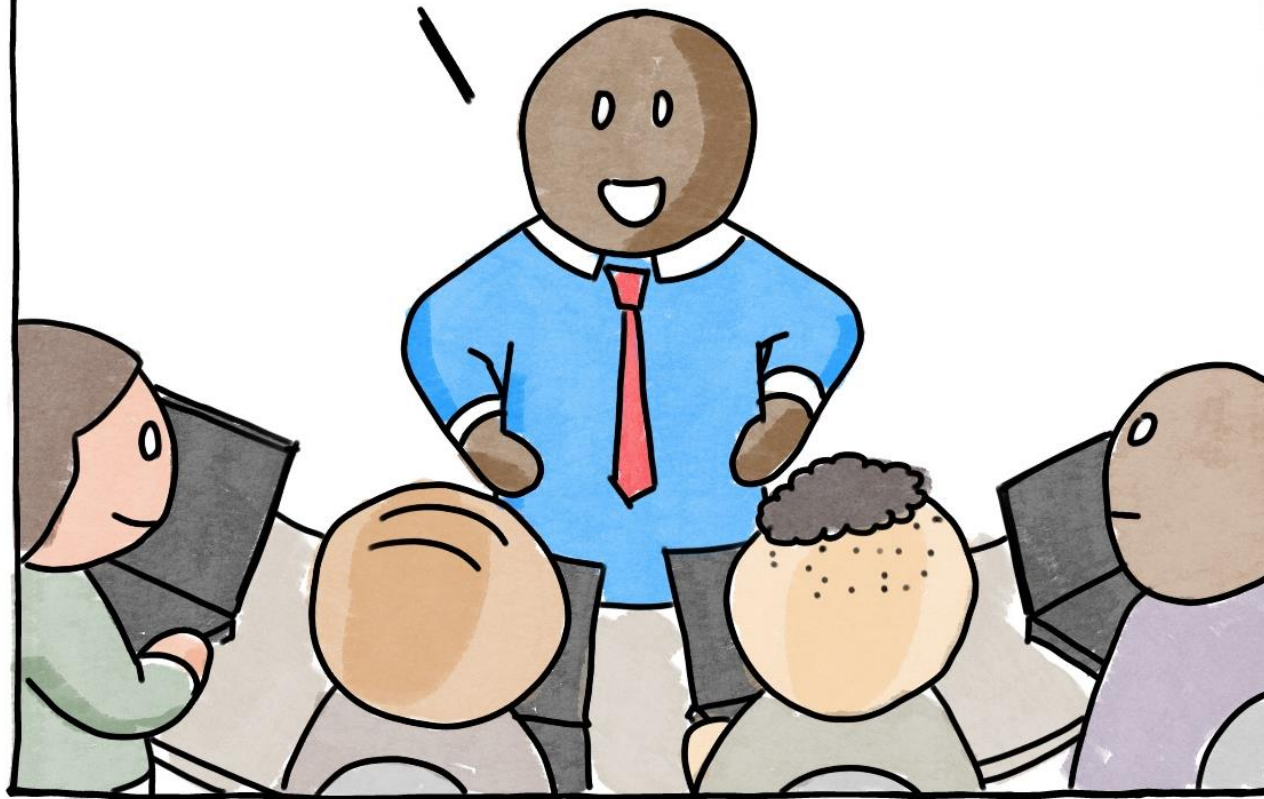
---

Jeg tror virkelig på empowerment, og jeg støtter  
jer i jeres individuelle beslutningstagen som  
Scrum-team.



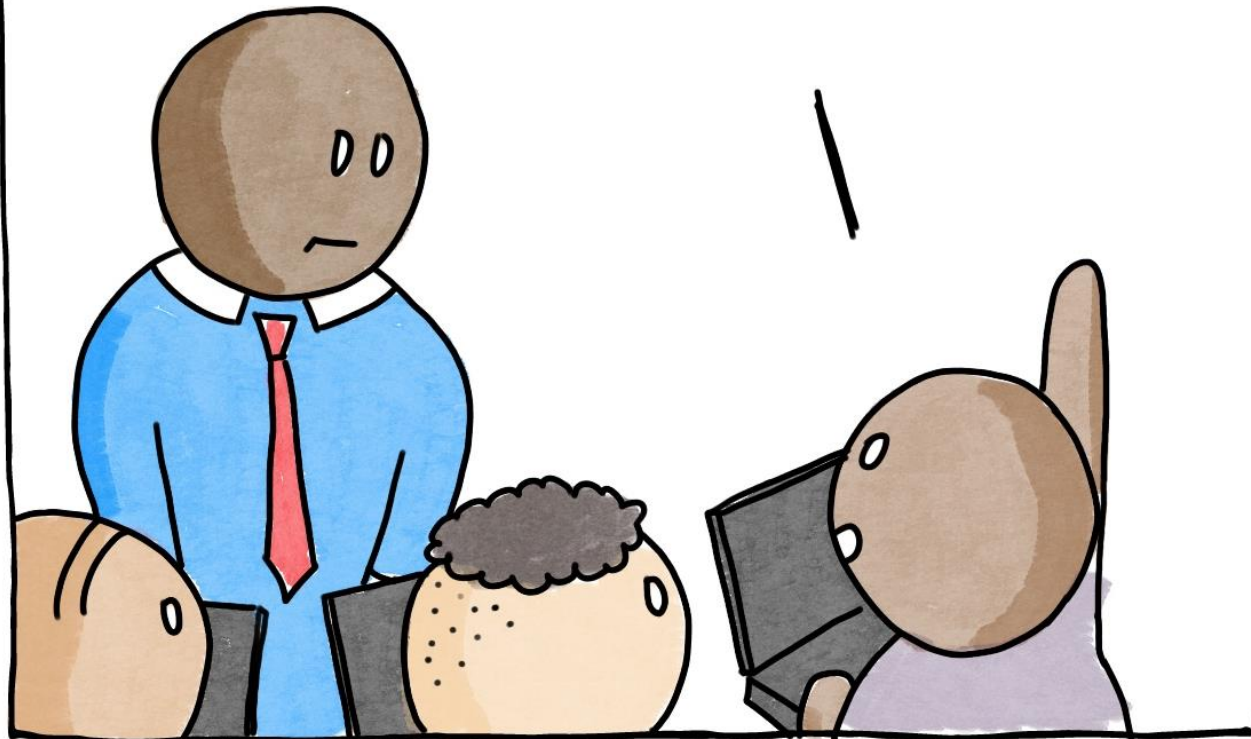
And don't you think it won't involve you...

Så spørg mig ikke om, hvordan I skal gøre tingene; jeg stoler helt og holdent på, at I tager de rigtige valg i dagligdagen.



And don't you think it won't involve you...

Men siden du ikke rigtigt forstår vores  
diskussioner om arkitektur og tekniske dilemmaer,  
så kan du vel ikke tage den slags beslutninger  
alligevel?



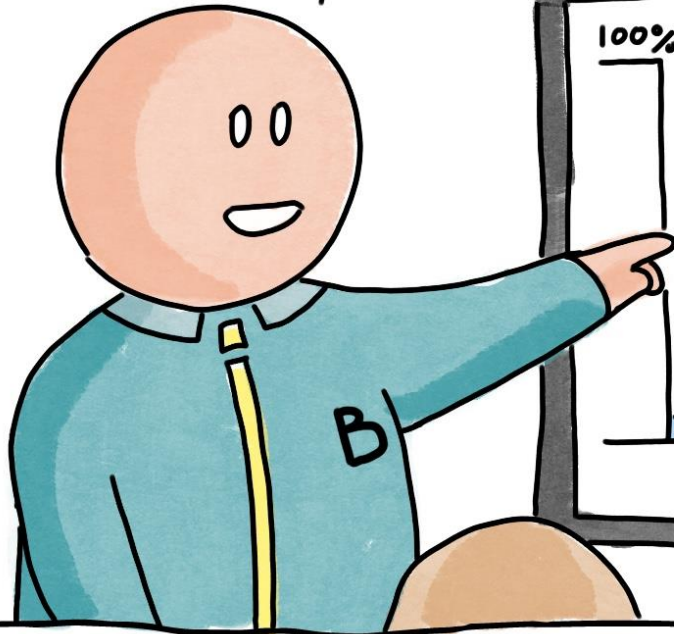
And don't you think it won't involve you...



