

Lønforhandlinger, privatansat.

Lønforhandling

Lønforhandling vil være aktuel i forbindelse med:

1. Nyansættelse
2. Årlig lønforhandling/ lønsamtale
3. Stillingsændring

I forbindelse med lønforhandling, bør du som medarbejder være opmærksom på en række forhold. Generelt for forhandlingerne både ved nyansættelse, stillingsændring og den årlige lønforhandling, har følgende kriterier bl.a. betydning:

- Virksomhedens navn og geografisk placering
- Uddannelse
- Dimittend-år
- Jobtype – herunder titel, funktioner etc.

Derudover bør du være opmærksom på følgende, afhængig af om det er en lønforhandling i forbindelse med en nyansættelse, årlig lønforhandling/samtale eller en stillingsændring.

Ad 1. Nyansættelse

- Nuværende løn
- Erfaring
- Geografisk placering
- Tag udgangspunkt i lønstatikkens hovedtabeller
- Firmastatistikken
- Gennemsnit og fraktiler
- Første lønreguleringstidspunkt efter ansættelsen
- Forventninger til lønudviklingen det kommende år
- Alternativer til løn

Ad 2. Årlig lønforhandling/samtale

- Spørg lidt ind til om det er en egentlig forhandling, (da lønforhandling kan minde om en diktat).
- Hvordan var lønreguleringen sidste gang i forhold til andre medarbejdere i virksomheden og IDAs lønstatistik
- På baggrund af de oplysninger/data kan en reguleringsprocent fastsættes ud fra forventningerne, således at lønnen ”følger med”.
- Er der yderligere tale om et efterslæb i forhold til niveauet i virksomheden eller i forhold til lønstatistikken, foreslås det evt. at dele forhandlingen op i to dele, stigningsprocent for at følge med og udligning af efterslæb, evt. over nogle år.
- Det kan anbefales, at det statistikmateriale som du vil bruge i forhandlingen afleveres til lederen nogle dage før samtalen/forhandlingen.
- Hvis lønstigningen ikke er stor nok kan kurser, deltagelse i spændende projekter m.m. inddrages i samtalen/forhandlingen.

- Andre alternativer til løn.

Ad 3. Stillingsændring

- Se på den nuværende løn.
- Kan du forvente længere arbejdstid og/eller større ansvar, skal det indregnes.
- Ledere sidder tit ”tættere på porten”, dette bør honoreres.