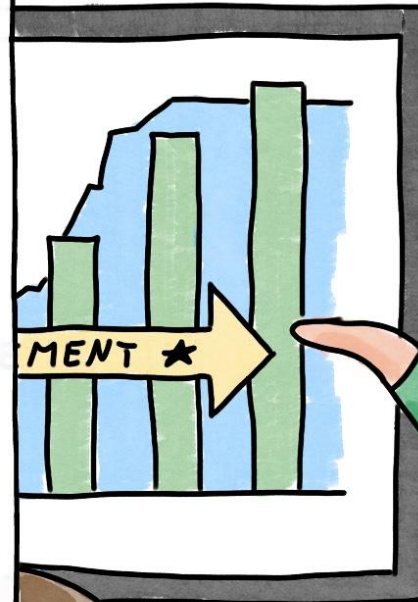
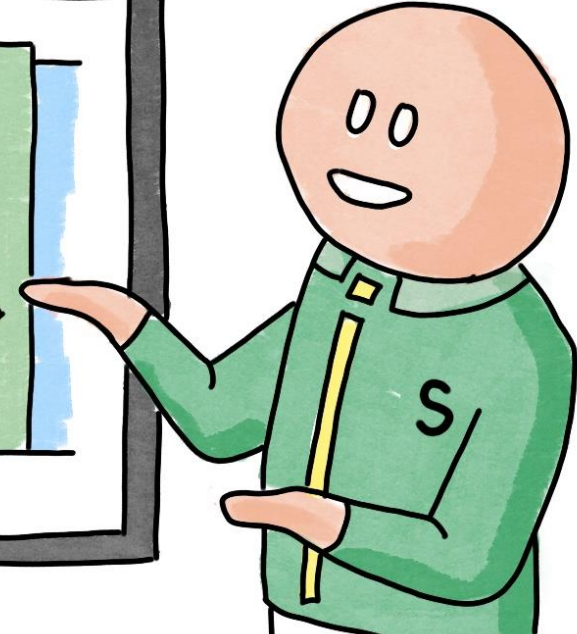
Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

# Comic Agilé

Foruden højere kundetilfredshed forøger det at gå agilt også medarbejdertilfredsheden.



Ja, det at blive en del af et selvstyrende team gør virkeligt en forskel for folk.



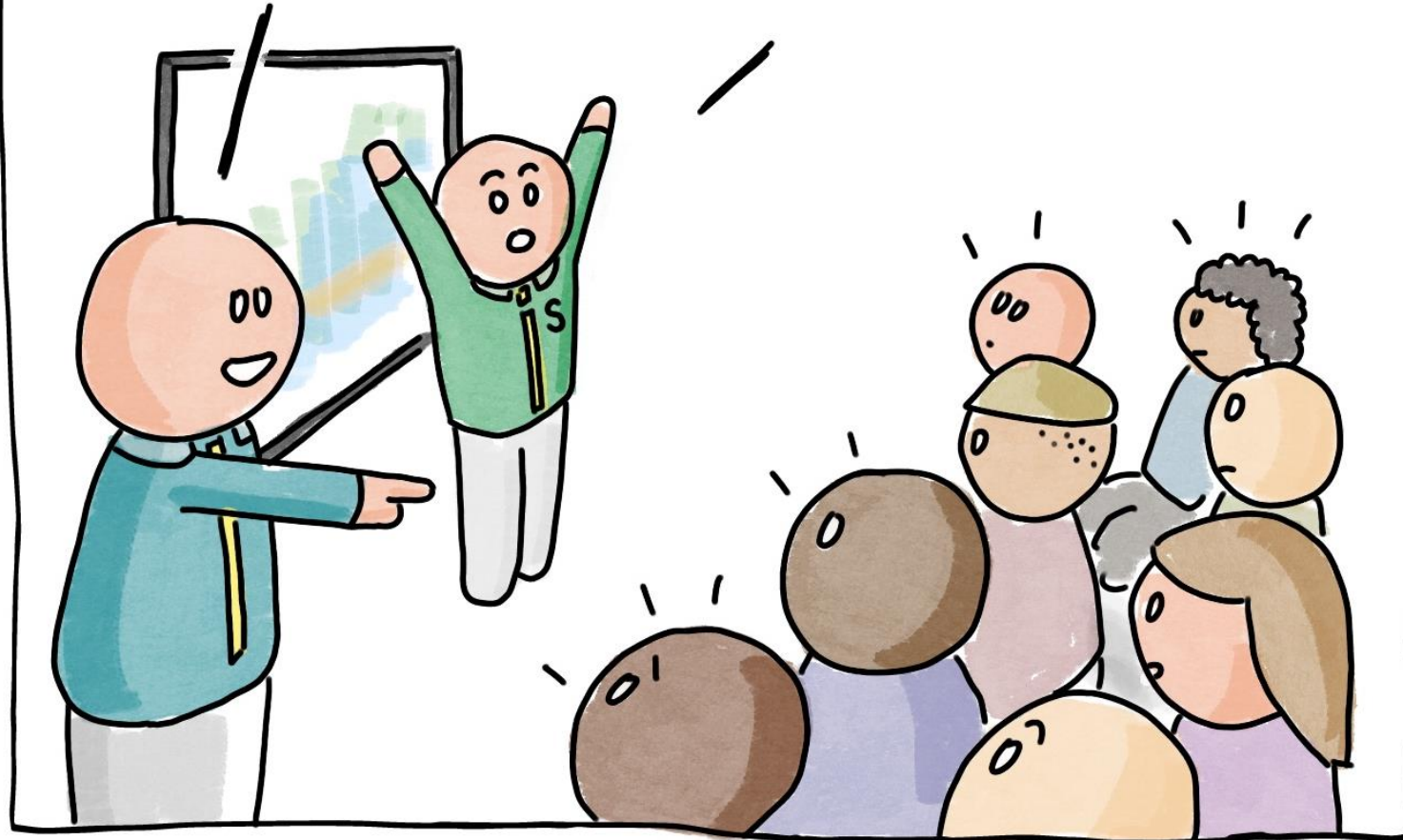
# Nogle bliver endda selvstyrende teams...



# Nogle bliver endda selvstyrende teams...

Nej, nu er I jo empowerede og selvstyrende.

Så I ka' ikk' spille jeres tid på at kode!



Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard



# Comic Agilé

---

Hvordan kan du som udvikler hjælpe din ledelse?

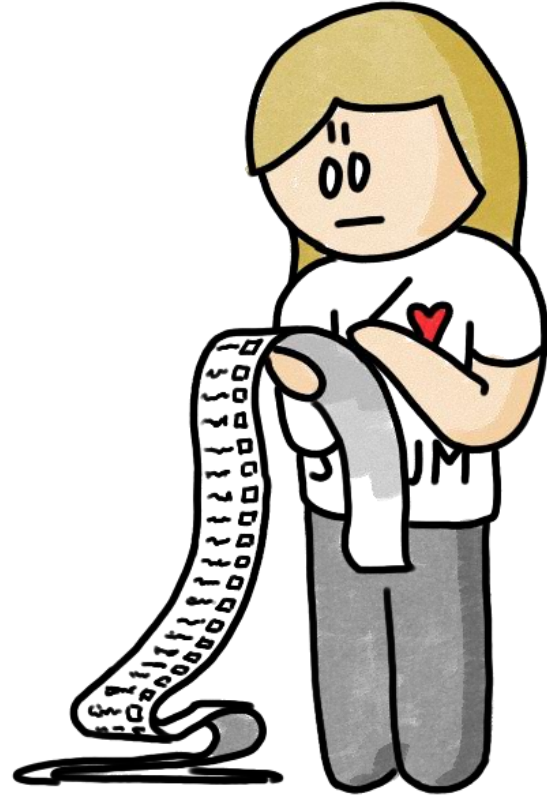
1. Forstå ledelsens reelle motivation for at arbejde agilt
2. Snak med din leder om, hvad 'empowerment' betyder for **jeres** team
3. Afklar og aftal ansvarsfordelingen mellem jeres team og jeres leder

*Og tro det eller ej: ledelsen er her faktisk for at hjælpe dig*



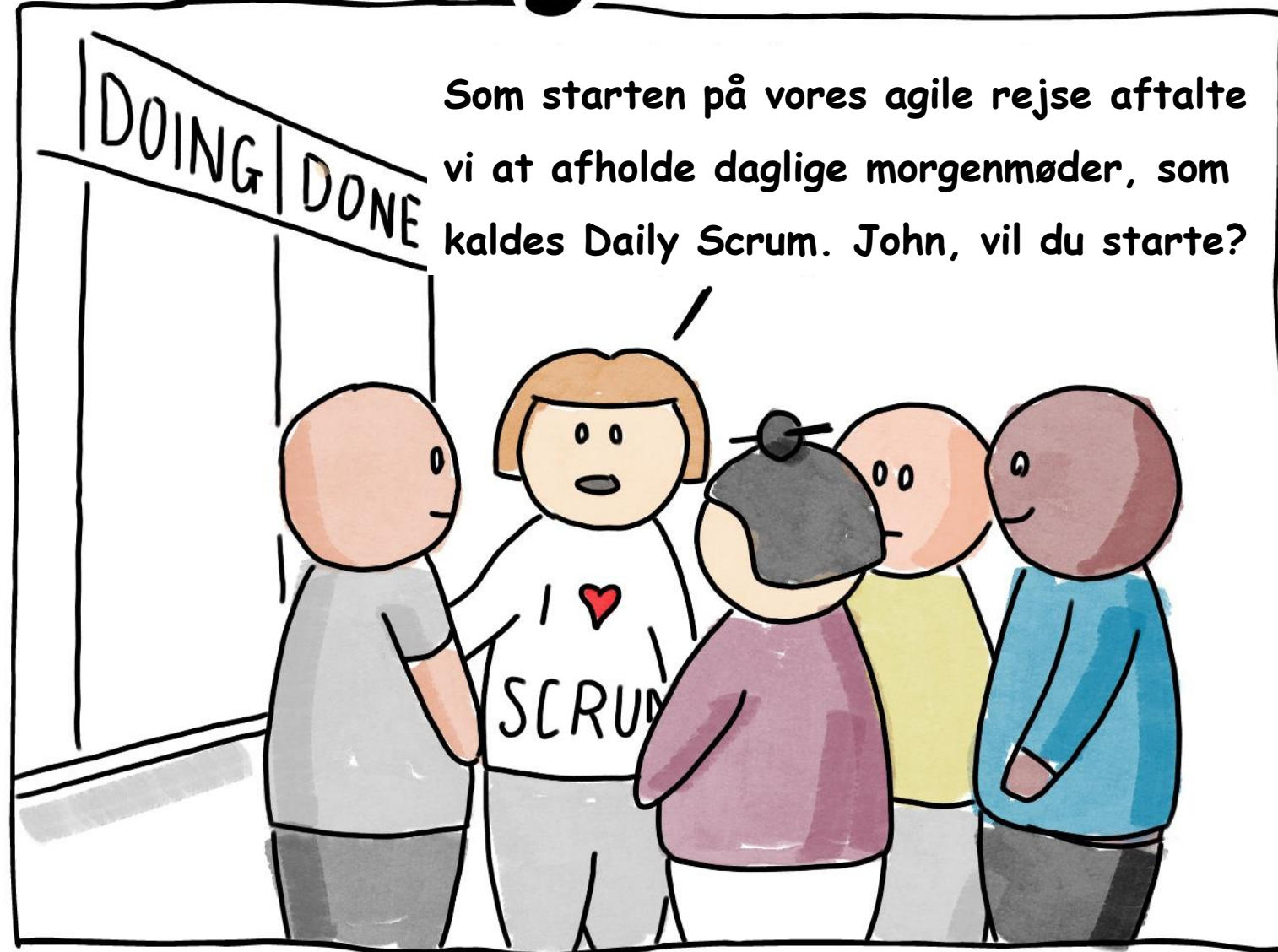
# Comic Agilé

---



Det første der bliver sat i gang...

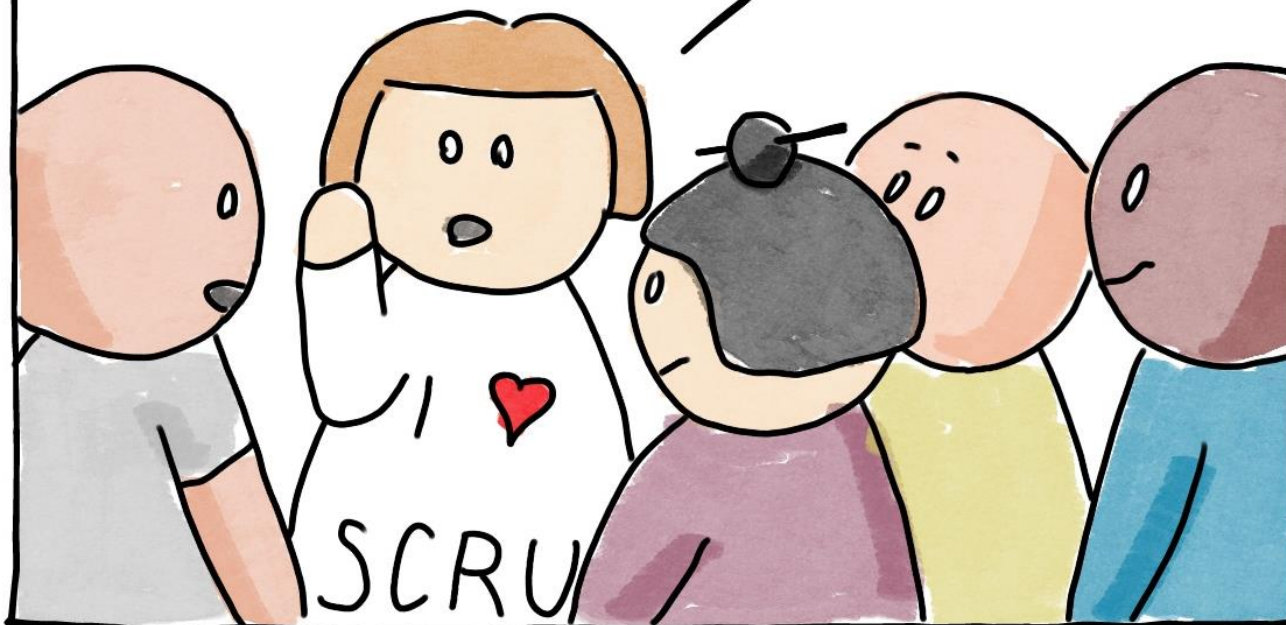
# Comic Agilé



## Det første der bliver sat i gang...

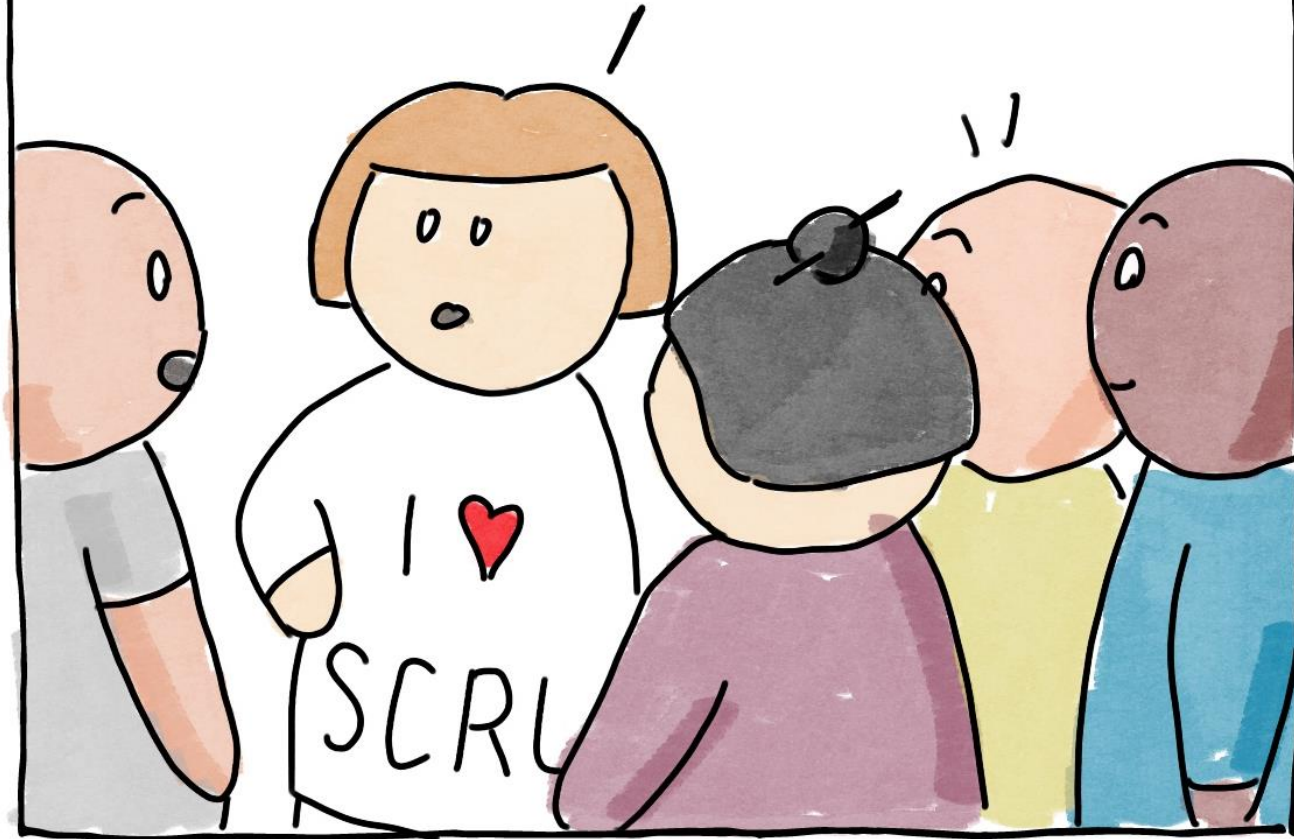
OK, så da vores sprintmål er at lave en service til at udtrække historiske data, har jeg en udfordring i at anvende microservice-templaten...

Vent, vent, vent...

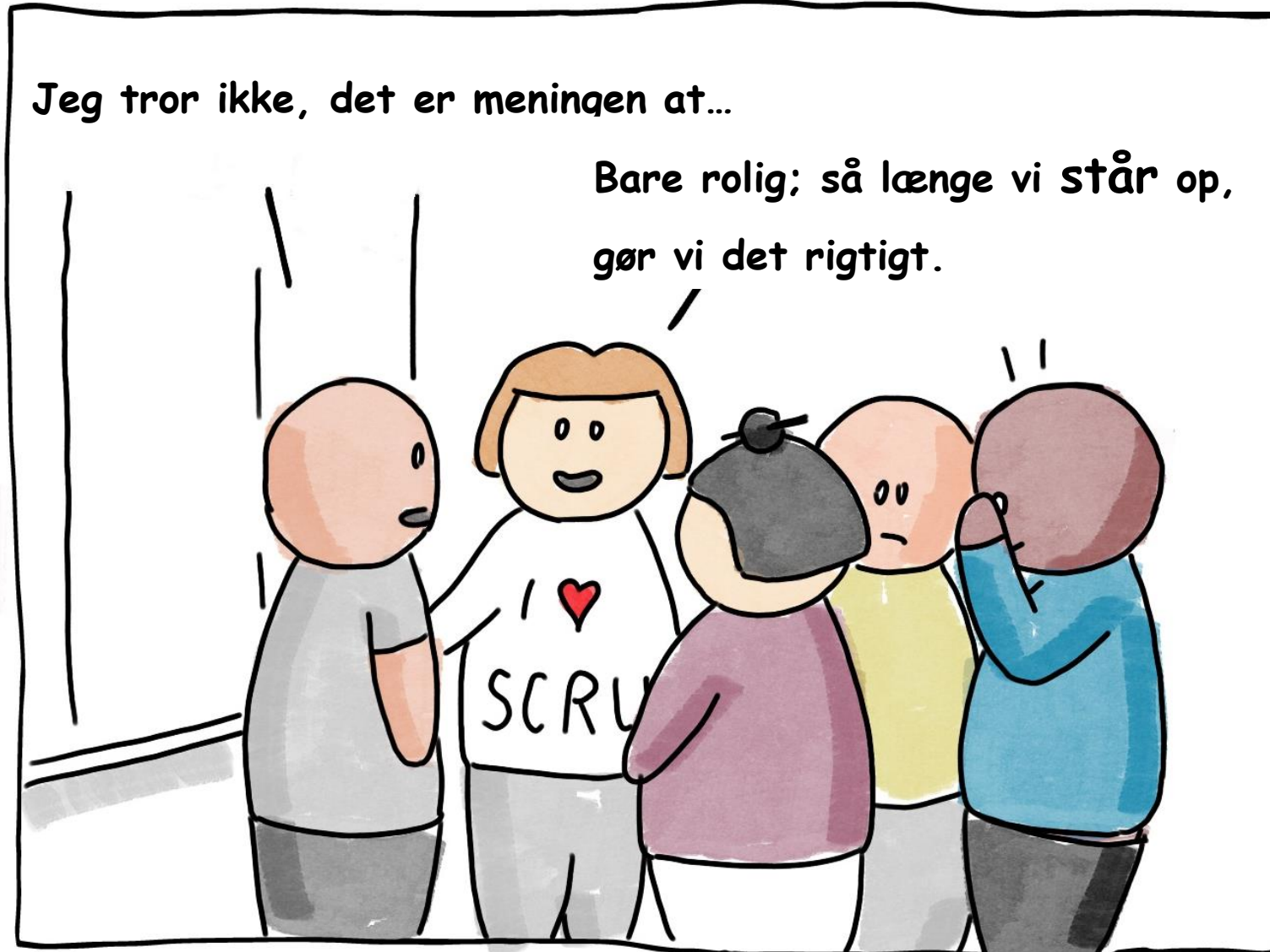


## Det første der bliver sat i gang...

Jeg vil gerne ha' dig til at fortælle, hvor mange timer du har brugt på den User Story, og hvor mange timer der er tilbage.



# Det første der bliver sat i gang...

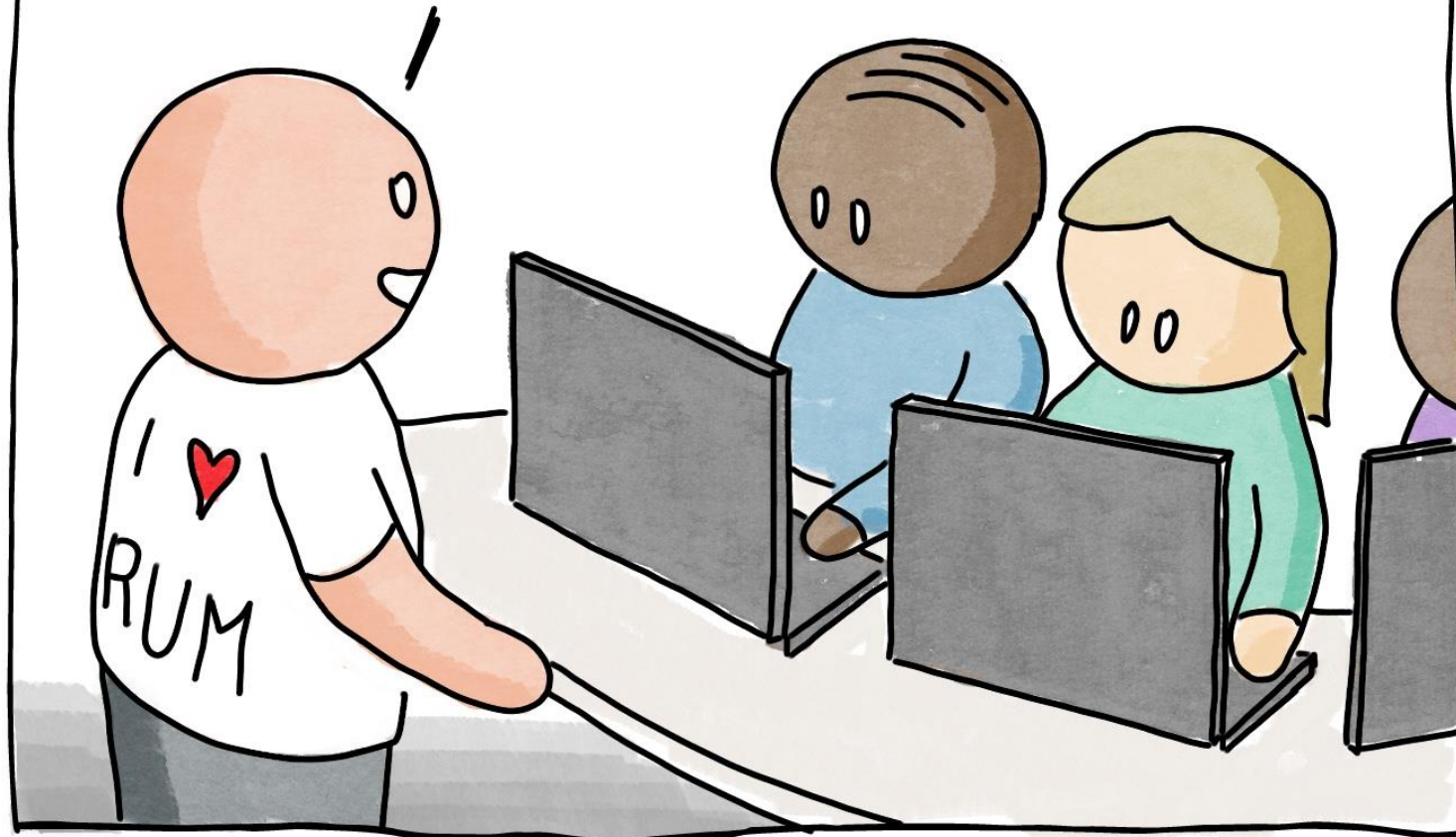


Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

Scrum Masteren har gode intentioner, men...

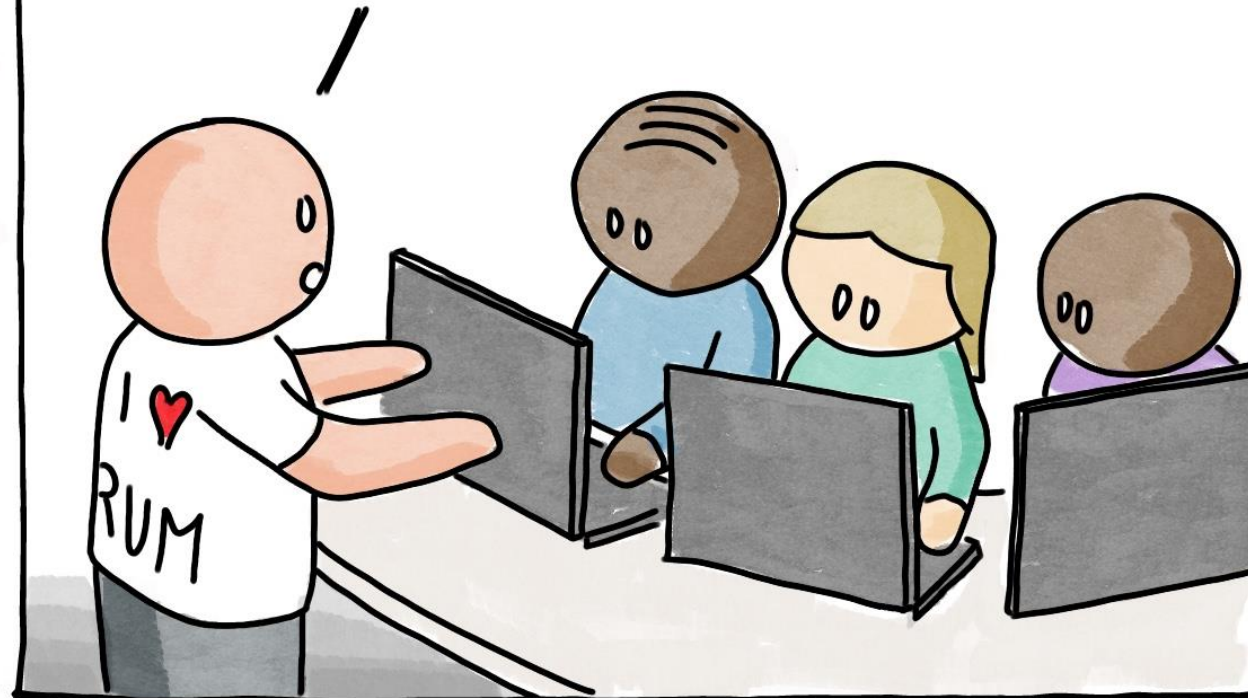
# Comic Agilé

Som Scrum Master er jeg ansvarlig for at facilitere, at vi som team løbende forbedrer os.



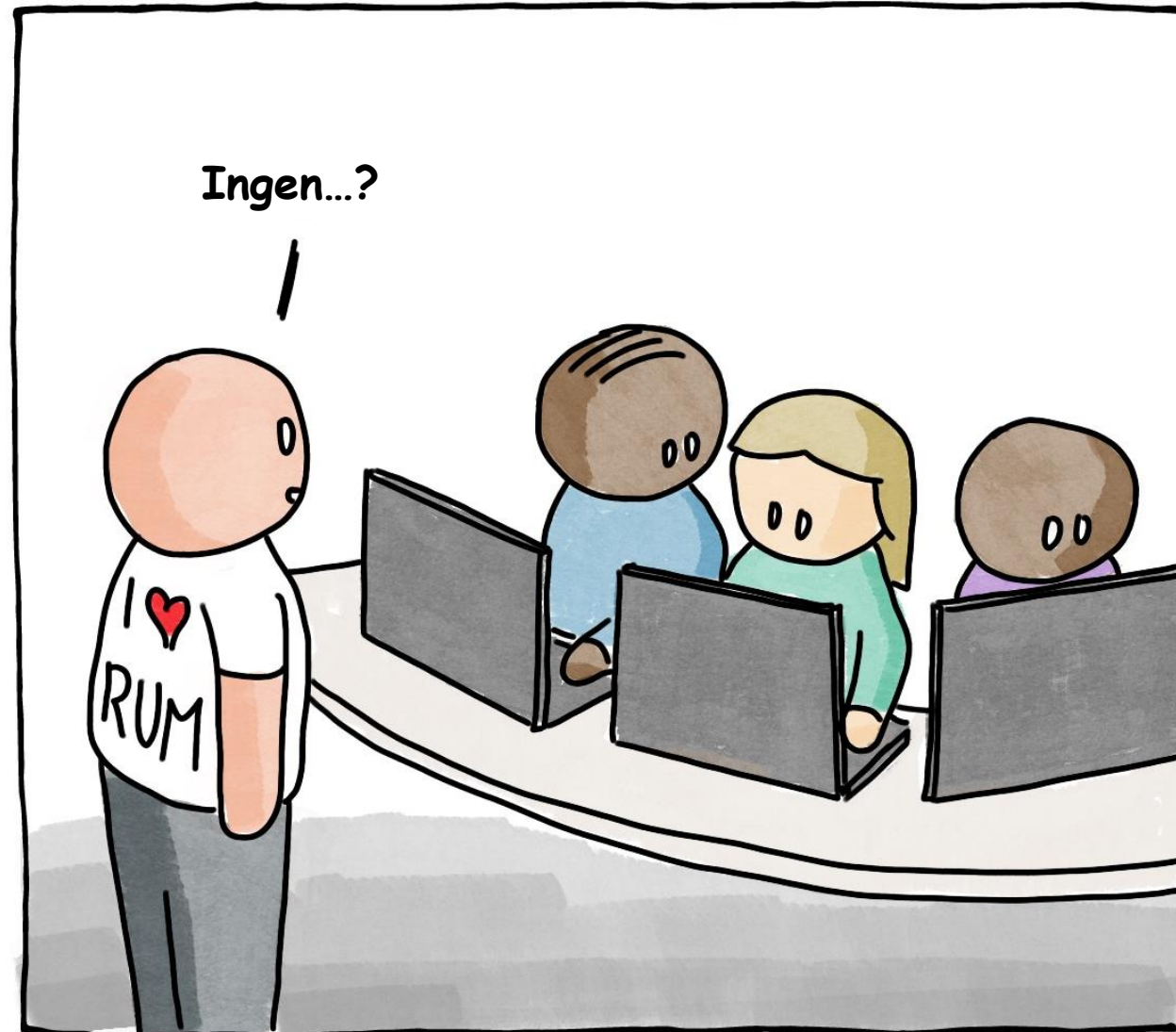
## Scrum Masteren har gode intentioner, men...

Så lad os starte med at udforske vores teams sande identitet ved at dele vores individuelle værdier og overbevisninger. Hvem vil starte?





# Scrum Masteren har gode intentioner, men...



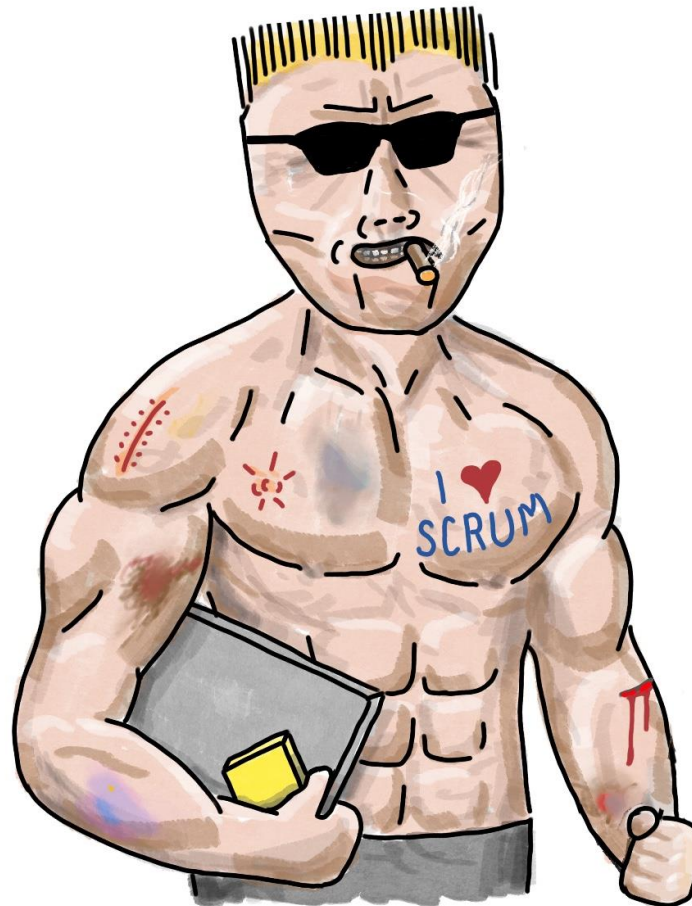
# Scrum Masteren har gode intentioner, men...



Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

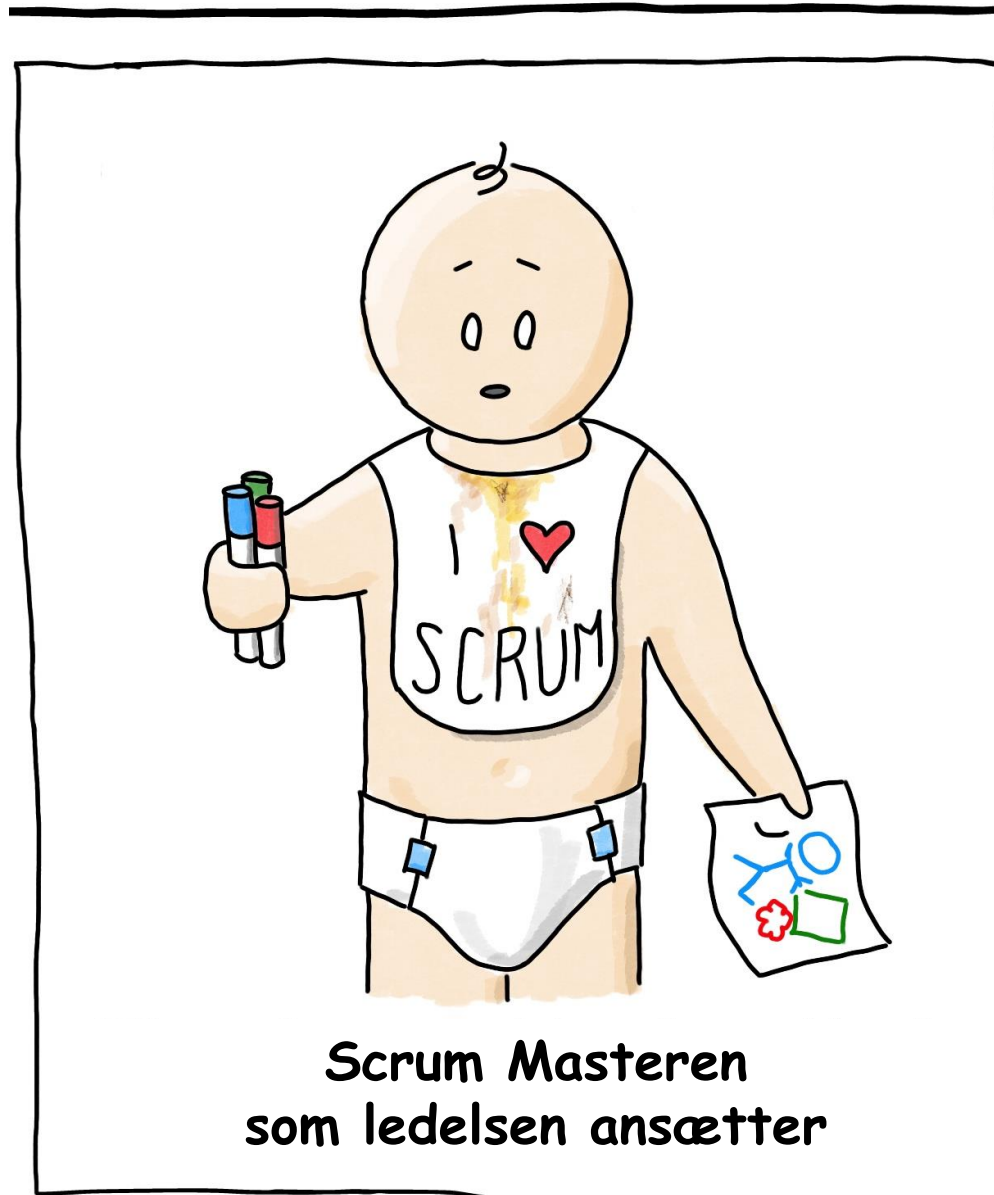
Hvad har teamet egentlig brug for?

# Comic Agilé



Scrum Masteren  
som teamet har brug for

# Hvad har teamet **egentligt** brug for?



# Comic Agilé

---

Hvordan kan du som udvikler hjælpe din Scrum Master?

1. Hav en holdning til, hvordan I som team skal udvikle jer
2. Brug din SM som en coach
3. Forsøg at fjerne impediments selv, før du involverer SM'en



# Comic Agilé

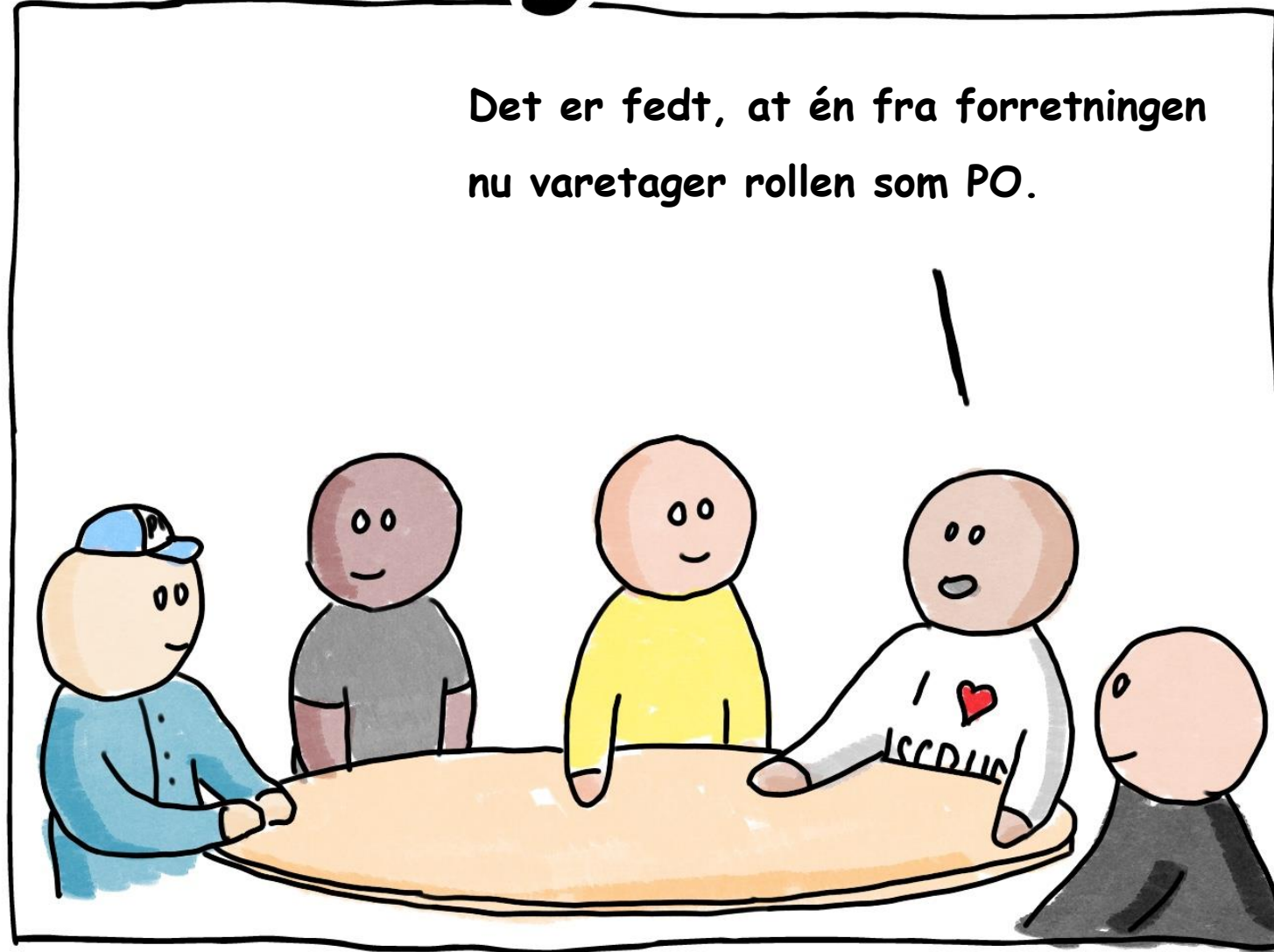
---



Men forstår PO'en os overhovedet?

# Comic Agilé

Det er fedt, at én fra forretningen  
nu varetager rollen som PO.

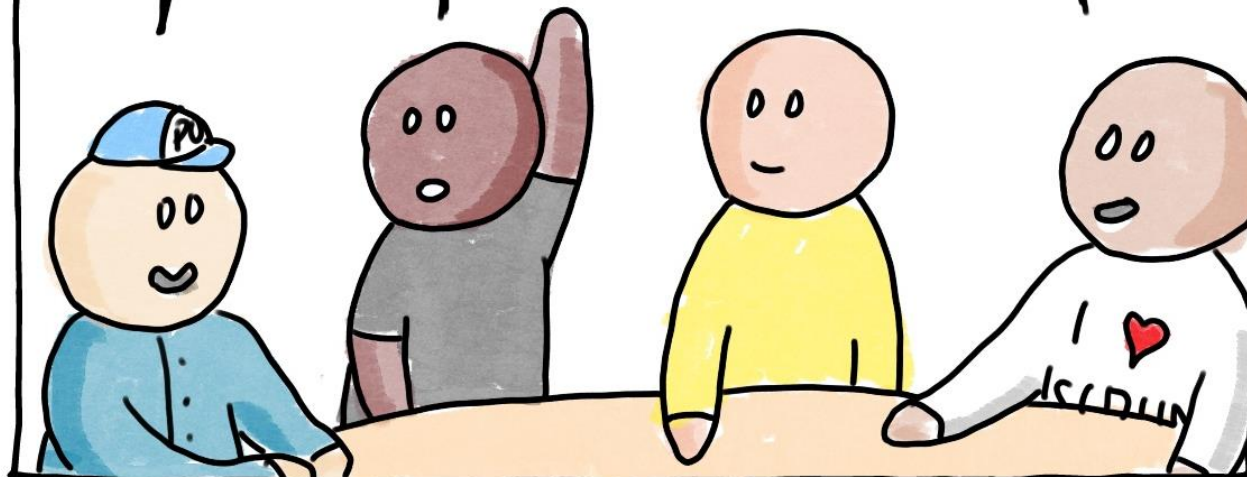


## Men forstår PO'en os overhovedet?

Jeg er også meget glad for at komme tættere på jer. Vi skal jo knytte forretningen og udviklerne tættere sammen, så vi kan blive ét team.

Fedt. Lad os starte.

Jeg har lige et spørgsmål.

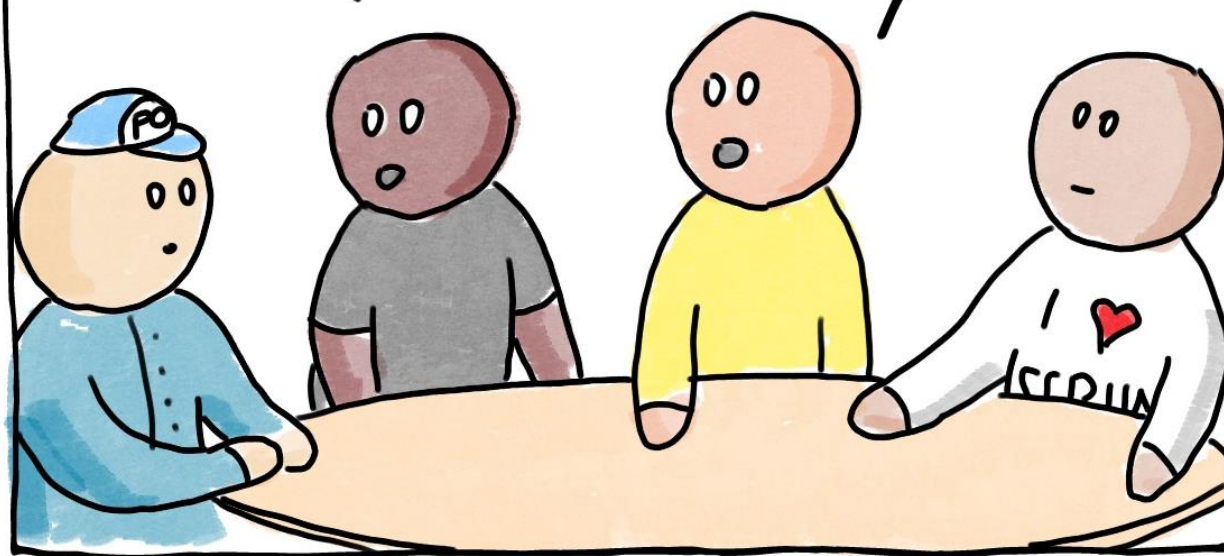




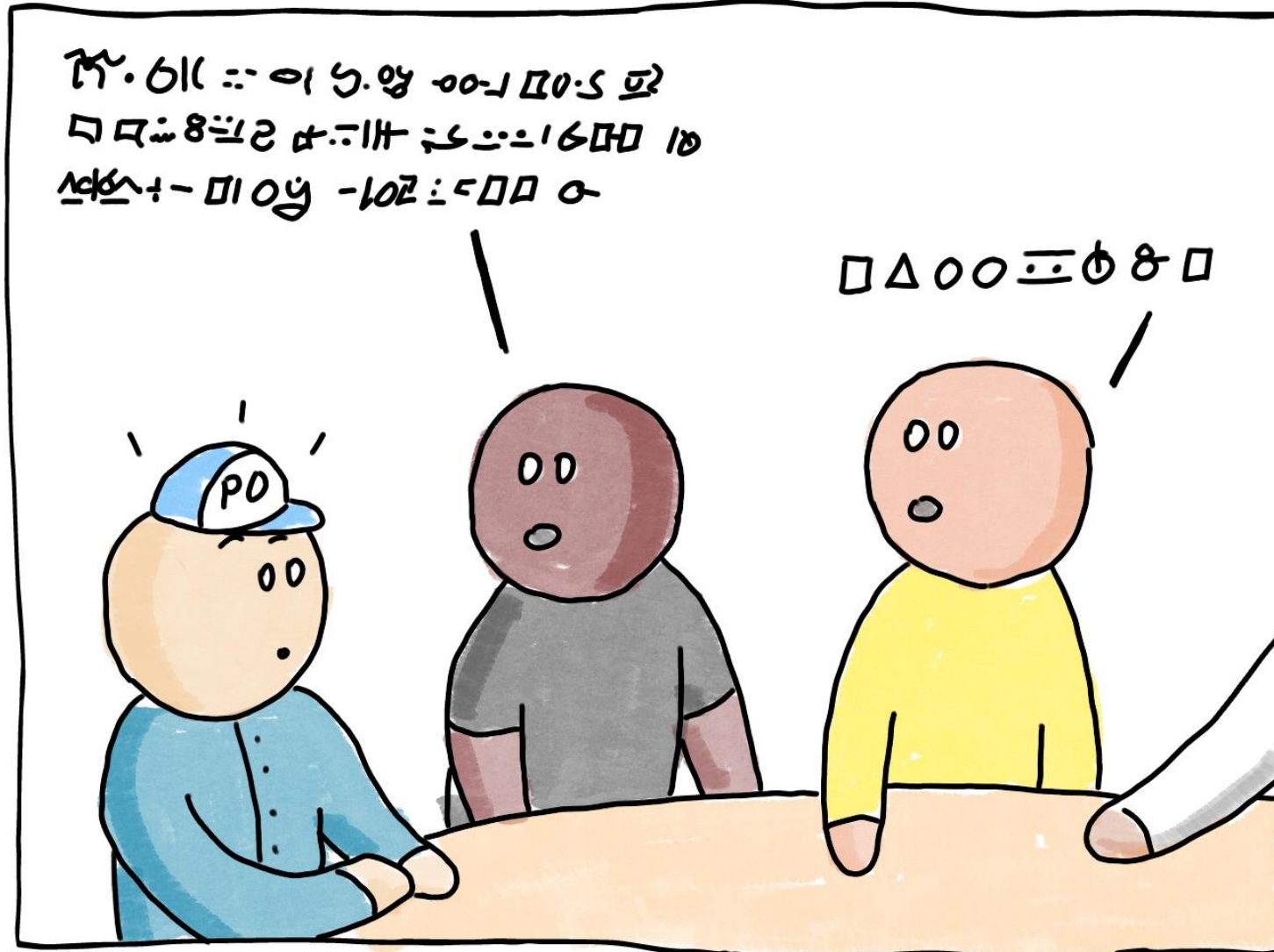
# Men forstår PO'en os overhovedet?

Skal vi forberede vores backend til en fremtidig vertikal skalering, eller skal vores fokus hellere være på at normalisere dataene?

Vi mangler også nogle NFR'ere.



# Men forstår PO'en os overhovedet?



Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

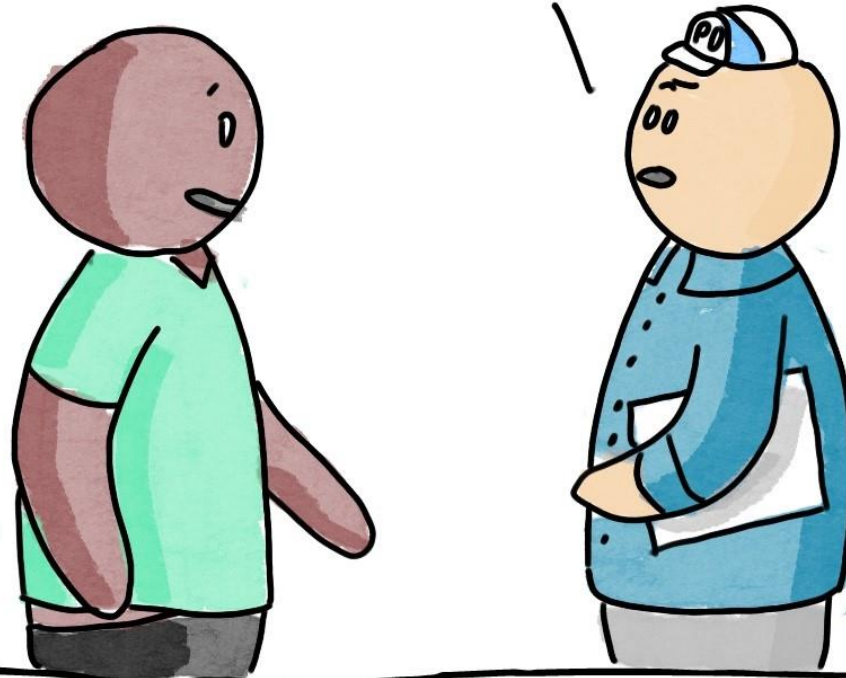
Men kan han prioritere?

# Comic Agilé

---

Vi kan kun levere én af de tilbageværende to stories i dette sprint. Hvilken skal vi vælge?

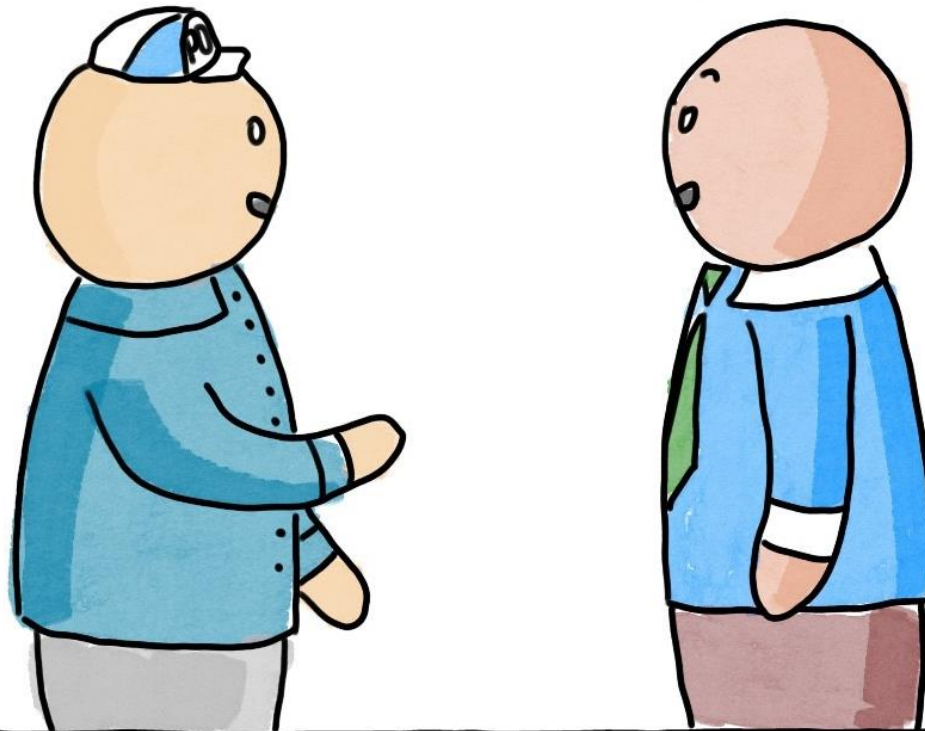
Hm, lad mig lige undersøge det.



# Men kan han prioritere?

Skal vi tage denne story eller den anden?

Hm, lad mig lige undersøge det.



# Men kan han prioritere?

Skal vi tage denne story eller den anden?

Hvad er en story?



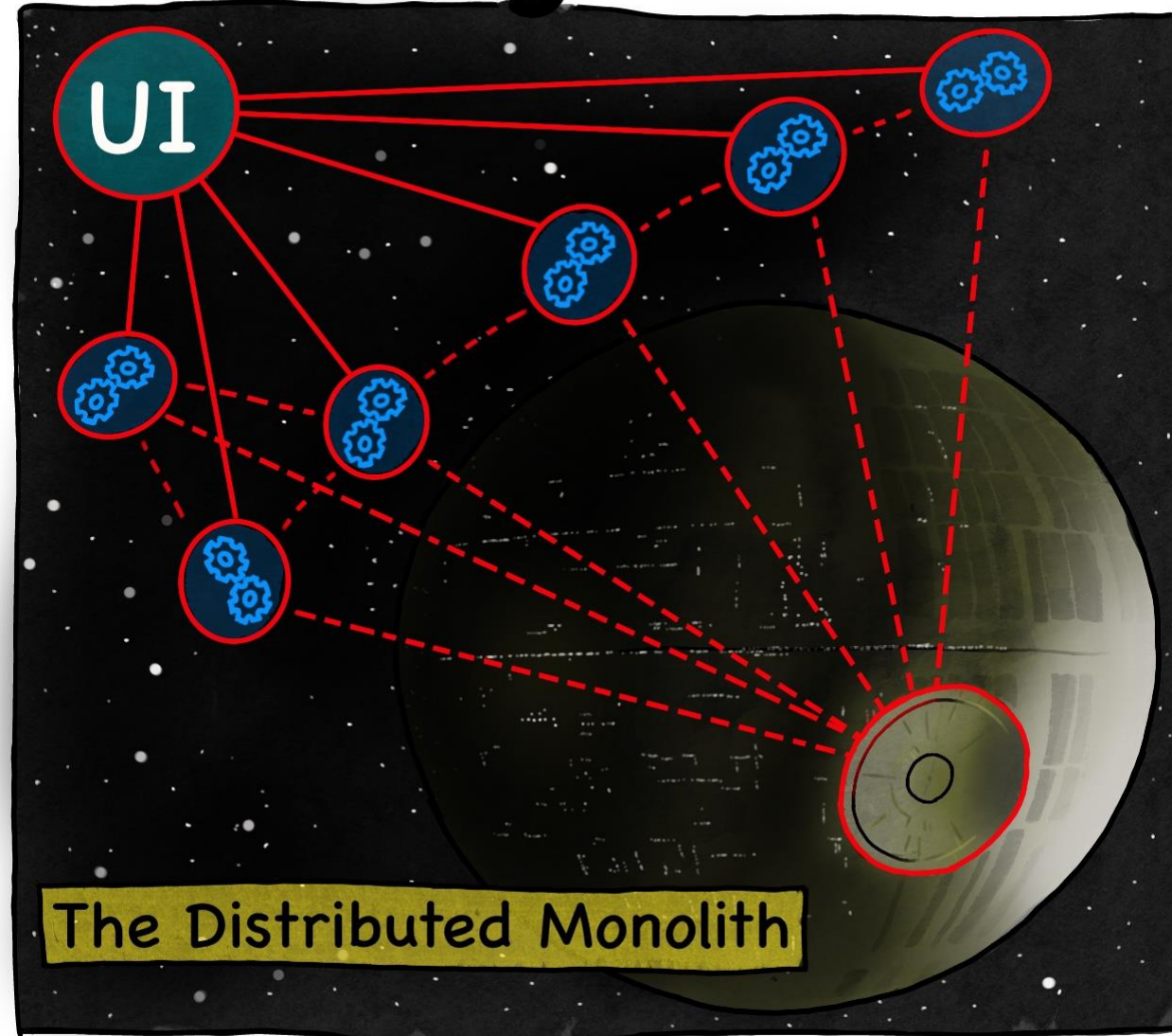
# Men kan han prioritere?



Men det egentligt problem ligger måske et andet sted...

# Comic Agilé

[www.comicagile.net](http://www.comicagile.net)

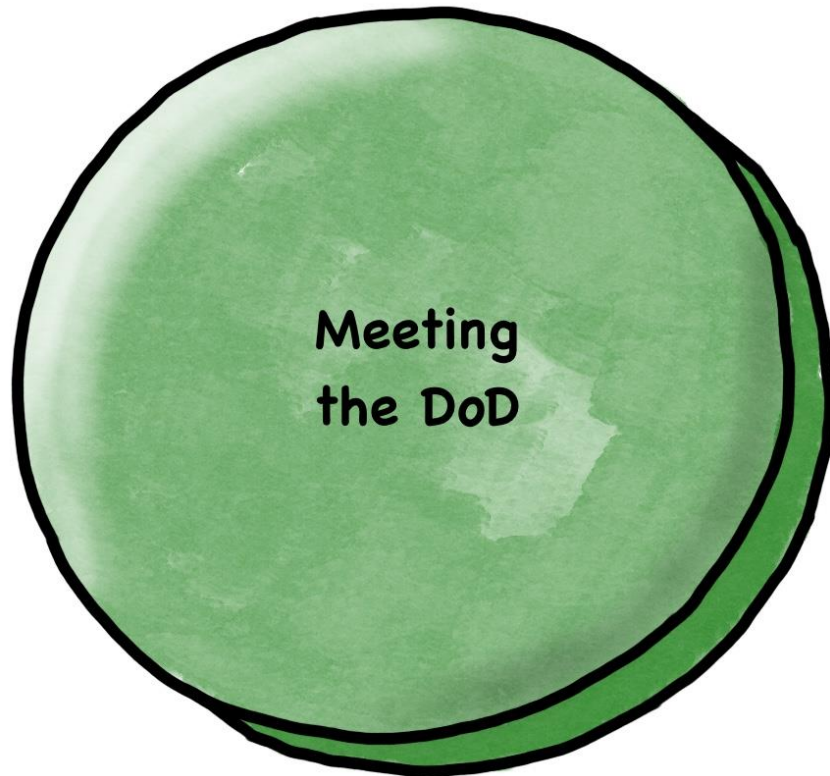


Created by Luxshan Ratnaravi & Mikkel Noe-Nygaard

Men hvordan får man så lov til at arbejde på teknisk gæld?

# Comic Agilé — What an estimate consists of

What the PO thinks:





# Comic Agilé

---

Hvordan kan du som udvikler hjælpe din Product Owner?

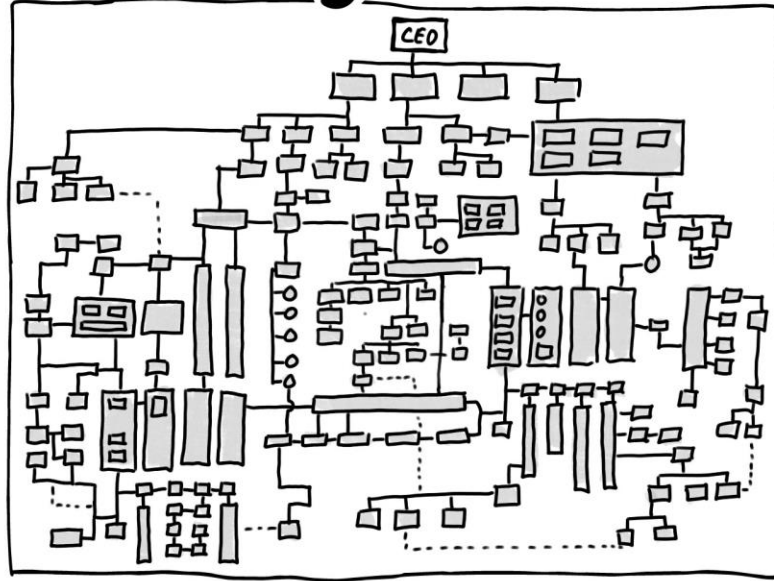
1. Forretning <> teknik
2. Tal med slutbrugerne
3. Tag ejerskab af jeres produkt(er)



What we want to avoid...

# Comic Agilé

---



## Afslutningsvist

- Det at sikre en succesfuld agil transformation er ikke kun en ledelsesopgave
- Du kan som udvikler bidrage til at gøre den agile rejse pragmatisk og relevant
- I kommer til at begå fejl – men grin af dem, så det bliver nemmere at lære af dem

Tak for  
opmærksomheden!

Spørgsmål?

